



T.B.M.M.
CUMHURİYET HALK PARTİSİ
Grup Başkanlığı
Tarih: 09.04.2013
Sayı: 923

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

5620 Sayılı Kamuda geçici iş pozisyonlarında çalışanların sürekli işçi kadrolarına veya sözleşmeli personel statüsüne geçirilmeleri, geçici işçi çalıştırılması ile bazı Kanunlarda değişiklik yapılması hakkında Kanuna Geçici bir Madde eklenmesine dair Kanun Teklifim ve gerekçesi ilişikte sunulmuştur. Gereğini saygılarımla arz ederim. 09.04.2013

Hamik Hanutga
Balıkesir Mv.

M. Volkan Canaliöğlu
Trabzon Mv.

Uğur BAYRAKTUTAN
Artvin Milletvekili

①

TOLGA GANDAR
Muğla

Selahattin
Karaahmetoğlu
Sincan Mv.

Dr. Mehmet Seker

İhsan ÖZKES
İstanbul Mv.

Alaattin Yüksel
İzmir Mv.

İdris YILMAZ
Ordu Mv.

Mustafa MURATLI
İzmir Mv.

İHSAN KALKAVAN
Samsun Mv.



TBMM BAŞKANLIĞI				
Tali Komisyon	Sağlık, Aile, Çalışma ve Sosyal İşler			
Esas Komisyon	Plan ve Bütçe			
Tarih:	5 Nisan 2013		E. No: 11/136	
Yan. Uzm.	Bşk. Yrd.	Başkan	Gn. Sek. Yrd.	Gn. Sek.
15	16	17	18	19
TBMM Başkanlığı	20			

TBMM KANUNLAR ve KARARLAR BŞK. LIĞI	
11 Nisan 2013	
Numara:	

T B M M KÜTÜPHANE VE ARŞİV HİZM. BAŞKANLIĞI	
11 Nisan 2013	
No :	200013

GENEL GEREKÇE :

4.4.2007 tarihinde yürürlüğe giren 5620 sayılı kanun “Kamuda geçici iş pozisyonlarında çalışanların sürekli işçi kadrolarına veya sözleşmeli personel statüsüne geçirilmeleri, geçici işçi çalıştırılması ile bazı Kanunlarda değişiklik yapılması” kararlaştırılıp yürürlüğe girdi.

Ancak anılan tarihten bugüne kadar geçici işçi olarak işe başlayan ve evine ekmek götüren birçok mevsimlik işçiler; eşit işe eşit ücret ve emsallerine göre aynı sosyal haklardan faydalanmak istemektedir.

Ülkemizde birçok kamu kurum ve kuruluşlarda geçici işçiler çalışmaktadır. Ancak Mevsimlik işçi diye de adlandırdığımız bu çalışanlar en fazla yılda 6 ay çalışabilmektedir. 179. gün kadro almamaları adına çıkışları verilir. Ülkemizin geçim koşullarını göz önüne aldığımızda 12 ay ücretlerini alıp çalışan birçok vatandaş aldıkları maaşla geçinemezken geçici statüde en fazla yılda 6 ay çalışan işçilerin geçinmelerini beklemek doğru değildir. Ayrıca sosyal haklardan mahrum ve gelecek kaygısı ile çalışan geçici işçiler çoluk çocuğunun rızkından ve geleceklerinden endişe etmektedir. Yılda çalıştıkları süre içerisinde sigortalı olan mevsimlik işçilerimiz geri kalan aylarda sigortalı değildir. Buda sosyal güvence anlamında büyük sorunlar yaşanmasına vesile olmaktadır.

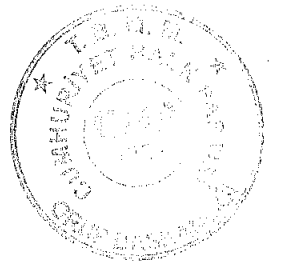
Geçici işçilerimizin sorunlarını gidermek için kadrolu veya sözleşmeli statüde değerlendirilmesi sosyal devlet sorumluluğudur. Devlet elinden çalışmak için imkan bekleyen ve geleceklerini güvence ile yaşamak isteyen binlerce geçici işçilerimize bu hakkı verebilmek adına söz konusu kanuna geçici madde eklenmesi uygun olacaktır.

MADDE GEREKÇELERİ

MADDE 1- Genel gerekçe doğrultusunda bir düzenlemedir.

MADDE 2- Yürürlük maddesidir.

MADDE 3- Yürütme maddesidir.



**5620 SAYILI KAMUDA GEÇİCİ İŞ POZİSYONLARINDA ÇALIŞANLARIN
SÜREKLİ İŞÇİ KADROLARINA VEYA SÖZLEŞMELİ PERSONEL STATÜSÜNE
GEÇİRİLMELERİ, GEÇİCİ İŞÇİ ÇALIŞTIRILMASI İLE BAZI KANUNLARDA
DEĞİŞİKLİK YAPILMASI HAKKINDAKİ KANUNA GEÇİCİ BİR MADDE
EKLENMESİNE DAİR KANUN**

Madde 1- 5620 sayılı kamuda geçici iş pozisyonlarında çalışanların sürekli işçi kadrolarına veya sözleşmeli personel statüsüne geçirilmeleri, geçici işçi çalıştırılması ile bazı kanunlarda değişiklik yapılması hakkındaki kanuna geçici bir madde eklenmiştir.

GEÇİCİ MADDE- Kamu kurum ve kuruluşlarda çalıştırılan geçici (mevsimlik) işçiler, sürekli işçi statüsüne bir defaya mahsus geçirilir.

Madde 2 – Bu Kanun yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

Madde 3 - Bu Kanun hükümlerini Bakanlar kurulu yürütür.

