









T.B.M.M.
CUMHURİYET HALK PARTİSİ
Grup Başkanlığı
Tarih: 15.12.2012
Sayı: 702

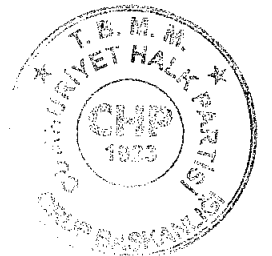
TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

22/6/1965 tarih ve 633 sayılı, “Diyanet İşleri Başkanlığı Kuruluş ve Görevleri Hakkında Kanun’da Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Teklifi” ile gerekçesi ilişikte sunulmuştur.

Gereğini saygılarımla arz ederim.


İhsan ÖZKES
İstanbul Milletvekili

TBMM BAŞKANLIĞI				
Tali Komisyon	İbtilîî Eğitim, Kültür, Gençlik ve Spor			
Esas Komisyon	Plan ve Bütçe			
Tarih:	24 Aralık 2012	E. No:	2/1078	
Ysm.Uzm.	Bşk.Yrd.	Başkan	Gn.Srk.Yrd.	Gn.Sek.
				
TBMM BAŞKANI				



TBMM KANUNLAR ve KARARLAR BŞK. LİĞİ
15 Aralık 2012
Numara:

T B M M KÜTÜPHANE VE ARŞİV HİZM. BAŞKANLIĞI
15 Aralık 2012
No : 164427

GENEL GEREKÇE

“Eşit İşe Eşit Ücret” politikası adı altında, 2 Kasım 2011 tarih ve 28103 sayılı Mükerrer Resmi gazetede yayımlanarak 1 Ocak 2012 tarihinde yürürlüğe giren 666 Sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile kamu çalışanlarının maaş, ek ödeme, kira, çocuk yardımları ve tazminatlarla ilgili düzenlemeler yapılmıştır. Yapılan bu düzenleme, öngörülen iyileştirmeler bir tarafa, eşitsizlik ve çalışma barışını bozan bir durumu ortaya çıkarmıştır.

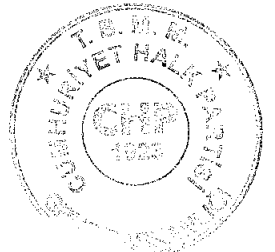
657 Sayılı Devlet Memurları Kanununun 99’ uncu maddesinde, **“Memurların haftalık çalışma süresi 40 saat, cumartesi- pazar günleri de tatil olarak”** belirlenmiştir. Ayrıca 633 Sayılı Kanunun 12. maddesinde değişiklik yapan 6002 sayılı Kanunun 11. maddesinin son paragrafında **“Vaiz, imam-hatip, müezzin-kayyım ve Kuran kursu öğreticilerinin çalışma, usul ve esasları ile İmam-Hatipler ve Müezzin-Kayyımların haftalık iznine ve bayram tatillerinde izin kullanmalarına ilişkin hususlar Yönetmelikle düzenlenir”** hükümleri yer almaktadır.

Devlet Memurları Kanunu’nun ilgili maddesinde, tüm kamu çalışanlarının haftalık çalışma süresi 40 saat ile sınırlandırılırken, cumartesi ve pazar günlerinin tatil olacağı bildirilmiştir. Ancak kamuda ibadet yerlerinde çalışan personel, haftanın altı (6) gün görev yapmak zorundadır. İbadet yerlerinde çalışan imam-hatipler ile müezzin-kayyımlar bu altı (6) gün boyunca, sabah 05.00’de göreve başlayıp, akşam 23.00’de görevde olabilmektedirler.

Bu durum sadece görev yapanların değil, ailelerinin de sosyal hayatlarını sınırlandıran koşullardır. Her ne kadar kamuoyunda, imam-hatipler ile müezzin-kayyımların, namaz vakitleri dışında görev yapmadıkları görüşü hâkim olsa da, halkın beklentileri bu durumun önüne geçmektedir. İmam-hatipler, müezzin-kayyımlar, pek çok sosyal olayda, halkın yanında olması beklenen kişilerdir. Ölümelerde, dini bayramlarda, anma günlerinde düzenlenen dini törenlerde başta imamlar olmak üzere din adamları, halkın yanında görmek istediği kamu görevlileridir. Bunlara ek olarak, sürekli okuyup, çalışarak kendilerini yeterli kılma sorumlulukları vardır. Ayrıca devletin tek görevlisi olarak köylerde görev yapan imam-vaizler ile müezzin-kayyımlar, buralarda her türlü sosyal hizmeti de sunmaktadır.

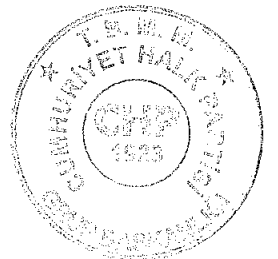
Bunun yanı sıra yukarıda belirtildiği üzere, 633 Sayılı Kanunun 12. maddesinde değişiklik yapan 6002 sayılı Kanunun 11. maddesinin son paragrafında **“Vaiz, imam-hatip, müezzin-kayyım ve Kuran kursu öğreticilerinin çalışma, usul ve esasları ile İmam-Hatipler ve Müezzin-Kayyımların haftalık iznine ve bayram tatillerinde izin kullanmalarına ilişkin hususlar Yönetmelikle düzenlenir”** hükümleri yer almaktadır. Ancak şu güne kadar, ilgili yönetmelik Başbakanlık tarafından yayınlanmış değildir.

Ayrıca Diyanet İşleri Başkanlığı, Din Hizmetleri Sınıfı’nda yer alan imam-hatipler ile müezzin-kayyımların bu durum nedeniyle ibadet yerleri yerine, idari bürolarda görev almaya çalışmalarına neden olmaktadır. Farklı koşullarda çalışıp aynı ücreti almak, Din Hizmetleri Sınıfı arasında iş barışını zedeleyici bir durumdur.



Haftalık çalışma süresi dışında hafta sonu tatillerinde ve diğer resmi tatillerde zorunlu olarak çalışma durumunda olan din görevlilerine, ek ödeme yapılması bir zorunluluk haline dönüşmüştür.

Yukarıda açıklanan gerekçelerle yapılan kanun teklifinde, Din Hizmetleri Sınıfında olup ibadet yerlerinde haftada altı (6) gün çalışan personele ek ödeme yapılması hedeflenmektedir.

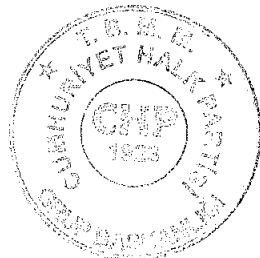


MADDE GEREKÇELERİ

MADDE 1 – Kamuda, Din Hizmeti Sınıfı kadrosundan bulunup, ibadet yerlerinde görev yapanların haftanın altı (6) günü çalışmaları nedeniyle ek ödeme yapılması amaçlanmaktadır.

MADDE 3 – Yürürlük maddesidir.

MADDE 4 – Yürütme maddesidir.



**DİYANET İŞLERİ BAŞKANLIĞI KURULUŞ VE GÖREVLERİ HAKKINDA
KANUN'DA DEĞİŞİKLİK YAPILMASI HAKKINDA KANUN TEKLİFİ**

MADDE 1- 22/6/1965 tarih ve 633 sayılı, Diyanet İşleri Başkanlığı Kuruluş ve Görevleri Hakkında Kanun'un Ek 1 maddesinin sonuna aşağıdaki fıkra eklenmiştir:

“Diyanet İşleri Başkanlığı Teşkilatı'nın, Din Hizmetleri Sınıfına dahil kadrolarda bulunanlardan, ibadet yerlerinde haftada altı gün çalışan personele; her ay, yükseköğrenim mezunu olanlar için (3.500), İmam-Hatip Lisesi mezunları için (3.000) ve diğerleri için (2.500) gösterge rakamının memur aylıklarına uygulanan katsayı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda ayrıca ödeme yapılır. Bu ödeme herhangi bir vergi ve kesintiye tabii tutulmaz.”

MADDE 2- Bu Kanun yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

MADDE 3- Bu Kanun hükümlerini Bakanlar Kurulu yürütür.

