



T.B.M.M.
CUMHURİYET HALK PARTİSİ
Grup Başkanlığı
Tarih: 14.02.2013
Sayı: 800

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

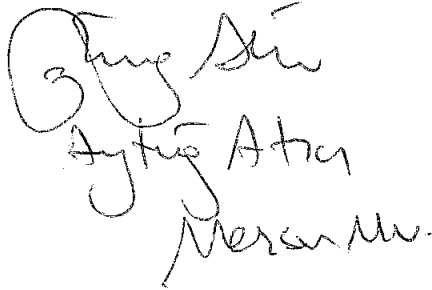
Belediye Kanununda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Teklifimiz Gerekçesi ile birlikte ektedir.

Gereğini saygılarımızla arz ederiz.



Musa ÇAM

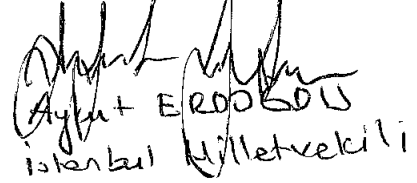
İzmir Milletvekili

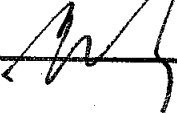

Aytekin Atıcı
Mersin M.



Rahmi Aşkın TÜRELİ

İzmir Milletvekili


Aykut ERDOĞAN
İstanbul Milletvekili

TBMM BAŞKANLIĞI					
Tali Komisyon	İçişleri				
Esas Komisyon	Plan ve Bütçe				
Tarih:	26 Şubat 2013		E. No: 2/1267		
Ysn. Üzm.	Bşk. Yrd.	Başkan	Gn. Sek. Yrd.	Gn. Sek.	
					
TBMM BAŞKANI					

TBMM	
KANUNLAR ve KARARLAR BÖLÜMÜ	
14	14 Şubat 2013
Numara:	

TBMM	
KÜTÜPHANE VE ARŞİV BÖLÜMÜ BAŞKANLIĞI	
14 Şubat 2013	
No :	182128

GENEL GEREKÇE

Belediyede görev yapmakta olan koruma ve güvenlik personelinin fazla mesai ücretleri her yıl Bütçe Kanununun K Cetveli ile düzenlenmekte idi. Ancak söz konusu düzenlemeye 2013 Yılı Merkezi Yönetim Bütçe Kanununda K cetvelinde yer verilmeyerek adı geçen personel mağdur edilmiştir. Bu uygulamaya gerekçe olarak 666 Sayılı Kamu Görevlilerinin Mali Haklarının Düzenlenmesi Amacıyla Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Hükmünde Kararnamenin emsal personel için fazla mesai ücreti ödenmesi uygulamasına son verdiği gösterilmiştir. Ancak bütçe kanununun yasalaşmasının ardından söz konusu KHK Anayasa Mahkemesince kısmen iptal edilmiştir. Dolayısıyla gerekçeli kararın yayımlanmasının ardından bahsi geçen emsal personele fazla mesai ücreti ödenmeye devam edilecektir. Ancak benzer hüküm 2013 yılı bütçesine konulmadığı için belediyede çalışan koruma ve güvenlik personeli bu haktan yararlanamayacak ve dolayısıyla emsaller arasında eşitsizlik ortaya çıkacaktır. Kanun Teklifi ile, söz konusu hükmün her yıl bütçe kanunu ile düzenlenmesi yerine Belediye Kanununa eklenecek bir ek madde halinde düzenlenerek kalıcı hale getirilmesi ve 2013 ve takip eden yıllarda söz konusu personelin bu haktan yararlanması amaçlanmaktadır.

Belediye ve il özel idarelerinde çalışan koruma-güvenlik görevlileri, sadece hizmet binalarında değil; su havzaları, su depoları, terfi merkezleri, barajlar ve halkın sağlığını yakından ilgilendiren konularla ilgili yerlerde görev almaktadırlar. Zor şartlar altında gece gündüz demeden, bayram tatil demeden yirmi dört saat risk ve ağır koşullar altında görev yapan Koruma ve Güvenlik Görevlilerinin fazla mesai ücretlerinin kesilmesi hakkaniyet ilkesine uygun bir yaklaşım değildir.

Bu kanun teklifimizle koruma ve güvenlik görevlisi olarak özverili bir şekilde çalışan personele yapılan haksızlığın giderilmesini talep etmekteyiz.

5393 SAYILI BELEDİYE KANUNUNDA DEĞİŞİKLİK YAPILMASINA

DAİR KANUN TEKLİFİ

MADDE 1- (1) 3/7/2005 tarihli ve 5393 sayılı Belediye Kanuna aşağıdaki ek madde eklenmiştir.

“Ek Madde 1- Belediyeler ile bunlara bağlı müstakil bütçeli kamu tüzel kişiliğini haiz kuruluşlarda (iktisadi işletmeler hariç), görevlerinin niteliği gereği 657 sayılı Kanunda belirtilen çalışma süre ve saatlerine bağlı olmaksızın kadrolu olarak fiilen çalışan koruma ve güvenlik personeline belediye meclisi kararı ile tespit edilen tutar, her yıl fazla çalışma ücreti olarak maktuen ödenir.

Ancak, 2013 yılı için bunlara ödenecek aylık fazla mesai ücreti, en son yapılan resmi nüfus sayımına göre belediye nüfusu;

- 10.000’e kadar olanlar için 195 Türk Lirasını,
- 10.001’den 50.000’e kadar olanlar için 209 Türk Lirasını,
- 50.001’den 100.000’e kadar olanlar için 232 Türk Lirasını,
- 100.001’den 250.000’e kadar olanlar için 261 Türk Lirasını,
- 250.001’den 1.000.000’e kadar olanlar için 311 Türk Lirasını,
- 1.000.001’den fazla olanlar için 361 Türk Lirasını,

- Ankara, İstanbul ve İzmir büyükşehir belediyeleri dışındaki diğer büyükşehirlerin belediye sınırları

içerisindekiler için 361 Türk Lirasını,

- Ankara, İstanbul ve İzmir büyükşehirler belediye sınırları içerisindekiler için 480 Türk Lirasını, geçemez.

Aylık fazla mesai ücreti için ikinci fıkrada belirlenen üst sınırlar, takip eden yıllar için, bir önceki yıl gerçekleşen TÜFE oranında arttırılmak suretiyle hesaplanır.”

MADDE 2- (1) Bu Kanun 1/1/2013 tarihinden geçerli olmak üzere yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

MADDE 3- (1) Bu Kanun hükümlerini Bakanlar Kurulu yürütür.