



Sözleşmeli İş ve Meslek Danışmanlarının Memur Kadrosuna Geçirilmesi Hakkında Kanun Teklifimiz ve gerekçesi ekte sunulmuştur. Saygılarımızla arz ederiz.

15 Eylül 1974
İzmir

¹² Seldhalten - W
Kandaharop W
Rines-m W.

7 Calal Dinsbe
ist. Milv.
Sh y



TBMM BAŞKAN				
Sağlık, Aile, Gelişme ve Sosyal İşler				
Kor:				
E. Kom:	Plan ve Bütçe			
Tarih:	04 ARALIK 2012		E. No: 2/1008	
Ysm. Uz.:	Bşk. Yrd.	Başkan	Gn. Sek. Yrd.	Gn. Sek.
57	16	16	16	16
TBMM BAŞKANI				

TBMM KANUNLAR ve KARARLAR BŞK.LİĞİ
21 Kasım 2012
Numara:

T B M M KÜTÜPHANE VE ARŞİV HİZM. BAŞKANLIĞI
21 Kasım 2012
No : 156545

GEREKÇE

4904 Sayılı Türkiye İş Kurumu Kanuna göre sözleşmeli olarak görev yapan İş ve Meslek Danışmanları; meslek seçimi aşamasında bulunan, iş bulmada ve seçmede güçlük çeken, mesleki uyumsuzluk problemleri yaşayan, mesleki becerilerini geliştirmek, mesleğini veya işini değiştirmek isteyenlere hizmet vermektedir. Bununla birlikte başvuruda bulunanlara, durumlarına uygun iş/mesleği seçmesinde, seçilen iş/meslekle ilgili eğitim imkânlarından yararlanmalarında, bir işe yerleşmelerinde ve işe uyumları konusunda destek vermektedirler.

Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü ile meslek danışmanları arasında imzalanan sözleşmenin 8 Maddesinde yer alan bazı hükümler şu şekildedir.

“b) Taraflar, bir ay önce ihbar etmek şartıyla sebep göstermeksizin sözleşmeyi feshedebilir.

c) 7/6/2011 Tarih ve 27957 (mükerrer) sayılı Resmi Gazetede yayınlanan İş ve Meslek Danışmanı (seviye 6) ulusal meslek standardı ve İş ve Meslek Danışmanı Ulusal Yeterliliği çerçevesinde performansı Kurumunca yeterli görülmeyenlerin sözleşmesi feshedilir.

ç) Mesleki Yeterlilik Belgesi iptal edilenler, belgesinin sürece dolanlar veya belge almaya hak etmediği hak etmediği sonradan anlaşılanların sözleşmeleri feshedilir.”

Türkiye İş Kurumu ile İş ve Meslek Danışmanları arasında yapılan sözleşme incelendiğinde, temel görevi başvuruda bulunanları işe yerleştirmek, işte devamlılığı sağlamak olan İş ve Meslek Danışmanlarının her an işini kaybetme riskiyle karşı karşıya olduğu görülecektir. Bu büyük bir çelişki ve mesleğin güvenilirliği açısından büyük bir olumsuzluktur. Kurumun bir ay önceden ihbar edilmek kaydıyla İş ve Meslek Danışmanlarının sözleşmelerini fesih hakkının bulunması kabul edilebilir bir durum değildir. Bu durum çalışma huzuru olumsuz yönde etkilediği gibi meslek mensuplarının geleceğini planlaması ve gelecek güvencesini de yok etmektedir. İş ve Meslek Danışmanlarının görevlerini sürdürmelerinin amirlerince verilecek yeterlilik şartına bağlı olması diğer bir sorundur. Bürokraside yaşanan kadrolaşmanın ulaştığı nokta bu kadrolaşmanın cemaat ve tarikat yapılanmasına kadar inmesi, yeterlilik ölçütlerinin neye yapılacağı konusunda ciddi endişelere yol açmaktadır. AKP hükümetleri döneminde yapılan atamalar ve iş alımları, performans değerlendirmesinde, mesleki yeterlilik ve liyakatin yerini siyasal görüş ve inançların aldığını doğrular niteliktedir.

İş ve Meslek Danışmanlarının yapmakta olduğu iş devamlılık arz etmektedir. Yapılan işin önemi, kamu yararı, işin sürekliliği dikkate alındığında bu işin memur statüsündeki personel eliyle yapılması uygun olacaktır. İş ve Meslek Danışmalarının memur statüsüne geçirilmesi iş barışı ve iş verimini artıracak gibi meslekle ilgili sözleşmeden kaynaklanan sorun ve kaygıları da ortadan kaldıracaktır.

İşsizlik ülkemizin en önemli ve can alıcı sorunlarından biridir. İşsizlikle mücadele iktidarıyla muhalefetiyle çözümüne destek verilmesi gereken ortak bir konudur. Bu anlayış içerisinde bütün partilerimizin işsizlikle mücadelede önemli bir görevi yerine getiren İş ve Meslek Danışmanlarının memur kadrosuna geçirmesi katkı koyacağı düşünülmektedir.



SÖZLEŞMELİ İŞ VE MESLEK DANIŞMANLARININ MEMUR KADROSUNA GEÇİRİLMESİ HAKKINDA KANUN TEKLİFİ

MADDE 1 – Türkiye İş Kurumu'nda bu kanunun yayını tarihinde 657 Sayılı Devlet memurları Kanunu'nun 4 Maddesinin b fıkrasına göre sözleşmeli çalıştırılan İş ve Meslek Danışmanlarının aynı unvanlı memur kadrolarına atanmış sayılırlar.

Bunların sözleşmeli olarak geçirdiği süreler memurlukta geçmiş sayılır ve haklarında adaylık hükümleri uygulanmaz.

Bu madde kapsamında atanacak personel sayısı kadar genel idari hizmetleri sınıfında aynı unvanlı kadro ihdas edilerek 190 sayılı Genel Kadro ve Usulü Hakkındaki Kanun Hükmünde Kararname'nin Türkiye İş Kurumu bölümüne eklenmiştir.

Kadroya geçirilen personelin istihdam edilecekleri birimler ve teşkilat hizmet ihtiyaçları çerçevesinde Türkiye İş Kurumu tarafından belirlenir.

MADDE 2 – Bu Kanun yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

MADDE 3– Bu Kanun hükümlerini Bakanlar Kurulu yürütür.

