



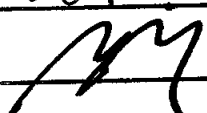
T.C. M.M.
HALK PARTİSİ
1 Temmuz 2013
1073

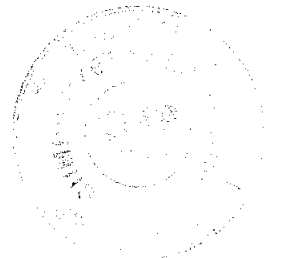
TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

30.06.2012 tarihli ve 6331 sayılı İş Sağlığı ve İş Güvenliği Kanunu'nun Bazı Maddelerinde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Teklifim Gerekçesi ile birlikte ektedir.

Gereğini saygılarımla arz ederim.


Rahmi Aşkın TÜRELİ
İzmir Milletvekili

TBMM BAŞKANLIĞI				
Tali Komisyon				
Esas Komisyon	Sağlık, Aile, Çalışma ve Sosyal İşler			
Tarih:	05 Temmuz 2013	E. No: 2/1691		
Ysm.Uzm.	Bşk.Yrd.	Başkan	Gn.Sek.Yrd.	Gn.Sek.
E.E.	16	102	101	101
TBMM BAŞKANI				



TBMM KANUNLAR ve KARARLAR BŞK.LİĞİ
02 Temmuz 2013
Numara:

T B M M KÜTÜPHANE VE ARŞİV HİZM. BAŞKANLIĞI
02 Temmuz 2013
No : 22616a

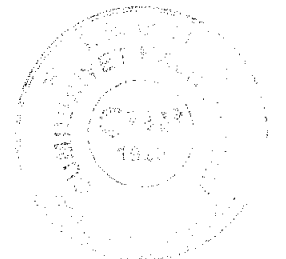
GEREKÇE:

Mobbing bir işyerinde çalışan bir kişinin bir başka kişiyi veya kişileri sistematik olarak rahatsız edici, ahlak dışı söz ve davranışlarla taciz etmesidir. Ülkemizde çalışanların korkulu rüyası haline gelen işyerindeki mobbing (psikolojik taciz) vakalarında son on yılda yaşanan artışlar dikkat çekici boyutlara ulaşmıştır.

Psikolojik taciz çoğunlukla üst düzey yönetim kademesinde çalışanlar tarafından uygulanmakta ve üst düzey yöneticilerde bir meslek hastalığı olarak görülmektedir. Psikolojik tacizin insanlar üzerinde olumsuz etkileri bulunmaktadır. İnsanların mesleki bütünlük ve benlik duygusunu zedelemenin yanı sıra, psikolojik tacize maruz kalan kişi kendine güven duygusunu yitirerek toplumdan soyutlanmaktadır. Bunun yanı sıra psikolojik taciz, ağlama, uyku bozuklukları, depresyon, yüksek tansiyon, panik atak ve kalp krizine kadar giden sağlık sorunları yaratabilmektedir.

Geçtiğimiz yıl 30.06.2012 tarihli ve 6331 sayılı İş Sağlığı ve İş Güvenliği Kanunu çıkarılmış fakat bu kanun işyerlerinde yaşanan psikolojik taciz olaylarının önlenmesi bakımından yetersiz kalmıştır. Nitekim 6331 sayılı kanunun 3 üncü maddesinde fiziksel sağlığın korunması maddeleri düzenlenmiş fakat psikolojik sağlıkla ilgili herhangi bir düzenleme yapılmamıştır. Bu kanun teklifi ile psikolojik sağlık konusu, İş Kanununa eklenmekte ve 4 üncü maddede yapılan değişiklikle işverenlerin, çalışanların psikolojik sağlığını göz önünde tutmaları amaçlanmıştır. Diğer taraftan, 7 inci maddede yapılan değişiklikle psikolojik taciz yapan işverenlere yaptırım uygulaması getirilmekte ve 17 inci maddede yapılan değişiklikle çalışanlar için psikolojik taciz farkındalık eğitimleri verilmesi amaçlanmaktadır.

Bu kanun teklifi ile psikolojik tacizi önlemek konusunda yetersiz kalan İş Sağlığı ve İş Güvenliği Kanunu'na bir takım eklemeler yapılarak ülkemizde psikolojik tacizin önlenmesi ve psikolojik tacize uğrayanların haklarının korunması amaçlanmaktadır.



İŞ SAĞLIĞI VE İŞ GÜVENLİĞİ KANUNUNDA DEĞİŞİKLİK YAPILMASINA DAİR KANUN TEKLİFİ

MADDE 1- 30/6/2012 tarihli ve 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanununun 3 üncü maddesinin birinci fıkrasına aşağıdaki bent eklenmiştir.

"t) İş sağlığı: Çalışanın psikolojik ve fiziksel sağlığı ile çalışma koşullarının her yönüyle sağlıklı olması halini,"

MADDE 2- 6331 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (ç) bendi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

"ç) Çalışana görev verirken, çalışanın psikolojik ve fiziksel sağlığı ile güvenlik yönünden işe uygunluğunu göz önüne alır.

MADDE 3- 6331 sayılı Kanunun 7 nci maddesinin birinci fıkrasına aşağıdaki bent eklenmiştir.

"e) Çalışanına psikolojik taciz yapan, yapıldığını bildiği halde önlemeyen işverenlerden tespit tarihine kadar yapılan ödemeler Sosyal Güvenlik Kurumunca yasal faizi ile tahsil edilir ve bu durumdaki işverenler beş yıl süreyle sağlanan destekten faydalanmazlar. Çalışanların işyerinde psikolojik tacize maruz kaldığının tespitine ilişkin usul ve esaslar Bakanlıkça çıkarılacak yönetmelikle düzenlenir."

MADDE 4- 6331 sayılı Kanunun 17 nci maddesine aşağıdaki fıkra eklenmiştir.

"(8) İş sağlığı kapsamında; psikolojik tacizin tanımı, yöntemleri, çalışanlara verilir. Buna ilişkin eğitimlerin kapsamı ve süresi, çalışanların görev ve sorumlulukları ve psikolojik tacize uygulanacak yaptırımlar Bakanlıkça çıkarılacak yönetmelikle düzenlenir."

MADDE 5- Bu Kanun yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

MADDE 6- Bu Kanun hükümlerini Bakanlar Kurulu yürütür.

