



T.B.M.M.
BARİŞ ve DEMOKRASİ PARTİSİ
Grup Başkanlığı
Sayı: 2895
Tarih: 19.03.2013

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Emekliler ile Bunların Dul ve Yetimlerinin Sendikalaşması Hakkında Kanun Teklifim gerekçeleriyle birlikte ekte sunulmuştur.

Gereğini saygılarımla arz ederim.

Nursel AYDOĞAN
Diyarbakır milletvekili

GENEL GEREKÇE

Bugün ülkemizde hizmet ve endüstri ilişkilerini geride bırakmış toplam sayıları 6,5 milyona varan emekli bulunmaktadır. Son dönemlerde uygulanan "ekonomik istikrar" önlemlerinin etkileriyle de gittikçe artan sayıda bir "emekliler" olgusu ve gerçeğiyle karşı karşıyayız. Çalışırken zaten düşük ücret alan çalışanlar bir de emekli olup bu ücretin 2/3 'ünü alınca zor yaşam koşulları içine daha çok itilmektedirler. Gerek aynı kurum içerisinde gerekse farklı kurumlar içerisinde büyük dengesizlik yaşayan emekli aylıkları almaktadırlar. Anayasa'da ve uluslar arası belgelerde yazılı olan insan onuruna yaraşır bir yaşam biçiminden her geçen gün daha fazla uzaklaşmaktadır.

Yaşadıkları süreçte insanca yaşamının yolunun örgütlenmekten geçtiğinin artık derneklerle sorunlarına bir çözüm bulamayacakları tek çözümün sendikalaşmak olduğu bilincine varan emekliler, aldıkları ortak kararlar emekli-sen'i kurmuşlardır. Sendika hakkı çalışan ve çalıştıranlar dışında ülkemizin taraf olduğu anlaşmalarla "herkes" için tanınmıştır.

Anayasa'nın 60. Maddesinde "herkes sosyal güvenlik hakkına sahiptir. Devlet bu güvenliği sağlayacak gerekli tedbirleri alır ve teşkilat kurar" der.

İnsan Hakları Evrensel Bildirgesi'nin 3. Maddesi "herkesin yaşama, kişi özgürlüğü ve güvenliği hakkı vardır. Ulusal çabalarla ve uluslar arası işbirliği yoluyla ve her devletin örgüt ve kaynaklarına göre herkes onur ve kişiliğin, özgür gelişmesinin ayrılmaz bir ögesi olarak ekonomik, toplumsal ve kültürel haklarının gerçekleşmesi hakkına sahiptir." İnsan hakları evrensel Bildirgesi'nin 23. Maddesinde "herkesin çıkarlarını korumak için sendika kurma hakkı ya da sendikaya üye olma hakkı vardır" der.

TBMM BAŞKANLIĞI				
Tali Komisyon	Adalet			
Esas Komisyon	Sağlık, Aile, Çalışma ve Sosyal İşler			
Tarih:	22 Mart 2013		E. No: 2/363	
Ysm.Uzm. E.E.	Bşk.Yrd. H	Başkan H	Gn.Sek.Yrd. H	Gn.Sek. H ✓
TBMM BAŞKANI	[Signature]			

KONFERANS BAŞKANLIĞI
19 Mart 2013
Yer:

T B M M KOTOFONE VE ARŞİV HİZM. BAŞKANLIĞI
19 Mart 2013
No : 192772

Ekonomik, toplumsal ve kültürel Haklar Uluslararası sözleşmesinin 8. Maddesinde “1. Bu sözleşmeye taraf devletler:

- a) Herkes ekonomik ve toplumsal çıkarlarının korunup geliştirilmesi için sendika kurma ve ancak ilgili örgütün kurallarına bağlı olmak koşuluyla istediği sendikaya üye olma hakkını ve kullanılmasında demokratik bir toplumda ulusal güvenlik ya da kamu düzeni ya da başkalarının hak ve özgürlüklerinin korunması bakımından zorunlu bulunan ve ancak yasayla konulmuş olanlar dışında bir kısıtlama uygulamamayı,
- b) Sendikaların, ulusal federasyon ya da konfederasyonlar kurma ve konfederasyonların uluslar arası sendika örgütleri oluşturmaya ya da örgütlere katılma hakkını,
- c) Sendikaların demokratik bir toplumda ulusal güvenlik ya da kamu düzeni ya da başkalarının hak ve özgürlüklerinin korunması bakımından zorunlu bulunan ve ancak yasayla konulmuş olanlar dışında başka sınırlamalara bağlı olmaksızın özgürce çalışma hakkını yükümlenir. “ denilmektedir.

Kişisel ve siyasal haklar uluslar arası sözleşmesinin 22. Maddesinde de “herkes başkaları ile birlikte dernek kurma hak ve özgürlüğüne sahiptir. Bu hak herkesin çıkarlarını korumak için sendika kurma ve sendikaya üye olma hakkını içerir. 3. Maddenin hiçbir hükmü, sendika kurma özgürlüğü ve örgütlenme hakkının korunmasına ilişkin 1948 tarihli uluslar arası çalışma örgütü sözleşmesinin taraf devletlere, bu sözleşmede öngörülen güvenceleri zedeleyecek yasal önlemler alma ya da yasaları bu güvenceleri zedeleyecek biçimde uygulama yetkisi vermez.” der.

Helsinki Sonuç Belgesi’nin 7. Maddesi kişisel siyasal, ekonomik, kültürel ve öteki hakların etkin bir biçimde kullanılmasını özendirmeyi katılan devletlerin yükümlülüklerinden birisi olarak belirler ve “uluslar arası hukuk çerçevesinde üstlenilen yükümlülüklerin iyi niyetli yerine getirilmesini” on temel ilkedden biri olarak kabul eder.

AGİK (AGİT) Paris Şartı’nda ayırım gözetmeksizin herkesin örgütlenme özgürlüğüne sahip olduğu belirtilmiştir.

Avrupa İnsan Hakları Sözleşmesi’nin 1. Maddesi sendikalar kurma hakkı da dâhil olmak üzere örgütlenme hakkını güvence altına almaktadır.

Bilindiği üzere Anayasa’nın 90. Maddesi’nde, “Usulüne göre yürürlüğe konulmuş milletler arası antlaşmalar kanun hükmündedir. Bunlar hakkında Anayasa’ya aykırılık iddiası ile Anayasa Mahkemesi’ne başvurulamaz” denilmektedir.

Sonuç itibariyle her bireyin kendi maddi ve manevi varlığını korumak ve geliştirmek amacıyla siyasal, ekonomik ve toplumsal alanlarda örgütlenme hakkı hem uluslar arası hem ulusal düzenlemelerle güvence altına alınmıştır.

Türkiye de çalışma yaşamını düzenleyen yasalarda emekli sendikalarının statüsünü düzenleyen hükümler bulunmamakta ise de fiili gerçekler ve zorunluluklar karşısında çalışma ve sosyal güvenlik bakanlığı 10.10.1995 tarih ve 13519 sayılı yazısında ‘‘açıklanan nedenlerle, tüm emeklileri kapsayan bir sendika oluşumunun gerekliliğine inanılmakla birlikte, böyle bir oluşumun yasal dayanağında bir an önce kurulmasında yarar görülmektedir. Bunun için de öncelikle siyasal iradenin belirlenmesi ve bu doğrultuda çalışmaların yürütülmesi gerekli görülmektedir’’ diyerek yasal düzenleme gerekliliğini ifade etmiştir.

Emekli sendikalarına ilişkin iç hukuk düzenlemelerinin yapılmamış olması, fiilen kurulmuş ve kurulacak olan emekli sendikalarının idarenin keyfi ve hukuk dışı uygulamalarına maruz kalmalarına sebep olmaktadır. Bu tutumlar Türkiye’nin uluslar arası yükümlülüklerini de ihlal ettiğinden Türkiye’yi uluslar arası platformlarda zor durumda bırakmaktadır.

Açıklanan nedenlerle emeklilerin sendika kurmasına ilişkin hukukun uluslar arası hukuka ve Türkiye’de mevcut meşru fiili durumlara uygun hale getirilmesi zorunluluk olmuştur.

MADDE GEREKÇELERİ

Madde 1- Maddede kanunun amacı; sosyal güvenlik kuruluşlarından emekli maaşı alanlarla bunların dul ve yetimlerinin hak ve çıkarlarını korumak ve geliştirmek için tüzel kişiliğe sahip sendikalar kurulması olarak tanımlanmıştır.

Madde 2- Maddede kanunun emekli olmaya hak kazanan ve her hangi bir sosyal güvenlik kurumundan emekli maaşı alanlarla bunların dul ve yetimlerini kapsadığı ifade edilmiştir.

Madde 3-Maddede sendikanın kuruluş işlemleri ile tüzel kişilik kazanmasına ilişkin sürece yer verilmiş, kuruluş için gerekli belgelerde yer alan eksiklikler ile tüzükte bulunana yasalara aykırılığın tespit edilmesi halinde sendikanın kapatılmasına ilişkin süreç düzenlenmiştir.

Madde 4-Sendika tüzüğünde yer alması zorunlu olan hususlar düzenlenmiştir.

Madde 5- Sendika ve sendika şubesinin zorunlu olan organları sayılmış, yetki devri yapılmamak şartıyla başkaca organlar kurulabilmesine olanak tanınmış ve sendika organlarına seçilenlere ilişkin bilgilerin valiliklere bildirimi düzenlenmiştir.

Madde 6-Sendika ve sendika şubesi genel kurulunun üyelerden oluştuğu belirtilerek, üye sayısı sendikalarda bin, sendika şubesinde beş yüzü aştığı taktirde genel kurulların delegelerle yapılabilmesine olanak tanınmıştır. Genel kurulların delegelerle yapılması halinde, delege seçimlerinin üyeler tarafından yapılması hükmüne yer verilmiştir. Sendika ve sendika şubelerinin yönetim kurulu üyeleri ile denetleme kurulu üyelerinin genel kurula delege olarak katılabilmesine olanak tanınmış ve tüzüklerde delege seçimini engelleyici hükümlerin konulmaması ilkesi benimsenmiştir.

Madde 7-Sendikanın olağan ve olağanüstü genel kurullarının toplanma zamanı belirlenmiş olup, genel kurulda toplantı yeter sayısı üye ya da delege sayısının salt çoğunluğu olarak düzenlenmiştir. Salt çoğunluğun sağlanamaması durumunda toplantının salt çoğunluk olmadan yapılabilmesine olanak sağlanmıştır. Maddede ayrıca genel kurulun toplanması ve karar yeter sayısına ilişkin hükümlere aykırı davranan sendika şubesi ve sendika yönetim kurullarının işten el çektirilmesine ilişkin düzenleme getirilmiştir.

Madde 8-Genel kurul seçimlerinin yargı gözetimi altında yapılması ve seçimlere ilişkin usul ve esasların sendika tüzükleri ile belirlenmesi esas alınmıştır.

Madde 9-Sendika ve sendika şubeleri genel kurullarının görev ve yetkileri belirlenmiş, organların seçimi, yönetim ve denetleme kurulunun raporlarının görüşülmesi ve aklanması ile tüzükte genel kurula ilişkin belirtilen işler ile organların görev alanına girmeyen konuların karara bağlanması sendika şubelerinin genel kurulunun görev ve yetkileri arasında düzenlenmiştir.

Madde 10-Sendika şubesi ve sendikaların yönetim, denetim ve disiplin kurullarının üye sayıları belirlenmiş ve organların görev, yetki, toplantı ve karar alma usullerinin sendika tüzükleri ile belirlenmesi benimsenmiştir.

Madde 11- Sendikaya üyeliğin, başvurunun sendika yönetim kurulunca kabulü ile gerçekleşmesi benimsenmiş ve üye listelerinin kesinleştikten sonra sosyal güvenlik kurumuna gönderilmesine ilişkin hususlar düzenlenmiştir.

Madde 12-Sendikanın hangi alanlarda çalışma yürüteceğine dair konulara ilişkin bir çerçeve düzenlenmiştir.

Madde 13-Sendikanın gelir kalemlerisaymak suretiyle düzenlenmiştir.

Madde 14-Üyelik aidatlarının kaynaktan kesilmesi şartı benimsenmiş, sosyal güvenlik kurumunca kesilen aidatların sendika banka hesaplarına aktarılmaması ya da geç aktarılması durumunda ilgili kurumun aidatlarının bankalarca uygulanan en yüksek faiz ile birlikte sendika hesabına yatırılması öngörülmüştür.

Madde 15- Bu kanunda düzenlenmeyen hallerde diğer kanunların hükümlerinin uygulanmasına ilişkin düzenleme getirilmiştir.

Madde 16-Yürürlük maddesidir.

Madde17-Yürütme maddesidir.

EMEKLİLERİN İLE BUNLARIN DUL VE YETİMLERİNİN SENDİKALAŞMASINA DAİR KANUN TEKLİFİ

Amaç

MADDE 1- Bu kanunun amacı, ilgili kanunlara göre emekli olmaya hak kazanan ve bir sosyal güvenlik kurumundan emekli maaşı alanların ekonomik, sosyal, demokratik ve kültürel hak ve çıkarlarını korumak ve geliştirmek, emeklilerin daha insani koşullarda yaşamlarını sağlamak için her türlü önlemi almakla görevli olan tüzel kişiliğe sahip olan sendikaların yapılanması ile bu yapılanmanın örgüt organlarıyla çalışma esaslarını düzenlemektir.

Kapsam

MADDE 2- Bu kanunun amacı ilgili kanunlara göre emekli olmaya hak kazanan ve herhangi bir sosyal güvenlik kurumundan emekli maaşı alanlarla, bunların dul ve yetimlerini kapsar.

Kuruluş İşlemleri

MADDE 3- Sendika ve konfederasyonlar önceden izin almaksızın serbestçe kurulurlar

Sendikanın kurucuları; sendika tüzüğü, kurucuların nüfus cüzdanı örnekleri, ikametgah belgeleri, emekli olduklarını gösterir belgeler ile sendikayı ilk genel kurula kadar sevk ve idare edeceklerin kimliklerini kuruluş dilekçelerinin ekinde sendika merkezinin bulunacağı ilin valiliğine vermek zorundadırlar.

Yukarıda anılan belge ve tüzüklerin ilgili valiliğe verilmesi ile sendika tüzel kişilik kazanır.

Tüzüğün veya bu maddede sayılan belgelerin içerdikleri bilgilerin kanuna aykırılığının tespit edilmesi ya da bu kanunda öngörülen kuruluş koşullarının gerçekleşmediğinin anlaşılması halinde ilgili valilik eksikliklerin bir ay içerisinde tamamlanmasını ister. Tamamlanmadığı takdirde sendika faaliyetinin durdurulması için İş Mahkemesine başvurur.

Mahkeme kanuna aykırılığın ya da eksikliğin giderilmesi için altmış günü aşmayan bir süre verir. Verilen süre sonunda tüzük ve belgeler kanuna uygun halde getirilmemişse, mahkeme sendikanın kapatılmasına karar verir.

Çalışma ve sosyal güvenlik bakanlığı, emekli sandığı genel müdürlüğü ve bağ kur genel müdürlüğü sendika için birer bilgi kaydı tutar.

Tüzük

MADDE4-Sendikanın tüzüklerinde aşağıdaki hususların belirtilmesi zorunludur.

- a) Sendikanın adı ve merkezi

- b) Sendikanın amacı ve bu amacı gerçekleştirmek üzere sürdürülecek çalışma konuları ile çalışma usulleri.
- c) Sendika kurucularının ad ve soyadları ve adresleri.
- d) Sendikaya üyelik koşulları, üyelikten çıkma ve çıkarılmanın usul ve esasları.
- e) Genel kurulun görev ve yetkileri, oy kullanma ve karar alma usul ve yeter sayıları.
- f) Sendikanın genel kurul dışındaki zorunlu organlarına üyelerin seçilme usulü, asil ve yedek üye sayısı, görev ve yetkileri.
- g) Sendika yöneticilerinde aranılacak şartlar.
- h) Sendika şubelerinin nasıl kurulacağı, görev ve yetkileri, genel kurulların toplantılarına ve kararlarına ilişkin usul ve esaslar ile sendika genel kurulunda şubelerin temsil şekli
- i) Üyelik ödentsisinin belirlenmesi usulü.
- j) Sendikanın denetim usulü
- k) Harcamaların nasıl yapılacağı, yetkilerin nasıl verileceği ve yetki sınırları.
- l) Tüzüğün değiştirilmesi usulü.
- m) Sendikanın feshi, kendiliğinden dağılması, başka bir sendika ile birleşilmesi veya mahkeme kararıyla kapatılması hallerinde mal varlığın tasfiye usulü.
- n) Sendikanın zorunlu organlarının oluşumuna kadar kuruluşun işlerini yürütmeye ve temsile yetkili geçici yönetim kurulu üyelerinin ad ve soyadları ile adresleri.
- o) Sendika temsilcilerinin seçimlerinde yetkili kurulun belirlenmesi, temsilci nitelikleri ve görevden alınma usulü.
- p) Gelirlerini ne şekilde muhafaza edecekleri ve zorunlu giderleri için kasalarında tutacakları azami nakit mevcudu.
- q) Demirbaşların satış ve terkininde uygulanacak usul ve esaslar.

İKİNCİ BÖLÜM

Organlar ve Seçimler

Zorunlu Organlar

MADDE 5- Sendika şubesi, sendika zorunlu organları genel kurul, yönetim kurulu, denetleme kurulu ve disiplin kuruludur.

Sendika zorunlu organların görev, yetki ve sorumluluklarını devretmemek kaydıyla başka organlar da kurabilirler.

Genel kurullar tarafından zorunlu organlara seçilen üyelerin ad ve soyadları, adresleri ile tüzük değişiklikleri ve açılan, kapatılan veya birleştirilen şubeler; sendika şubesinin, sendikanın bulunduğu illerin valiliklerine otuz gün içinde bildirilir.

Genel kurulların oluşması

MADDE 6- Sendika ve sendika şubesi genel kurulları üyelerden oluşur.

Sendika üye sayısı bini, sendika şubesinin üye sayısı beş yüzü aştığı takdirde genel kurullar delegelerle yapılabilir. Sendika merkez genel kurulları ve şube genel kurullarının kaç delegeyle toplanacağı tüzükle belirlenir.

Delegeler üyeler tarafından gizli oy, açık sayım ve döküm esasına göre ve sendika tüzüğündeki hükümlere göre seçilir.

Sendika şubeleri ile sendika yönetim ve denetleme kurulu üyeleri bu sıfatla kendi genel kurullarına delege olarak katılırlar.

Delege sıfatı, müteakip olağan genel kurul içi yapılacak delege seçimine kadar sürer.

Tüzüklere delege seçilmeyi engelleyici hükümler konulamaz.

Genel Kurulların Toplantı Zamanı ve Karar Yeter Sayısı

MADDE 7- Sendika ilk genel kurulu tüzel kişilik kazanmasından balayarak altı ay içerisinde yapılır.

Olağan genel kurul dört yılda bir toplanır. Tüzüklerinde belirtilmek koşul u ile daha kısa sürede de toplanabilir.

İki genel kurul toplantısı arasındaki döneme ilişkin faaliyet ve hesap raporu, denetleme kurulu veya denetçi raporu ile gelecek olan döneme ilişkin bütçe önerisinin genel kurula katılacaklara toplantı tarihinden en az on beş gün önce gönderilmesi zorunludur.

Olağanüstü genel kurul, yönetim kurulu veya denetleme kurulunun gerekli gördüğü durumlarda ya da genel kurul üye veya delegelerinin beşte birinin yazılı isteği üzerine en geç altmış gün içerisinde toplanır.

Genel kurula çağrı yönetim kurulu tarafından yapılır.

Toplantı yeter sayısı üye ya da delege tamsayısının salt çoğunluğudur. İlk toplantıda yeter sayısı sağlanamasa, ikinci toplantı en çok on beş gün sonraya bırakılabilir ve zorunlu organ üyelerinin üye sayısının iki katından az katılım olmamak koşuluyla yapılabilir. Bu toplantıda salt çoğunluk aranmaz.

Tüzükte belirtilen haller dışında karar yeter sayısı toplantıya katılan üye veya delege sayısının salt çoğunluğudur.

Yukarıdaki hükümlere aykırı hareket eden sendika şubesi, sendika yönetim kuruluna; üyelerinden birinin veya durumu tespit eden Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığının başvurusu üzerine, iş davalarına bakmak la görevli mahkeme kararı ile işten el çektirilir. Bu takdirde görevli mahkeme, genel kurulu kanun ve tüzük hükümleri gereğince kısa zamanda toplamak ve yeni yönetim kurulu seçilinceye kadar cari işleri yürütmekle görevli olmak üzere Medeni Kanun hükümleri gereğince bir veya üç kayyım tayin eder.

Seçimlerde uygulanacak esaslar

MADDE 8- genel kurullarda seçimler yargı gözetimi altında serbest, eşit, gizli oy, açık sayım ve döküm esasına göre yapılır.

Seçimlere usul ve esaslar, sendika tüzüklerinde belirtilir.

Genel kurulların görevleri

MADDE 9- Genel kurulların görev ve yetkileri şunlardır.

- a) Organların seçimi.
- b) Tüzük değişikliği.
- c) Yönetim ve denetleme kurulu raporlarının görüşülmesi ve aklanması.
- d) Yönetim kurulunca hazırlanan çalışma programı ve bütçenin görüşülerek karara bağlanması.
- e) Sendika tüzüğünde belirtilen konularda yönetim kuruluna yetki verilmesi.
- f) Taşınmaz malların satın alınması veya mevcut taşınmaz malların satılması konusunda yönetim kuruluna yetki verilmesi.
- g) Sendika yönetim kurulu üyelerine verilecek her türlü ücret ve diğer huzur hakkı ve yolluklarının belirlenmesi.
- h) Sendika şubesi açma veya bu konuda yönetim kuruluna yetki verme, şubeleri birleştirme veya kapatma.
- i) Aynı hizmet kolunda bulunmak koşuluyla başka bir sendika ile birleşme veya ona katılma.
- j) Ulusal konfederasyona üye olma veya çekilme.
- k) Amaçlarına uyan uluslararası kuruluşlara üye olma veya çekilme.
- l) Fesih kararı alma.
- m) Mevzuatta veya sendika tüzüklerinde genel kurulca yapılması belirtilen diğer işlemlerin yerine getirilmesi ve herhangi bir organın görev alanına girmeyen konuların karar bağlanması.

Şube genel kurulları yukarıdaki (a), (c) ve (m) bentlerinde belirtilen görevlerini yerine getirirler.

Yönetim, Denetleme ve Disiplin Kurullarının Oluşması, Görevleri ve Toplantıları

MADDE 10-Sendika şubesi ve sendika yönetim kurulları en az üç, en çok yedi üyeden oluşur.

Disiplin kurulu en az üç, en çok beş üyeden, denetleme kurulu en az üç denetçiden oluşur.

Yönetim, denetleme ve disiplin kurulları ile kurulması uygun görülen diğer organların oluşumu, görev ve yetkileri ile toplanma ve karar alma usulleri sendikanın tüzüklerinde düzenlenir.

Üyelik

MADDE 11- herhangi bir sosyal güvenlik kurumundan emekli aylığı alanlar veya onların aylığa hak kazanmış dul ve yetimler, sendikaca bulunan üye kayıt fişini imzalayarak sendikaya vermesi ve sendika yönetim kurulunca verilecek üyeliğe kabul kararı ile üye olurlar. Üyelik başvurusunun yönetim kurulunca 1 ay içinde kabul veya reddi yönünde herhangi bir karar verilmemesi durumunda üyelik yürürlüğe girmiş olur.

Sendikaya üye olan kişinin üyelik başvuru formunun bir nüshası üyelik kesinleştikten sonra ilgili sosyal güvenlik kurumuna gönderilir. Sendikaca üyelikleri kesinleşenlerin isim listesi sosyal güvenlik kurumuna bildirilir.

Sendikanın Çalışmaları

MADDE 12- Tüzel kişilik kazanan emekli sendikaları aşağıdaki çalışmalarda bulunabilirler.

- a) Üyelerin çıkarlarını korumak ve geliştirmek için bağlı bulundukları, sosyal güvenlik kurumları ile Toplu İş Sözleşmesi yapmak.
- b) Hukuki uyuşmazlıklar halinde üyeleri adına yargı oyunlarına başvurmak, üyelerini her derece ve kademedeki adli ve idari organlarda temsil etmek, onlara hukuki yardımda bulunmak.
- c) Sosyal güvenlik kurumlarının kendi teşkilat yasalarında belirtilen organlarında üyelerinin temsilini sağlamak.
- d) Uluslararası düzeyde antlaşmalar ve yasalar çerçevesinde düzenlenen toplantılara temsilci göndermek ve uluslararası düzeyde oluşacak kurullara üye vermek.
- e) Üyelerinin bedensel ve ruhsal sağlıklarının korunması ve hastalıklarının tedavisi için, yerel yönetimlerle işbirliği içerisinde, gerekli çalışmaları yapmak, huzur evleri, eğitim ve kültür amaçlı lokaller, spor ve dinlenme tesisleri kurmak ve işletmek.
- f) Üyelerin kurdukları konut ve tüketim kooperatiflerine yardımcı olmak, hastalık, sakatlık ve ölümlerinde kendilerine veya mirasçılara yardımda bulunmak, bu alanlarda gerektiğinde vakıflar kurmak.
- g) Amaçlarını kamuoyuna duyurmak üzere ve üyelerinin dayanışmalarını pekiştirmek için sosyal etkinliklerde bulunmak, bilgi ve kültürlerinin gelişmesi için eğitsel çalışmalarda bulunmak, bu amaçla yazılı ve görse-işitsel yayınlar yapmak.

MADDE 13- Sendikanın gelirleri şunlardır:

- a) Üye aidatları.
- b) Sosyal ve kültürel faaliyetlerden elde edilen gelirler.
- c) Sendika yayınlarından elde edilen gelirler.
- d) Sendikanın kuracağı ve işleteceği tesislerden elde edilen gelirler.
- e) Uluslararası antlaşmalar ve yasalar çerçevesinde sağlanan maddi katkılar.

MADDE 14- Sendikanın üyelerinden keseceği aidat miktarı sendika tüzüğü ile belirlenir. İlgili sosyalgüvenlik kurumu 11. Maddenin ikinci fıkrasına göre bildirilen isim listesine ve sendika tüzüğüne göre belirlenen aidat miktarını üyenin almakta olduğu aylığından keserek sendikanın bildireceği banka hesabına yatırır.

İlgili sosyal güvenlik kurumu kesilen aidat tutarı ile aidat kestiği üyelerin isim listesini, maaş ödeme zamanını takip eden bir hafta içerisinde sendikaya bildirir.

Sendikanın bildirimine rağmen aidatın ilgili sosyal güvenlik kurumunca kesilmemesi ya da süresinde sendikanın göstereceği banka hesabına yatırılmaması halinde ilgili kurum aidat miktarlarını bankalarca uygulanan en yüksek kredi faizi ile birlikte ödemek zorundadır.

Bu Kanunda Hüküm Bulunmayan Haller

Madde 15- Bu kanunda hüküm bulunmayan hallerde, bu kanuna ve emeklilik statüsüne aykırı olmayan, başta diğer sendikalar ve dernekler kanunlarının hükümleri olmak üzere, diğer kanunlarda bulunan hükümler uygulanır.

Yürürlük

Madde 16- Bu Kanun yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

Yürütme

Madde 17- Bu kanun hükümlerini Bakanlar Kurulu yürütür.