



T.B.M.M.
CUMHURİYET HALK PARTİSİ
Grup Başkanlığı
Tarih: 27 Haziran 2013
Sayı: 1063

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

27/6/1989 tarihli ve 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin eki (I) Sayılı Cetvelin "(A) "Aylıklarını 657 sayılı Devlet memurları Kanununa Göre Alanlar" bölümünün "1- Kadroları Genel İdare Hizmetleri Sınıfında yer alan personel ile Teknik Hizmetler, Sağlık ve Yardımcı Sağlık Hizmetleri ile Avukatlık Hizmetleri sınıflarında bulunan personelden ek ödeme oranları ilgili gruplarında düzenlenmeyen ve kadro unvanları bu bölümde yer alan personel;" grubunun (I) sırası aşağıdaki şekilde değiştirilmesine ilişkin teklifim ve gerekçesi ilişikte sunulmuştur. Gereğini saygılarımla arz ederim. **26.06.2013**

TBMM BAŞKANLIĞI				
Tali Komisyon	-Sağlık, Aile, Çalışma ve Sosyal İşler -İçişleri			
Esas Komisyon	Plan ve Bütçe			
Tarih:	05 Temmuz 2013		E. No: 2/1686	
Ysm.Uzm.	Bşk.Yrd.	Başkan	Gn.Sek.Yrd.	Gn.Sek.
Ç.Ş.	U.	Ö.	M.	M.
TBMM BAŞKANI	[Signature]			

Uğur BAYRAKTUTAN
Artvin Milletvekili



TBMM KANUNLAR ve KARARLAR BŞK.LİĞİ
28 Haziran 2013
Numara:

T B M M KÜTÜPHANE VE ARŞİV NİZM. BAŞKANLIĞI
28 Haziran 2013
NO: 225349

GENEL GEREKÇE

Son yıllarda kamu yönetiminde çağdaş eğilimleri ifade eden “yeni kamu yönetimi akımı” ve “ iyi yönetim” kavramları vatandaş odaklı ve etkili hizmet sunumu kavramını ön plana çıkarmıştır. Bu çerçevede gelişmiş ülkelerde son çeyrek yüzyılda kamu hizmetini sunma anlayışında temel değişiklikler olmuş ve bu değişiklikler kamu yönetimi reformu paketleri ile güncel hayata yansıtılmıştır. İyi yönetim kavramının temel bileşenleri arasında, hesap verebilirlik, şeffaflık, vatandaş odaklılık, kamuda karar alma ve hizmet sunma aşamalarında vatandaşların katılımının sağlanması gibi temel kavramlar yer almaktadır. Bu kavramların hepsinin etkin bir şekilde hayata geçirilmesinde e-devlet yaklaşımı, bilgi ve iletişim teknolojilerinin kamu hizmetlerinin sunumunda etkin bir araç olarak kullanımını gündeme getirmiştir.

Zamanla yaşanan değişimle birlikte personel süreçleri de daha bilimsel esaslara göre belirlenmiştir. Bunların birçoğu askeri, ekonomik veya sosyal krizlerin sonucu olarak ortaya çıkan ihtiyaç ve baskıların bir tepkisidir. Geçmişte, personel yönetiminin uygulanmasında kamu kesimi ile özel sektör arasında derin farklılıklar olmasına rağmen yirminci yüzyılın ikinci yarısında gözlenen küreselleşme, rekabet kavramları ile ifade edilmeye çalışılan yeni dönemle birlikte kamu kesimi ile özel sektör arasındaki farklılıklar yerini daha çok benzeşmeye bırakmıştır ve yönetim biliminin evrenselliği gibi kamu personel yönetimi evrenselleşmeğe başlamıştır.

Ancak, karar alma süreçleri ne kadar iyi çalışıp, ne kadar mükemmel olurlarsa olsunlar, bu kararların ve yasaların örgütlere veya ülkeye faydalı biçimde uygulanması, personelin yeteneğine ve çalışmalarına bağlıdır.

Kamu Kurum ve Kuruluşlarında iş ve işlemler öncelikle şef ve eşdeğer kadrolarda bulunanların sevk ve idaresinde yürümektedir. Çoğunluğu 4 yıllık yüksek öğrenim mezunu olan şefler hiyerarşik yapılanmada en alt yönetici olarak işlem görmektedir, müdür veya müdür yardımcısı gibi kadrolara görevde yükselme sınavlarında başarılı olan şefler arasından atama yapılmaktadır. Ne var ki, 3046 Sayılı Kanuna göre her ikisi de yönetici sayılmasına rağmen, şef ile şube müdürü v.s. arasında yaklaşık %50 (1.000.00 TL) gibi büyük bir maaş farkı oluşmuştur. Bunun sebebi son yıllarda şube müdürü veya müdür unvanlı personelin ek ödemelerinin üst üste yeniden düzenlenmesinden, şeflerin ise göz ardı edilmesinden kaynaklanmaktadır. VHKİ/Memur ile Şefler arasındaki fark ise % 2 (40 TL)'lik oranla yok denecek kadar az bir düzeye gelmiştir. Görevleri gereği ağır sorumluluk, iş yükü ve riski karşısında memurla aynı maaşı alan şef ve eşdeğer kadroda bulunanların mağduriyeti had safhaya ulaşmıştır.

Tasarı ile hiyerarşik kademeler arasındaki maaş farklılığının anlamlı seviyede düzenlenmesi öngörülmektedir.



MADDE GEREKÇESİ

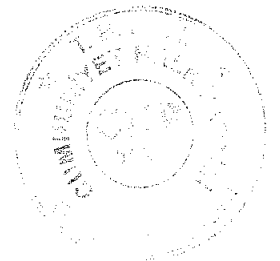
MADDE 1- 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin eki (I) Sayılı Cetvelin "A) "Aylıklarını 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa Göre Alanlar" bölümünde değişiklik yapılmaktadır.

Yapılan düzenlemeyle,

Şef, Amir ve yardımcıları, zabıta başkomiseri ve komiseri, itfaiye başçavuşu, itfaiye çavuşu ve onbaşı kadrolarında bulunanların ek ödeme oranlarında 4 üncü ve 3 üncü derece şeflere 25 puan (175,38 TL), 1 ve 2 nci derece şeflere 20 puan (140,30 TL) artış yapılarak hiyerarşik kademeler arasında anlamlı farklılık oluşturulması amaçlanmıştır.

MADDE 2- Yürürlük maddesi.

MADDE 3- Yürütme maddesi.



**375 SAYILI KANUN HÜKMÜNDE KARARNAMEDE DEĞİŞİKLİK
YAPILMASINA DAİR KANUN TEKLİFİ**

MADDE 1- 27/6/1989 tarihli ve 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin eki (I) Sayılı Cetvelin "(A) "Aylıklarını 657 sayılı Devlet memurları Kanununa Göre Alanlar" bölümünün "1- Kadroları Genel İdare Hizmetleri Sınıfında yer alan personel ile Teknik Hizmetler, Sağlık ve Yardımcı Sağlık Hizmetleri ile Avukatlık Hizmetleri sınıflarında bulunan personelden ek ödeme oranları ilgili gruplarında düzenlenmeyen ve kadro unvanları bu bölümde yer alan personel;" grubunun (I) sırası aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

I) Şef, amir ve yardımcıları, zabıta başkomiseri ve komiseri, itfaiye başçavuşu, itfaiye çavuşu ve onbaşı kadrolarında bulunanlardan;	
1) 1-2 dereceden aylık alanlar	135
2) 3-4 dereceden aylık alanlar	130
3) Diğer derecelerden aylık alanlar	125

MADDE 2- Bu kanun yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

MADDE 3- Bu kanun hükümlerini Bakanlar Kurulu yürütür.

