



T.B.M.M.
CUMHURİYET HALK PARTİSİ
Grup Başkanlığı
Tarih 16 Ocak 2013
Sayı 748

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

4857 sayılı İş Kanununda değişiklik yapılmasına dair kanun teklifim ve gerekçesi ektedir.

Gereğini arz ederim. 17.01.2013

Ankara Milletvekili

TBMM BAŞKANLIĞI				
Tali Komisyon				
Esas Komisyon	Sağlık Aile, Gençlik ve Spor İlçer			
Tarih:	31 Ocak 2013		E. No: 2/1485	
Ysm.Uzm.	Bşk.Yrd.	Başkan	Gn.Sek.Yrd.	Gn.Sek.
CD			Ab.	Muh.
TBMM SK	MM			





TÜRKİYE BÜYÜK MİLLETLERİ BAŞKANLIĞI

Kültür ve Turizm Bakanlığı'nın 17.01.2013 tarihli ve 17.01.2013 sayılı yazısı ile...

Geriye kalan 17.01.2013



Yazın Gözetmeni

T.B.M.M. BAŞKANLIĞI				
Tarih		Komisyon		
E-Posta		Komisyon		
Tarih		E-Posta		
Başkan		Başkan		
Başkan		Başkan		
Başkan		Başkan		
Başkan		Başkan		
Başkan		Başkan		
Başkan		Başkan		

T B M M
KÜTÜPHANE VE ARŞİV HİZM. BAŞKANLIĞI
18 Ocak 2013
No : 174016

GEREKÇE

4857 sayılı İş Kanunun "feshin geçerli sebebe dayandırılması" kenar başlıklı 18. maddesinin gerekçesinde, madde ile belirsiz süreli iş sözleşmelerinin işveren tarafından feshedilmesi hali için geçerli bir sebep bildirme zorunluluğunun getirildiği belirtilmektedir. Maddenin birinci fıkrasında geçen işçinin yeterliliği veya davranışlarının işçinin kişiliği ile ilgili olan sebepleri oluşturduğundan bahsedilerek, işçinin yeterliliğinden veya davranışlarından kaynaklanan sebeplerin hangi durumlarda geçerli sebeplerden sayılacağı ve hangi durumların işletmenin, işyerinin veya işin gereklerinden kaynaklanan sebepler olarak kabul edileceğinin ancak yargı kararları ile zaman içinde belirginleşeceği de gerekçede yer almıştır.

İşçinin yeterliliği veya davranışı konusunun içeriği kanunda somutlaştırılmayıp yargı kararlarına bırakılması, uygulamada bu durumun çok geniş anlamda değerlendirilmesine ve pek çok hususun bu gerekçeye dayandırılarak iş sözleşmenin feshine neden olarak kabul edilmesine yol açmaktadır. İcralık olan işçilerin de bu gerekçeyle işlerine son verildiği görülmektedir.

Kanunun uygulamasında bu madde ile ilgili çelişkiler ortaya çıkmaktadır. İşçinin özel yaşamındaki borç-alacak ilişkisi, borcundan dolayı icralık olma durumu iş sözleşmesinin feshi için geçerli sebep olarak kabul edilebilmektedir. Bu konuyla ilgili olarak verilmiş kimi yargı kararlarında konunun yargı tarafından da işçinin aleyhine karar verecek şekilde ele alındığına tanık olunmaktadır.

Nitekim artan maden kazalarının ardından bir Genelge yayınlayan Türkiye Taş Kömürü Kurumu, İş Kazaları ile işçilerin ücretleri üzerindeki hacizler arasında garip bir şekilde bağlantı kurarak ücretleri üzerindeki hacizleri kaldırmayan işçilerin işten atılacağını duyurmuştur. Bir kamu işvereni olan Türkiye Taş Kömürü Kurumunun bu tavrının başka işverenler içinde örnek teşkil edeceği kuşkusuzdur. Zaten bu gibi durumlarda işverenlerin sıklıkla iş sözleşmelerini feshettikleri bilinmektedir. Borcu dolayısıyla ücretinin bir kısmına haciz konulan işçi bir de bundan dolayı işten atıldığında tüm gelirinden mahrum bırakılarak ikinci kez cezalandırılmış olmaktadır. Hatta işten çıkarılmak suretiyle cezalandırılan sadece işçi değil, onun aile fertleri (bakmakla yükümlü olduğu kişiler) de cezalandırılmaktadır. Bu durum cezaların şahsiliği ilkesine aykırıdır.

Ülkemizde kredi kartı ile yaşayan yurttaş oranının %45 olduğu, Maliye Bakanının açıklamasına göre çalışanların %47'sinin asgari ücretli olduğu, güvenceden ve hatta asgari ücretten bile yoksun olarak çalışmanın yaygın olduğu kayıt dışı ekonominin %40'lar dolayında seyrettiği, asgari ücretin ise sadece 774TL. olduğu bir ortamda borçsuz, icrasız yaşamının da olanağının olmayacağı açıktır.

Bu kanun teklifi, işçinin ücreti üzerinde haciz bulunması nedeniyle iş sözleşmesinin feshedilmesinin ve işçilerin bundan dolayı mağdur edilmelerinin ortadan kaldırılması amacıyla hazırlanmıştır.



4857 SAYILI İŞ KANUNUNDA DEĞİŞİKLİK YAPILMASINA DAİR
KANUN TEKLİFİ

MADDE 1- 4857 sayılı İş Kanunun 18 nci maddesinin üçüncü fıkrasının (d) bendi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

“d) Irk, renk, cinsiyet, medeni hal, aile yükümlülükleri, borç ve alacak yükümlülükleri, hamilelik, doğum, din, siyasi görüş ve benzeri nedenler.”

MADDE 2- Bu Kanun yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

MADDE 3- Bu Kanun hükümlerini Bakanlar Kurulu yürütür.

