



T.B.M.M.
CUMHURİYET HALK PARTİSİ
Grup Başkanlığı
Tarih : 20 Nisan 2013
Sayı : 888

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞI'NA

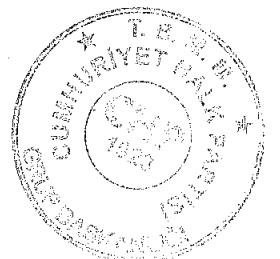
Yükseköğretim Kanunu'nda Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun Teklifim ve Gerekçesi ektedir.

Gereğini saygılarımla arz ederim.

Dr. M. Sezgin TANRIKULU

İstanbul Milletvekili

TBMM BAŞKANLIĞI				
Tali Komisyon	Plan ve Bütçe			
Esas Komisyon	Milli Eğitim, Kültür, Gençlik ve Spor			
Tarih:	09 Nisan 2013		E. No: 2/1492	
Ysm.Üzm.	Bşk.Yrd.	Başkan	Gn.Sek.Yrd.	Gn.Sek.
EE	HC	MS	MS	KUM
TBMM BAŞKANI				



TRMM KANUNLAR ve KARARLAR BSK.LIK
26 Mart 2013
Numara:

TRMM KÜTÜPHANE VE ARŞİN KİTAP. BAŞKANLIĞI
26 Mart 2013
No : 195259

GEREKÇE

2012 verilerine göre ülkemizde, 103 Devlet Üniversitesi, 65 vakıf üniversitesi, 7 vakıf meslek yüksekokulu ve 13 diğer yükseköğretim kurumu olduğu belirtilmektedir. Türkiye’de ve Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti’nde eğitim alan yüz binlerce yurttaşımız bulunmaktadır. Türkiye’nin iyi eğitim alan, bilime ve ülkesine katkı sağlayan gençlere ihtiyacı olduğu yadsınamaz bir gerçektir. Bu bakımdan Devlet ve Vakıf Üniversitelerinde alanlarında yetişmiş, dünyadaki meslektaşları ile bilimsel anlamda rekabet edebilecek ve yardımlaşabilecek öğretim elemanlarına ihtiyaç vardır. Yeni açılan birçok Devlet Üniversitesinde akademik kadroların eksikliği bilinen bir gerçektir.

Ancak, ‘Öğretim Üyesi Dışındaki Öğretim Elemanı Kadrolarına Naklen veya Açıktan Yapılacak Atamalarda Uygulanacak Merkezi Sınav ile Giriş Sınavlarına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik’in 7. Maddesinde, **“Araştırma Görevlisi kadrosuna başvurabilmek için 35 yaşından gün almamış olmak gerekir”** koşulu yer almaktadır.

Buna göre, üniversiteden mezun olduktan sonra kendi olanaklarıyla yabancı dil yeterliliğini sağlayan, yüksek lisansını tamamlayan ve doktora tezini bitirmek üzere olan bir araştırma görevlisi adayı, 35 yaşından 1 gün dahi almış olsa araştırma görevlisi olamamaktadır. Bunun yanında örneğin 34 yaşında olup İngilizce yeterliliğini henüz sağlayamamış, herhangi bir yüksek lisans programına bile başlamamış bir kişiye araştırma görevlisi olma yolu açılmaktadır. Bu çok büyük bir haksızlıktır. Fırsat eşitliğine aykırı bir uygulamadır. Zira bu örnekte olduğu gibi 34 yaşında araştırma görevlisi olan bir kişinin yüksek lisans ve doktora eğitimlerini tamamlayıp yardımcı doçent adayı haline gelmesi 40 yaşını geçecek iken, yüksek lisansını tamamlamış doktora tezini bitirmek üzere olan 35 yaşındaki bir kişi 36 yaşında Yardımcı Doçent adayı olabilecektir. Bu açıdan kamu yararına da Anayasaya da açık bir aykırılık söz konusudur. Çünkü Anayasanın 70. Maddesine göre ise, **“Her Türk, kamu hizmetlerine girme hakkına sahiptir. Hizmete alınmada, görevin gerektirdiği niteliklerden başka hiçbir ayırım gözetilemez.”** Dolayısıyla görevin gerektirdiği nitelikleri taşıyan bir kişiye yaşı nedeniyle ayrımcılık yapılamaz.

Öte yandan Öğretim Üyesi Yetiştirme Programı’nın uygulamaya girmesiyle araştırma görevlisi kadrolarına yapılan atamalarda objektif kriterler getirilmiş, bu programın uygulamaya girmesinden önce sübjektif kriterlere göre yapılan sınavlarda haksızlığa uğrayarak ideali olan akademisyenliğe adım atamayan kişiler 35 yaşını da geçmiş oldukları için ÖYP programından yararlanamamışlardır.

Bugün uygulamada olan ÖYP atamalarıyla veya üniversitelerin kendi sınavlarıyla kadroya alınan araştırma görevlileri için devlet, yüksek lisans ve doktora eğitimleri sırasında yıllarca maaş ödemekte, gerektiğinde yabancı dil yeterliliğini sağlamaları için yurt dışında göndermektedir. Üniversitelerimizde nitelikli öğretim



elamanı temininde bunca güçlük yaşanırken, söz konusu aşamaları kendi olanaklarıyla tamamlayan veya tamamlamak üzere olan bir kişiyi 35 yaşından gün aldı diye sistemin dışına atmanın eşitlikle, adaletle, hukukla bağdaşması mümkün olmadığı gibi kamu yararıyla da bağdaşması mümkün değildir.

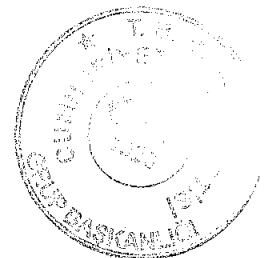
Sonuç olarak araştırma görevliliğine girişte lisans mezunları için, “35 yaşından gün almamış olmak” şartının aynen korunması fakat yüksek lisans mezunu olanlar için bu şartın “38 yaşından gün almamış olmak” şeklinde değiştirilmesi ülkemizin nitelikli insan gücünün üniversitelere kazandırılması ve Anayasa’nın eşitlikle ilgili 10. ve 70. maddelerine uyulması açısından büyük bir önem arz etmektedir.

MADDE GEREKÇELERİ

MADDE 1- Maddeyle, mevcut uygulamada lisans mezunları için de yüksek lisans mezunları için de geçerli olan “35 yaşından gün almamış olmak” şartı, yüksek lisans mezunları için “38 yaşından gün almamış olmak” şeklinde değiştirilmektedir.

MADDE 2- Yürürlük Maddesidir.

MADDE 3- Yürütme Maddesidir.



YÜKSEKÖĞRETİM KANUNU'NDA DEĞİŞİKLİK YAPILMASI HAKKINDA KANUN TEKLİFİ

MADDE 1- 4/11/1981 tarih ve 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'na aşağıdaki geçici madde eklenmiştir.

“Geçici Madde 64 – Araştırma Görevlisi kadrosuna başvurabilmek için lisans mezunlarının 35 yaşından, yüksek lisans mezunlarının 38 yaşından gün almamış olması gerekir.

Birinci fıkrada getirilen hükümlerle ilgili yönetmelik değişiklikleri bu Kanunun yayımı tarihinden itibaren üç ay içerisinde yapılır.”

MADDE 2- Bu Kanunun yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

MADDE 3- Bu Kanun hükümlerini Bakanlar Kurulu yürütür.

