



T.B.M.M.
CUMHURİYET HALK PARTİSİ
Grup Başkanlığı
Tarih: 19.4.2013
Sayı: 947

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

4857 Sayılı İş Kanunun 21. Maddesinin değiştirilmesine ilişkin Kanun Teklifim ve gerekçesi ilişikte sunulmuştur.

Gereğini saygılarımla arz ederim.

Uğur BAYRAKTUTAN
Artvin Milletvekili

TBMM BAŞKANLIĞI				
Tali Komisyon	Adalet			
Esas Komisyon	Sağlık, Aile, Çalışma ve Sosyal İşler			
Tarih:	26 Nisan 2013		E. No: 2/1469	
Ysm.Üzm.	Üsk.Yrd.	Başkan	Gn.Sek.Yrd.	Gn.Sek.
E.E.	16	ME	13	NUM
TBMM BAŞKANI	[Signature]			



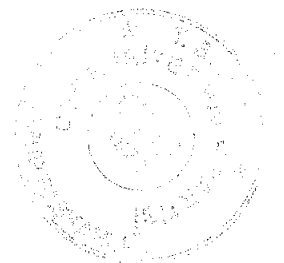
TBMM KANUNLAR ve KARARLAR BŞK.LİĞİ
19 Nisan 2013
Numara:

KURUM BAŞKANLIĞI KURUM BAŞKANLIĞI
19 Nisan 2013
No : 203172

GENEL GEREKÇE

İş Kanunun 21. Maddesinin geçersiz sebeple yapılan feshin sonucunda iş veren uygulamada yasanın maddesindeki aşamalı hükümden dolayı genelde işçiyi işe başlatmamakta ve tazminat ödeyerek işe başlatma yükümlülüğünden kurtulmaktadır. Bu nedenle yasanın amir hükmünün uygulanması açısından sadece işçiyi bir ay içerisinde işe başlatma zorunluluğunun olması tek başına yeterlidir.

Anayasanın ilgili hükümlerinde bahsedilen Devletin Sosyal Devlet olması gereğinin en önemli kanıtı da budur.

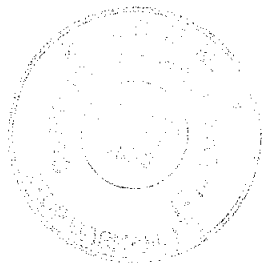


MADDE GEREKÇELERİ

Madde 1- Geçersiz sebeple yapılan feshin sonucunda ortaya çıkan olumsuz sonuçların giderilmesi amacı ile işverenin işçiyi bir ay içerisinde işe başlatması zorunlu olmalıdır. Bu konuda işverene işe başlatma ile tazminat arasında bir tercih hakkının tanınması uygulamada ağırlıklı olarak tazminat seçeneğinin uygulanmasına neden olmakta iş güvencesi ortadan kaldırılmaktadır. Bu madde ile işçinin işe başlatılması tek başına seçenek olmadan yasal bir zorunluluk haline getirilmektedir.

Madde 2 - Yürürlük Maddesi

Madde 3 - Yürütme Maddesi



İŞ KANUNUNDA DEĞİŞİKLİK YAPILMASINA DAİR KANUN TEKLİFİ

MADDE 1.- 22.5.2003 tarihli ve 4857 sayılı İş Kanununun 21. maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

“MADDE 21 – İşverence geçerli sebep gösterilmediği veya gösterilen sebebin geçerli olmadığı mahkemece veya özel hakem tarafından tespit edilerek feshin geçersizliğine karar verildiğinde işveren, işçiyi bir ay içinde işe başlatmak zorundadır.

Kararın kesinleşmesine kadar çalıştırılmadığı süre için işçiye en çok dört aya kadar doğmuş bulunan ücret ve diğer hakları ödenir.

İşçi işe başlatılırsa, peşin olarak ödenen bildirim süresine ait ücret ile kıdem tazminatı, yukarıdaki fıkra hükümlerine göre yapılacak ödemeden mahsup edilir. İşe başlatılmayan işçiye bildirim süresi verilmemiş veya bildirim süresine ait ücret peşin ödenmemişse, bu sürelerle ait ücret tutarı ayrıca ödenir.

İşçi kesinleşen mahkeme veya özel hakem kararının tebliğinden itibaren on işgünü içinde işe başlamak için işverene başvuruda bulunmak zorundadır. İşçi bu süre içinde başvuruda bulunmaz ise, işverence yapılmış olan fesih geçerli bir fesih sayılır ve işveren sadece bunun hukuki sonuçları ile sorumlu olur.

Bu maddenin birinci, ikinci ve üçüncü fıkra hükümleri sözleşmeler ile hiçbir suretle değiştirilemez; aksi yönde sözleşme hükümleri geçersizdir.”

MADDE 2. - Bu Kanun yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

MADDE 3. - Bu Kanun hükümlerini Bakanlar Kurulu yürütür.

