



T.B.M.M.
BARİŞ ve DEMOKRASİ PARTİSİ
Grup Başkanlığı
Sayı: 2973
Tarih: 29.03.2013

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞI'NA

06.11.1981 Tarih 2547 Sayılı Yükseköğretim Kanununda değişiklik yapılması hakkında kanun teklifi gerekçesiyle birlikte ilişkide sunulmuştur. Gereğinin yapılmasını arz ederim.

Sebahat TUNCEL

İstanbul Milletvekili

TBMM BAŞKANLIĞI				
Tali Komisyon	Plan ve Bütçe			
Esas Komisyon	Millî Eğitim, Kültür, Gençlik ve Spor			
Tarih:	09 Nisan 2013		E. No: 2/1420	
Ysm.Uzm.	Bşk.Yrd.	Başkan	Gn.Sek.Yrd.	Gn.Sek.
E.E	16	ME	AB	MM
TBMM BAŞKANI				

TBMM KANUNLAR ve KARARLAR BŞK.LİĞİ
29 Mart 2013
Numara:

T B M M KÜTÜPHANE VE ARŞİV İZM. BAŞKANLIĞI
29 Mart 2013
No: 196572

GENEL GEREKÇE

Üniversiteler bilimin, sanatın özgürce tartışıldığı ve üretildiği; özgür, demokratik bireylerin yetiştirildiği en önemli akademik merkezlerden biridir. Türkiye’de YÖK ile tek tipleştirilen, baskı altına alınan ve anti-demokratik uygulamalara zemin sunulan üniversiteler artık bu özgür ve demokratik yapısından uzaklaşmıştır. Bu nedenle başta YÖK’ün kaldırılması olmak üzere, üniversitelerin özerkliğinin sağlanması, akademisyenlerin düşünce özgürlüklerinin güvence altına alınması ve özellikle çalışma güvencelerinin sağlanması oldukça önemlidir.

2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 50. Maddesi d fıkrasında “Lisansüstü öğretim yapan öğrenciler, kendilerine tahsis edilebilecek burslardan yararlanabilecekleri gibi, her defasında bir yıl için olmak üzere öğretim yardımcılığı kadrolarından birine de atanabilir” ifadesi üniversitelerde güvencesiz bir şekilde akademisyenlerin istihdam edilmesini sağlamaktadır. Bu maddeye dayanarak çalışanların iş güvencesi olmadığı için işsiz kalmaktadırlar. 6-7 yıl boyunca doktoralarını tamamlayan öğretim görevlileri, bu emeklerinin ardından öğretim üyesi kadrolarına atanamadıkları için sözleşmelerine son verilmektedir. İstanbul Teknik Üniversitesi’nde 6 yılı dolan asistanlardan 10 kişi görevinden olurken 100’e yakın asistan da işlerini kaybetmekle karşı karşıyadır. Türkiye’nin çeşitli üniversitelerinde benzer şekilde işten atılma riski altında bulunan akademisyenler bulunmaktadır. 50/D kadrosuyla çalıştırılan asistanlar, aynı kanunun 33/a’ya göre çalıştırılan asistanlardan farklı koşullarda çalıştırılmamalarına rağmen ikili bir uygulama devam ettirilmektedir. Yasanın 33/a maddesine göre atanan araştırma görevlileri, doktora eğitimlerinden sonra öğretim üyesi kadrosuna atanmasalar da araştırma görevlisi doktor olarak görevlerine devam edebilmektedir.

Üniversitelerde bu gibi uygulamalarla güvencesiz istihdamın önü açılmaktadır. Akademisyenler her an işlerinden atılacakları riski ile, kurumlarında özgürce ve güven içerisinde bilimsel çalışma yürütemez hale getirilmiştir. Söz konusu teklif ile bu eşitsiz uygulama kaldırılarak, mevcutta 50/d maddesine göre atanmış görevlilerin 33/a maddesine tabi tutulmaları amaçlanmıştır.

Bu amaçla “ 2547 SAYILI YÜKSEKÖĞRETİM KANUNUNDA DEĞİŞİKLİK YAPILMASI HAKKINDA KANUN TEKLİFİ” hazırlanmıştır.

MADDE GEREKÇELERİ

MADDE 1- Söz konusu madde ile 2547 sayılı yasanın ilgili maddede değişiklik yapılarak istihdamda eşitsizliğin ortadan kaldırılması amaçlanmıştır.

MADDE 2- Yürürlük maddesidir.

MADDE 3- Yürütme maddesidir.

YÜKSEKÖĞRENİM KANUNUNDA DEĞİŞİKLİK YAPILMASI HAKKINDA KANUN TEKLİFİ

MADDE 1- 2547 Sayılı Yükseköğretim Kanunun 50 inci Maddesinin (d) fıkrası aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

“d) Lisansüstü öğretim yapan öğrenciler, kendilerine tahsis edilecek burslardan faydalanabilirler.

Bu kanunun yayımı tarihinden önce 50 inci Maddenin (d) fıkrasına dayandırılarak çalışanlar ile bu 50 maddenin yine (d) bendine dayanarak çalıştırılmış ve sonrasında görevi sonlandırılmış kişiler için kanunun 33 üncü maddesinin (a) fıkrası hükümleri uygulanır”

MADDE 2- Bu Kanun yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

MADDE 3- Bu Kanun hükümlerini Bakanlar Kurulu yürütür.