

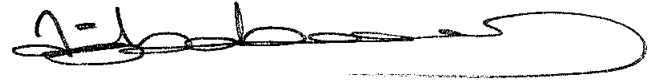
TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

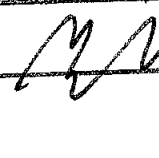
Devlet Memurları Kanunu ile İş Kanununda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Teklifi gerekçesiyle birlikte ekte sunulmuştur.

Gereğini saygılarımla arz ederim.


Dr. M. Sezgin TANRIKULU
İstanbul Milletvekili

Veli AĞBABA
Malatya Milletvekili



TBMM BAŞKANLIĞI					
Tali Komisyon	Sağlık, Aile, Gelişme ve Sosyal İşler Kadın Erkek Fırsat Eşitliği				
Esas Komisyon	Plan ve Bütçe				
Tarih:	26 Şubat 2013		E. No: 2/1268		
Ysm.Uzm.	Bşk.Yrd.	Başkan	Gn.Sek.Yrd.	Gn.Sek.	
					
TBMM BAŞKANI					

TBMM KANUNLAR ve KARARLAR BŞK. LİĞİ
15 Subat 2013
Numara:

T B M M KANUNLAR VE KARARLAR BŞK. LİĞİ
15 Subat 2013
NO: 182700

GEREKÇE

Ülkemizde toplumun her alanında var olan ve ekonomik, kültürel kalkınmanın en önemli unsuru kadınların birçok sorunu mevcuttur. Toplumda kırılmayan önyargılar nedeniyle kadınların karşılaştıkları birçok sorun ne yazık ki iş hayatında da devam etmektedir. Çalışan kadınların ülkeye ekonomik katkısı ölçülemeyecek kadar fazladır. Çalışan kadınların ülkemizdeki en büyük sorunu gebelik dönemi ve doğum sonrası dönemde meydana gelen izin sorunudur.

Kadınların gebelikleri, doğum yapması, anne olmaları onları çalışma hayatından geri bırakmasının nedenidir. İşe alımlarda dahi küçük çocuklu kadınların tercih edilmediği ülkemizde gebelik gibi bir durumda ise işverenler tarafından gebe olan bir kadının iş verimliliğini düşürmesi endişesi vardır. Ancak ailenin toplumun en temel taşı olduğu düşünüldüğünde kadın ve çocuğunda aile kurumunun çekirdeği olduğu da unutulmamalıdır. Çalışan kadınların haklarının kanunlar tarafından korunması ve kanunların günün şartları oranında iyiye doğru değiştirilmesi elzemdir.

Başbakan'ın sürekli olarak yeni evlenen çiftlere 3 çocuk talebinin artık 5 çocuğa çıktığı kamuoyunun dikkatinden kaçmamıştır ayrıca anne sütünün önemine değinen Başbakan'ın annelere bebeklerini anne sütü ile beslemeleri tavsiyeleri de unutulmamalarıdır. Bilimsel verilere göre anne sütünün önemine değinen bilim insanları gibi Başbakan da bu fikirleri ile topluma yol gösterme çabasındadır. Ancak tavsiyeleri doğrultusunda icraatları aynı oranda paralellik göstermemektedir. Doğum öncesi ve doğum sonrası izin konusunda 657 sayılı ve 4957 sayılı Kanunlarda yapılan düzenlemeler yetersiz kalmaktadır.

Kadınlar hamilelik sürelerinin çoğunu iş yerlerinde zor şartlarda geçirmekte ve doğum sonrası gerekli izin sürelerinin olmaması nedeniyle çocuklarını erken sürelerde anne sütünden mahrum etmekte ve bakıcılara teslim etmek zorunda bırakmaktadır. Bu sebeplerden dolayı anne ve bebek sağlığı açısından çalışan kadınların doğumdan önce sekiz hafta doğumdan sonra sekiz hafta toplamda on altı hafta olan analık izinleri, doğumdan önce on dört hafta doğumdan sonra on dört hafta toplamda yirmi sekiz haftaya çıkartılması zorunluluk olmuştur. Kanun teklifimizin amacı sağlıklı nesiller için yukarıda bahsi geçen düzenlemenin yapılmasıdır.

MADDE GEREKÇELERİ

MADDE 1- Bu maddede; kadın memurların doğumdan önce sekiz ve doğumdan sonra sekiz hafta olan toplam on altı haftalık analık izninin, doğumdan önce on dört ve doğumdan sonra on dört haftaya yükseltilmektedir. Bunun yanında çoğul gebelik durumunda, doğum öncesi on dört haftalık analık iznine iki hafta süre eklenir. Bu düzenleme ile daha sağlıklı nesillerin yetiştirilmesi amaçlanmaktadır. Anne ve bebeğin sağlığının korunması hedeflenmektedir.

MADDE 2- Bu maddede; kadın işçilerin doğumdan önce sekiz ve doğumdan sonra sekiz hafta olan toplam on altı haftalık analık izninin, doğumdan önce on dört ve doğumdan sonra on dört haftaya yükseltilmektedir. Bunun yanında çoğul gebelik durumunda, doğum öncesi on dört haftalık analık iznine iki hafta süre eklenir. Bu düzenleme ile daha sağlıklı nesillerin yetiştirilmesi amaçlanmaktadır. Anne ve bebeğin sağlığının korunması hedeflenmektedir.

MADDE 3- Yürürlük maddesidir.

MADDE 4- Yürütme maddesidir.

DEVLET MEMURLARI KANUNU İLE İŞ KANUNUNDA DEĞİŞİKLİK YAPILMASINA DAİR KANUN TEKLİFİ

MADDE 1- 14.7.1965 tarihli ve 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 104. maddesinin (A) bendi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

“A) Kadın memura; doğumdan önce on dört, doğumdan sonra on dört hafta olmak üzere toplam yirmi sekiz hafta süreyle analık izni verilir. Çoğul gebelik durumunda, doğum öncesi on dört haftalık analık izni süresine iki hafta eklenir. Ancak sağlık durumu uygun olduğunu takdirde doktorun onayı ile kadın memur, isteği halinde doğumdan önceki üç haftaya kadar kurumunda çalışabilir. Bu durumda, doğum öncesinde bu rapora dayanarak fiilen çalıştığı süreler doğum sonrası analık izni süresine ilave edilir. Doğumda veya doğum sonrasında analık izni kullanılırken annenin ölümü halinde, isteği üzerine memur olan babaya anne için öngörülen süre kadar izin verilir.”

MADDE 2- 22/5/2003 tarihli ve 4857 sayılı İş Kanunun 74. Maddesinin birinci fıkrası aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

“Kadın işçilerin doğumdan önce on dört ve doğumdan sonra on dört hafta olmak üzere toplam yirmi sekiz haftalık süre için çalıştırılmamaları esastır. Çoğul gebelik halinde doğumdan önce çalıştırılmayacak on dört haftalık süreye iki hafta süre eklenir. Ancak, sağlık durumu uygun olduğu takdirde doktorun onayı ile kadın işçi isterse doğumdan önceki üç haftaya kadar işyerinde çalışabilir. Bu durumda, kadın işçinin çalıştığı süreler doğum sonrası sürelerle eklenir.”

MADDE 3- Bu Kanun yayımı tarihinde yürürlüğü girer.

MADDE 4- Bu Kanunu Bakanlar Kurulu yürütür.