



T.B.M.M.
CUMHURİYET HALK PARTİSİ
Grup Başkanlığı
Tarih: 12.09.2012
Sayı: 560

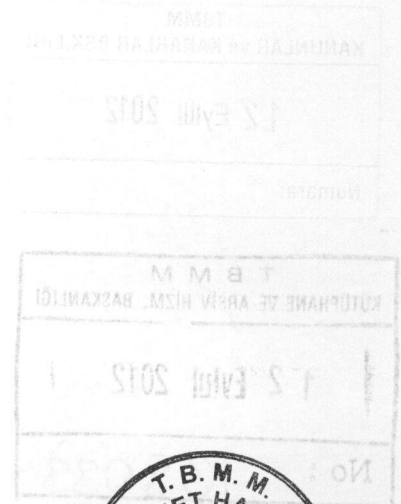
TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

27.07.1967 tarihli 926 Sayılı Türk Silahlı Kuvvetleri Personel Kanununda değişiklik yapılmasına dair Kanun Teklifi ve Gerekçesi ekte sunulmuştur.

Gereğini saygılarımla arz ederim.

Orhan Düzgün
Tokat Milletvekili

TBMM BAŞKANLIĞI				
Tali Komisyon	Milli Savunma			
Esas Komisyon	Plan ve Bütçe			
Tarih:	01 Ekim 2012		E. No: 2/855	
Ysm.Uzm.	Bşk.Yrd.	Başkan	Gn.Sek.Yrd.	Gn.Sek.
TBMM ŞKANI				



GENEL GEREKÇE

1. Türk Silahlı Kuvvetlerinde (TSK), Generallik rütbesinden önce gelen en son subay rütbesi Albay'lıktır. Albaylık, mesleki tecrübe ve bilginin en üst seviyeye ulaştığı kıymetli bir rütbedir. Albaylık aynı zamanda, mesleki hiyerarşi gereği maiyetinde en fazla personel ve en fazla yetki ve sorumluluk bulunması gereken emir ve komuta derecesidir. Doğal olarak rütbenin mesleki ağırlığı ve fonksiyonu, normal olarak bu rütbedeki personel sayısının teğmen, yüzbaşı veya yarbay rütbelerine göre çok daha az sayıda olmasını gerektirirken, yürürlükteki kanun ve yönetmeliklerin belirlediği rütbe terfi şartları ve esasları ile, geçmiş personel politikaları gereği, mevcut durumda, olması gerektiğinden daha fazla Albay istihdam edilmekte ve bu rütbede yıllardan beri bir yığılma meydana gelmektedir. Dolayısıyla rütbeler ve bu rütbelerde görev yapan personel sayısı bakımından, etkin olmayan, ters piramide daha yakın bir tablo ortaya çıkmaktadır.
2. Albay rütbesinde ortaya çıkan yığılmalarından dolayı önümüzdeki yıllarda TSK'da ikişer devrenin emekli edilmesi yönünde çalışmalar yapıldığı öğrenilmektedir. Geçmiş yıllarda fazla olan Albay sayısı için görev yaratmak üzere Milli Güvenlik dersi öğretmenliği gibi bir görev alanı açılmışken, son yapılan düzenlemeler neticesinde Milli Güvenlik Dersleri kaldırılmış, bu kez de 1988 mezunlarının Generalliğe terfi ettiği bu yıl 1982-1983-1984 mezunları gibi mezuniyet ve yaşça onlardan daha büyük olan Albay rütbesindeki diğer personelin bu Generallerin Tugaylarına; Emniyet Kaza Önleme Subayı, Denetleme Üyesi gibi görevlerle atandırıldığı, çalışma koşullarının taraflar için güçleştiği ve bu durumun TSK'nın geleneksel moral değerlerine olumsuz tesir edebileceği endişesi görülmektedir. Ayrıca bu durum diğer medeni ülkelerin silahlı kuvvetlerinde çok önemli bir rütbe olan Albaylığı bizim ordumuz için adeta değersizleştirmektedir.
3. Mevcut durumda, Kıdemli Albay olabilmek için Albaylığın ikinci senesini doldurmak gerekmektedir. Böylelikle "Kadrosuzluk Tazminatı"na hak kazanılmaktadır. Kıdemlilik için beklenen bu ilk iki seneden sonra da bir Albay, emekli olmak yerine artık göreve devam etmeyi tercih etmektedir.
4. Mesleklerinin son yıllarında olan bu değerli TSK mensuplarımızı istihdam edebilmek için rütbe, bilgi ve tecrübelerinin çok altında ve onları değersizleştirebilecek bu tip görevler verilmesi yerine, kıdemli albaylara tanınmış olan Kadrosuzluk Tazminatının, ilk yılından itibaren tüm albaylara verilmesinin ve böylelikle Albaylar için bu rütbeye terfilerinin ilk



yıldan itibaren emekliliğin cazip hale getirilmesinin ve alttan gelen kadroların önünün açılmasının uygun olacağı değerlendirilmiştir.

5. Bu kanun teklifi ile, TSK'nın personel politikasında gerekli düzenlemeler yapılıncaya ve yapılan düzenlemeler tesirini gösterinceye kadar, Albay rütbesindeki yığılmaların önüne geçilmesi, böylelikle TSK'daki gençleşme ve dinamizme katkı sağlanması, bu maksatla da subayların Albay olduğu ilk yıldan itibaren kıdem esası gözetilmeksizin kadrosuzluk tazminatı alarak emekli olabilmesinin sağlanması hedeflenmiştir.



**27.07.1967 TARİHLİ 926 SAYILI TÜRK SİLAHLI KUVVETLERİ PERSONEL
KANUNUNDA DEĞİŞİKLİK YAPILMASINA DAİR KANUN TEKLİFİ**

MADDE 1.- 27.07.1967 tarihli 926 Sayılı Türk Silahlı Kuvvetleri Personel Kanunu Geçici Madde 30'da (Ek madde: 24/04/2008 - 5758 S.K/md.8) geçen “**Kıdemli**” kelimesi çıkarılmıştır.

MADDE 2.- 27.07.1967 tarihli 926 Sayılı Türk Silahlı Kuvvetleri Personel Kanunu Geçici Madde 30'da (Ek madde: 24/04/2008 - 5758 S.K/md.8) aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

“- Bu Kanunun ek 5 inci maddesi kapsamında kadrosuzluk tazminatı almaya hak kazanmış olanlar hariç olmak üzere, 5434 sayılı Türkiye Cumhuriyeti Emekli Sandığı Kanunu hükümlerine göre emeklilik hakkını elde etmiş olan **Albaylardan** kendi isteği ile emekli olanlara da yeni bir düzenleme yapılincaya kadar, 49 uncu maddenin (f) bendi esaslarına göre **kadrosuzluk tazminatı ödenir.**

MADDE 3.- Bu Kanun yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

MADDE 4.- Bu Kanun hükümlerini Bakanlar Kurulu yürütür.

