

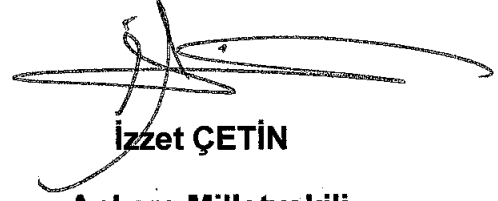


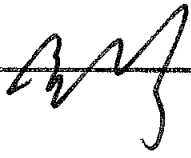
T.B.M.M.
CUMHURİYET HUKUK PARTİSİ
Gn. Başkanlığı
Tarih: 5 Şubat 2013
Sayı: 214

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

4857 Sayılı İş Kanununda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Teklifim ve gerekçesi ektedir.

Gereğini arz ederim. 15.02.2013


İzzet ÇETİN
Ankara Milletvekili

TBMM BAŞKANLIĞI				
Tali Komisyon	Adalet			
Esas Komisyon	Sağlık, Aile, Çalışma ve Sosyal İşler			
Tarih:	25 Şubat 2013		E. No: 2/1269	
Ysm. Uzm.	Bşk. Yrd.	Başkan	Gn. Sek. Yrd.	Gn. Sek.
CD	16	16	16	16
TBMM BAŞKANI				

TÜMM KANUNLAR VE KARARLAR BSK. LİGİ
15 Subat 2013
Numara:

TÜMM KANUNLAR VE KARARLAR BSK. LİGİ
15 Subat 2013
No: 182701

GEREKÇE

İşçinin, kendisinin ve ailesinin geçimini sürdürebilmek için sahip olduğu tek gelir kaynağı ücretidir. İşçinin emeği karşılığı elde ettiği ücret anayasamızla, uluslararası sözleşmelerle korunurken pek çok yasamızda da bu amaçla düzenlemeler yapılmıştır.

Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) tarafından 08 Haziran 1949 tarihinde kabul edilen ve ülkemizin de 24.10.1960 tarihinde kabul edilen 109 sayılı Kanunla taraf olduğu 95 sayılı sözleşmesi "ücretin korunması"na ilişkindir. Yine ILO tarafından 23 Haziran 1992 tarihinde kabul edilen 173 sayılı sözleşme, "İşverenin Ödeme Güçlüğü Halinde İşçi Alacaklarının Korunması" hakkındadır. 173 sayılı sözleşme ülkemiz tarafından henüz onaylanmamıştır. 173 sayılı sözleşmeye göre işverenin ödeme güçlüğü durumunda işçilerin alacaklarının diğer alacaklar karşısında korunması sağlanacaktır. Bu sağlanamaz ise işçi alacaklarının bir garanti kurumunca üstlenilerek ödenmesi temin edilecektir.

4857 sayılı İş Kanununun 35. maddesine göre aylık ücretlerin dörtte birinden fazlası haczedilemez, başkasına devir veya temlik olunamaz. İş Kanununun 36. maddesi kamu makamlarına ve asıl işverenlere hakedişlerinden ücreti kesme yükümlülüğü getirmektedir. Aynı kanunun 38. Maddesi işçiye ücret kesme cezası verilemeyeceğini hükme bağlamaktadır. İş Kanununun 34. maddesi ise ücretin gününde ödenmemesi durumunda işçinin iş görme borcunu yerine getirmekten kaçınabileceğini düzenlemiştir. Yine kanununun 62. maddesinde de ücreti koruyucu hükümler vardır. İşverenin aczi halinde ise 4447 sayılı Kanunla düzenlenen ücret garanti fonu devreye girmekte ve işçinin ücret alacağının bir kısmı ödenmektedir. Medeni Kanun, Borçlar Kanunu, Türk Ticaret Kanununda da ücret alacaklarını koruyan hükümler vardır.

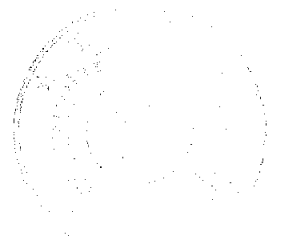
2004 sayılı İcra ve İflas Kanununun 206. Maddesinde de işçi alacakları imtiyazlı alacaklar arasında sayılmıştır. Aynı kanunda işçi alacakları adi alacaklar kapsamında ele alınmakta ve bu kapsamda imtiyazlı alacak değerlendirilerek ilk sırada ödeneceği hükme bağlanmaktadır.

İşverenin iflası veya icralık olması durumunda 2004 Sayılı İcra ve İflas Yasasının 206. maddesi gereğince işçi alacakları imtiyazlı konumda bulunmasına rağmen bu hüküm uygulamada gerekli korumayı sağlamaktan uzaktır. Bu durumda rehinli alacaklar, masa alacakları, kamu alacakları, özel yasalarla kabul edilmiş imtiyazlı alacaklar ödendikten sonra işçi alacaklarına ancak sıra gelebilmektedir. Çoğu durumda işçi alacaklarının ödenmesine yetecek miktar kalmamakta ve işçiler hiç bir şey alamamaktadır. İşverenin iflası veya işverene yönelik haciz halinde en çok mağdur olan işçiler olmaktadır.

Yıllarca işçi tarafından iş görme edimi yerine getirilmiş olmasına rağmen, işverenin ücret ödeme yükümlülüğü yerine getirilmemektedir. Bu tür durumlarda işçilerin büyük bir çoğunluğu, ücretlerini sıra gelmediğinden dolayı alamamaktadırlar. Dahası 1475 Sayılı İş Kanununun 14. Maddesi gereğince ödenmesi gereken kıdem tazminatı, diğer tazminatlar ve ödemeler de alınamamaktadır. Özellikle hileli iflaslar başta olmak üzere işverenin ödeme gücünü içine düşmesi durumunda işçiler ücret, kıdem tazminatı ve diğer tazminatlarını alamamaktadırlar.

Tek geçim kaynağı ücret olan işçiler yoksulluğa ve açlığa mahkûm edilmektedir. Anayasamızda yer alan Sosyal Hukuk Devleti ilkesi çerçevesinde işçinin ve ailesinin korunması temel hak ve özgürlükler arasında kabul edilmiştir.

Bu kanun teklifi işverenin iflası veya işverene yönelik haciz halinde emeğinin karşılığı ücreti dışında hiçbir geliri olmayan işçinin ücret, kıdem tazminatı ve diğer tazminat alacaklarının öncelikli olarak korunması amacıyla hazırlanmıştır.



4857 SAYILI İŞ KANUNUNDA DEĞİŞİKLİK YAPILMASINA DAİR
KANUN TEKLİFİ

MADDE 1- 4857 Sayılı İş Kanununun 34'ncü maddesine aşağıdaki fıkra eklenmiştir.

“İşverenin konkordato ilan etmesi, işveren için aciz vesikası alınması veya iflası nedenleriyle işverenin ödeme güçlüğüne düştüğü hallerde işçilerin, iş sözleşmesine dayanan ihbar ve kıdem tazminatları dahil her türlü alacakları, 4721 Sayılı Türk Medeni Kanunu, 2004 Sayılı İcra ve İflas Kanunu, 6102 Sayılı Türk Ticaret Kanunu, 6098 Sayılı Türk Borçlar Kanunu ve özel kanunlarında imtiyazlı alacaklar konumunda bulunan kamu alacakları dahil tüm alacaklardan önce gelir.”

MADDE 2- Bu Kanun yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

MADDE 3- Bu Kanun hükümlerini Bakanlar Kurulu yürütür.