



T.B.M.M.
CUMHURİYET HALK PARTİSİ
Grup Başkanlığı
Tarih : 3 Ekim 2012
Sayı : 584

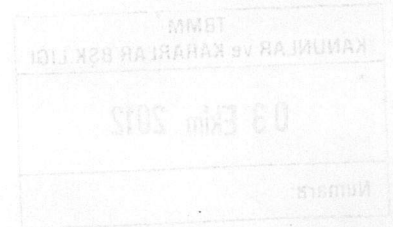
TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞI'NA

25.01.2006 Tarih ve 5449 Sayılı Kanunda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Teklifi ve Gerekçesi ekte sunulmaktadır. Gereğini saygılarımla arz ederim.02.10.2012

Sedef KÜÇÜK

İstanbul Milletvekili

TBMM BAŞKANLIĞI				
Tali Komisyon	- Kadın Erkek Fırsat Eşitliği - Sağlık, Aile, Çalışma ve Sosyal İşler			
Esas Komisyon	Plan ve Bütçe			
Tarih:	08 Ekim 2012		E. No: 2/890	
Yan. Uzm.	Bak. Yrd.	Başkan	Gn. Sek. Yrd.	Gn. Sek.
TBMM BAŞKANI				



TBMM
KANUNLAR ve KARARLAR BŞK. LIĞI

03 Ekim 2012

Numara:

T B M M
KÜTÜPHANE VE ARŞİV BİZM. BAŞKANLIĞI

03 Ekim 2012

No : 143132

GENEL GEREKÇE

Dokuzuncu Kalkınma Planı'nda istihdam edilen kadınların sayısını arttırmaya yönelik hedefler belirlemiş olmasına ve Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Ulusal Eylem Planı hazırlanarak 2008–2013 dönemine ilişkin temel öncelikler belirlenerek stratejiler geliştirilmesine rağmen, uygulamada eksik kalınmış ve kadınların işgücüne katılımının ve kadın istihdamının artırılması konusunda kayda değer bir ilerleme sağlanamamıştır.

Kadınlar ile erkekler arasında daha fazla ekonomik eşitlik sağlanması ile yoksulluğun azaltılması arasında pozitif bir ilişki bulunmaktadır. Kadın-erkek arasındaki eşitsizlik azaldıkça kadın ve erkeğin yaşam kalitesinin birlikte yükseldiğinden yoksulluk, eğitim, sağlık ve beslenmeye dayalı sorunların da azaldığı uluslararası deneyimlerle ortaya konulmuştur.

Kadınlar ve erkekler arasında hala devam eden eşitsizlikleri gidermek için kapsamlı ve somut bir kadın istihdamı politikası hazırlanarak hedef ve stratejilerinin saptanması, kadınların işgücüne katılımını artırıcı düzenlemelerin yapılması, etkili kamu eylemlerine girilmesi gerekmektedir. Kısa, orta ve uzun vadeye yayılan, ciddi ve sürdürülebilir makro politikaların uygulanması yanında bölgesel düzeyde çözümler de üretilmesinin de gereği bulunmaktadır.

Bunun için merkezi yönetim, yerel yönetimler, özel sektör ve sivil inisiyatifler arasında eşgüdüm sağlanması zorunludur. Kalkınma ajanslarının kuruluş amacı da tam olarak budur. Elbette kalkınma ajanslarına teklifimizde öngörülen görevleri yüklenmesi ve kalkınma ajanslarının inisiyatif alması, kadın istihdamı konusunda uzmanlaşması tek başına yeterli olmayacaktır. Ancak kalkınma ajansları, bölgesel düzeyde, kadınların işgücüne katılım oranını ve kadın istihdamını artırmaya yönelik politikalar ve çözümler üretilmesi konusunda katkı sağlayacaktır.

Bu amaçla "KALKINMA AJANSLARININ KURULUŞU, KOORDİNASYONU VE GÖREVLERİ HAKKINDA KANUNDA DEĞİŞİKLİK YAPILMASI HAKKINDA KANUN TEKLİFİ" hazırlanmıştır



MADDE GEREKÇELERİ

MADDE 1- Madde ile 5449 sayılı Kanunun 5'inci maddesi 1'inci fıkrasında yer alan kalkınma ajanslarının görev ve yetkileri arasına "kadın istihdam grupları oluşturmak. Kadın istihdamını artıracak faaliyet ve projelere destek olmak, desteklenen faaliyet ve projelerin uygulama sürecini izlemek, değerlendirmek" görevi eklenmiş, böylece bölgesel düzeyde kadınların işgücüne katılımının ve kadın istihdamını artırılması konusunda kalkınma ajanslarının inisiyatif alması ve uzmanlaşması amaçlanmıştır.

MADDE 2- Yürürlük maddesidir.

MADDE 3- Yürütme maddesidir.



5449 SAYILI KALKINMA AJANSLARININ KURULUŞU, KOORDİNASYONU VE GÖREVLERİ HAKKINDA KANUNUNDA DEĞİŞİKLİK YAPILMASI HAKKINDA KANUN TEKLİFİ

MADDE 1- 5449 sayılı Kanunun 5'inci Maddesi 1'inci Fıkrasına (b) bendinden sonra gelmek üzere aőağıdaki (c) bendi eklenmiş, diğerk bentler buna göre teselsül ettirilmiőtir.

“c) Kadın istihdamı grupları oluşturmak. Kadın istihdamını artıracak faaliyet ve projelere destek olmak, desteklenen faaliyet ve projelerin uygulama sürecini izlemek, değerlendirmek”

MADDE 2- Bu Kanun yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

MADDE 3- Bu Kanun hükümlerini Bakanlar Kurulu yürütür.

