



T.B.M.M.
CUMHURİYET HALK PARTİSİ
Grup Başkanlığı
Tarih : 30 Mayıs 2013
Sayı : 1018

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

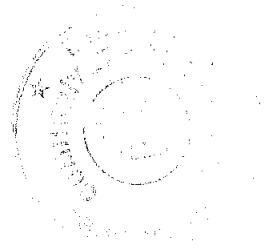
Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununda değişiklik yapılması hakkında kanun teklifim gerekçesi ile birlikte ilişikte sunulmuştur.

Gereğini arz ederim.

Saygılarımla.

Sena KALELİ
Bursa Milletvekili

TBMM BAŞKANLIĞI				
Tali Komisyon	Sağlık, Aile, Çalışma ve Sosyal İşler İşleri			
Esas Komisyon	Plan ve Bütçe			
Tarih:	05 Haziran 2013		E. No: 2/1595	
Ysm. Uzm.	Bşk. Yrd.	Başkan	Gn. Sek. Yrd.	Gn. Sek.
TBMM BAŞKANI				



TBMM KANUNLAR ve KARARLAR BŞK.LİĞİ
31 Mayıs 2013
Numara:

T B M M KÜTÜPHANE VE ARŞİV İŞL. BAŞKANLIĞI
31 Mayıs 2013.
No : 216423

GENEL GEREKÇE

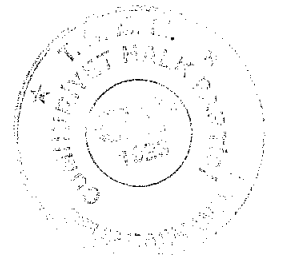
Ülkemizde halen özel güvenlik hizmeti sağlayan 18. 707 firmaya bağlı 214 bin özel güvenlik çalışanı bulunmaktadır. 2004 yılında çıkarılan 5188 sayılı yasaya kapsamında hizmet veren özel güvenlik görevlileri, çalışma koşullarının ağırlığı, düşük ücret, sosyal güvenceden ve mali haklardan yoksunluk, can güvenliği riski gibi çeşitli zorluklarla karşı karşıya bulunmaktadırlar.

Özel güvenlik görevlisine verilecek maaş, diğer mali ve sosyal haklar yasal zorunluluklara göre değil, işverenin inisiyatifine göre belirlenmektedir. Sektörde yasal çalışma saatlerine dikkat edilmemekte, çalışanlar günde 12 saat ve bazen daha uzun sürelerle görev yapmaya zorlanmaktadır. Sektörde çalışanlarına fazla mesai ücreti, yemek, yol parası ödeyen firma sayısı parmakla gösterilecek kadar azdır. İşverenler hizmet şartnamesine kıdem ve ihbar tazminatı ile ilgili bir hüküm koymadığından çalışan personel işten ayrılması durumunda bu haklarından mahrum kalmaktadır. Özel güvenlik olarak istihdam edilen çalışanların vazifesi dışında işlerde çalıştırılması da sektörde yoğun bir şekilde gözlenmektedir.

Başta yıpranma, düşük ücretler, yetersiz sosyal haklar olmak üzere pek çok konuda sorun yaşayan özel güvenlik elemanlarının bu durumuna ilgili kurumlarca kayıtsız kalınması ve yaşanan sorunları ortadan kaldıracak tedbirlerin alınmaması, sektörde yoğun bir emek sömürüsü yaşanmasına neden olmaktadır. Özel Güvenlik İş Yasası'nın çıkartılmamış olması ve sendikalaşma konusunda yaşanan zorluklar bu sorunları daha da derinleştirmekte ve çalışma barışını tehdit etmektedir.

Öte yandan benzer şekilde hayati risk taşıyan diğer hizmetlere yıpranma tazminatı verilmesine karşın koruma ve güvenlik hizmeti yürüten özel güvenlik personeline yıpranma hakkı verilmemesi, Anayasa'nın eşitlik ilkesiyle de çelişmektedir.

Bu gerekçeler doğrultusunda hazırlanmış olan kanun teklifi “ fiilen koruma ve güvenlik hizmeti yürüten özel güvenlik personeline yıpranma hakkı verilmesini” amaçlamaktadır.

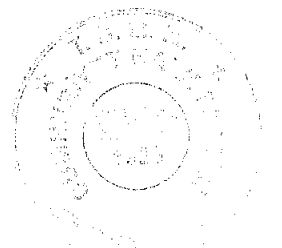


MADDE GEREKÇELERİ

MADDE 1- Fiilen görev yapan özel güvenlik elemanlarına yıpranma tazminatı verilmesini içermektedir.

MADDE 2- Yürürlük Maddesidir.

MADDE 3- Yürütme Maddesidir.



SOSYAL SİGORTALAR VE GENEL SAĞLIK SİGORTASI KANUNUNDA DEĞİŞİKLİK YAPILMASI HAKKINDA KANUN TEKLİFİ

MADDE 1- 31/5/2006 tarihli ve 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununun 40 uncu maddesinin ikinci fıkrasında yer alan tabloya aşağıdaki sıra eklenmiştir.

“16) Özel güvenlik hizmetleri	10/6/2004 tarihli ve 5188 sayılı Özel Güvenlik Hizmetlerine Dair Kanun kapsamında fiilen çalışan özel güvenlik görevlileri	90”
-------------------------------	--	-----

MADDE 2- Bu Kanun yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

MADDE 3- Bu Kanun hükümlerini Bakanlar Kurulu yürütür.

