



T.B.M.M.
CUMHURİYET HALK PARTİSİ
Grup Başkanlığı
Tarih: 20.02.2013
Sayı: 824

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanununda Değişiklik Yapılmasına İlişkin Kanun Teklifim gerekçesi ile birlikte ilişikte sunulmuştur.

Gereğini saygılarımla arz ederim.19/02/2013

Prof. Dr. Aydın AYAYDIN

İstanbul Milletvekili

TBMM BAŞKANLIĞI				
Tall Komisyon	Sağlık, Aile, Çalışma ve Sosyal İşler			
Esas Komisyon	Plan ve Bütçe			
Tarih:	26 Şubat 2013		E. No: 2/1285	
Yan.Üzm.	Bşk.Yrd.	Başkan	Gn.Sek.Yrd.	Gn.Sek.
E.Ş.	26	Avr	Ab.	Ali

TBMM
KANUNLAR ve KARARLAR BŞK.LİĞİ

20 Şubat 2013

Numara:

T B M M
KURULUŞ VE ARŞİV İZM. BAŞKANLIĞI

20 Şubat 2013

No:

183945

GENEL GEREKÇE

Ülkemizde işsizlik sigortası uygulaması, 4447 Sayılı İşsizlik Sigortası Kanunu çerçevesinde 01.06.2000 tarihi itibarıyla yürürlüğe girmiş, ancak geldiğimiz nokta itibarıyla amacına ulaşamamıştır. Zira işsizlik ödeneğinden yararlanabilmek için aranan şartlar ağır olup, işsizlik ödeneğinin tutarı son derece az ve yetersizdir. Özellikle halihazırda aranan son 120 gün kesintisiz sigortalı olma şartı, pek çok vatandaşın bu olanaktan mahrum kalmasına neden olmaktadır.

Ayrıca, ülkemiz işsizlik maaşı süresi en kısa olan ülkeler arasında yer almaktadır. Örneğin, işsizlik maaş süresi, Fransa'da 30 ay, İsveç'te 28 ay, Hollanda'da 24 ay, İspanya'da 21 ay, Almanya ve Polonya'da 12 ay iken, Türkiye'de 6 aydan başlayıp 8 veya maksimum 10 ay olarak değişmektedir.

Bu sebeptendir ki, bugüne kadar ancak 2,8 milyon kişi işsizlik ödeneği almaya hak kazanabilmiş, bu kapsamda 5,6 milyar TL ödeme yapılmıştır. Oysa aynı Fondan yaklaşık 11 milyar TL Güneydoğu Anadolu Projesine (GAP) aktarılmıştır. İşsizlik Sigortası Fonunun toplam varlığı bugün itibarıyla, yaklaşık 62 milyar lira düzeyine ulaşmış, Fon varlığının yüzde 97'si devlet iç borçlanma senetlerine yatırılmıştır. Bu verilerden anlaşılabacağı üzere, işsizlik sigortası fonu bugün itibarıyla vatandaşların değil, Hükümetin kamu harcamalarına tahsis ettiği bir fon haline gelmiş, Hazinesin bir borçlanma kaynağı olmuştur.

Kanun teklifi ile işsizlik ödeneğinden yararlanma şartları hafifletilerek, daha fazla vatandaşın bu olanaktan yararlanabilmesi sağlanmakta, işsizlik ödeneğinin tutarı ile üst sınırı artırılmakta ve işsizlik ödeneği alabilme süresi uzatılmaktadır. Böylelikle, işsizlik fonu sigortası amacına daha iyi hizmet edecek, fonun gerçek sahipleri olan vatandaşlar haklarını daha uzun süre, daha fazla tutarda alabilecektir.

MADDE GEREKÇELERİ

Madde 1- Madde ile işsizlik ödeneğinden yararlanma koşulları değiştirilerek uygulamadan daha fazla vatandaşın yararlanması; işsizlik ödeneği tutarının artırılması ve söz konusu ödeneye ilişkin üst sınırın yeniden belirlenmesi suretiyle de işsizlik ödeneğinin vatandaşlar açısından daha yeterli ve işlevsel hale getirilmesi amaçlanmaktadır.

Madde 2- Kanunun yürürlük maddesidir.

Madde 3- Kanunun yürütme maddesidir.

4447 SAYILI İŞSİZLİK SİGORTASI KANUNUNDA DEĞİŞİKLİK YAPILMASINA İLİŞKİN KANUN TEKLİFİ

MADDE 1-25/8/1999 tarihli ve 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanununun 50. maddesinin birinci ve ikinci fıkraları aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

“Günlük işsizlik ödeneği, sigortalının çalıştığı döneme ilişkin son dört aylık prime esas kazançları dikkate alınarak hesaplanan günlük ortalama brüt kazancının yüzde seksenidir. Bu şekilde hesaplanan işsizlik ödeneği tutarı, 4857 sayılı İş Kanununun 39 uncu maddesine göre onaltı yaşından büyük işçiler için uygulanan aylık asgari ücretin brüt tutarının yüzde 150’sini geçemez.

Hizmet akdinin sona ermesinden önceki son bir yıl içinde en az 90 gün prim ödeyerek sürekli çalışmış olanlardan, son üç yıl içinde;

a) 600 gün sigortalı olarak çalışıp işsizlik sigortası primi ödemiş olan sigortalı işsizlere 240 gün,

b) 900 gün sigortalı olarak çalışıp işsizlik sigortası primi ödemiş olan sigortalı işsizlere 360 gün,

c) 1080 gün sigortalı olarak çalışıp işsizlik sigortası primi ödemiş olan sigortalı işsizlere 450 gün,

Süre ile işsizlik ödeneği verilir.”

MADDE 2- Bu Kanun yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

MADDE 3- Bu Kanun hükümlerini Bakanlar Kurulu yürütür.