

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Devlet Memurları Kanunu ile Pasaport Kanununda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Teklifim gerekçeleriyle birlikte ekte sunulmuştur.

Gereğinin yapılmasını arz ederim.



Emine AYNA
Diyarbakır Milletvekili

TBMM BAŞKANLIĞI				
Tali Komisyon	Sağlık, Aile, Çalışma ve Sosyal İşler İşleri			
Esas Komisyon	Plan ve Bütçe			
Tarih:	05 Haziran 2013		E. No: 2/1591	
Ysm.Uzm.	Bşk.Yrd.	Başkan	Gn.Sek.Yrd.	Gn.Sek.
				
TBMM BAŞKANI				

TBMM
KANUNLAR ve KARARLAR BŞK.LİĞİ
29 Mayıs 2013
Numara:

T B M M
KÜTÜPHANE VE ARŞİV HİZM. BAŞKANLIĞI
29 Mayıs 2013
No : 215898

GENEL GEREKÇE

Bilindiği üzere ülkemizde kamuda çalışan personelin temel hak ve yükümlülüklerinin özlük, nitelik, hizmet şartları, atanma ve yerleştirilmeleri, ilerleme ve yükselmeleri gibi koşulları düzenleyen temel kanun 657 sayılı Devlet Memurları Kanunudur.

Ülkemizde var olan mevzuat sistemi çerçevesinde engelli bireylerin temel hak ve ödevler noktasında sıkıntılar yaşadığı kamuoyunun malumudur. Bu sıkıntılarla karşı karşıya kalan çalışan engelli sayısı tüm çalışan nüfus içerisindeki oranı % 1,6 dır. Bu kadar az çalışan engelli birey olmasına rağmen, bu bireylerin özlük hakları yeterince sağlanamamaktadır. Bu sebeplerle 657 sayılı kanun ve yine 5682 sayılı Pasaport Kanununda bazı düzenlemeler yapılması gerekmektedir.

Şöyle ki; kamuda istihdam edilen engelli çalışanlar diğer çalışanlara göre daha çok ve daha çabuk yıprandıklarından dolayı 15 ile 19 sene arasında emekli olmakta dolayısıyla kademe ve derecesi 1,2 ve 3. basamağa gelememekte, bu durumda hak kayıplarına neden olmaktadır. Örneğin; lise mezunu engelli bir memurun çalışmaya 12. dereceden başlaması durumunda, 15 yıllık memuriyeti boyunca gelebileceği derece 7.'dir. Bu memur çalışırken maaş, emekli olması halinde de emekli aylığı, pasaport ve özlük hakları noktasında, diğer memurlara göre mağduriyet ve hak kayıpları yaşamaktadır. Bu durumda engelli bireylere ayrımcılık yaşatılmakta ve anayasal bir hak ihlali ortaya çıkarmaktadır.

Mevzuatlarımızdaki bu ve benzeri hak ihlallerinin önüne geçmek sosyal devletin gereğidir. Toplumun % 12,9 unu oluşturan engelli vatandaşların sosyal hayata ve çalışma hayatına katılımını sağlamayla birlikte süreç içerisinde önlerinde bulunun engelleri kaldırma noktasında yasamanın da önemli ödevleri bulunmaktadır. Bu ödevlerden biri de engelli bireylere ayrımcılık yapan mevzuatın biran evvel değiştirilmesi ve düzeltilmesi gerekmektedir.

MADDE GEREKÇELERİ

MADDE 1- Devlet Memurları Kanununda yapılan değişiklik ile engellilerin maruz kaldığı ayrımcılığın önlenmesi amaçlanmıştır.

MADDE 2- Yapılan değişiklik ile Engelli Memurun Derece yükselmesi yapılabilmesi için, Derecesi içinde 1,5 yıl ve bu derecenin 3 üncü kademesinde 6 ay bulunmuş olması hüküm altına alınmış olup engelli hakları gözetilmektedir.

MADDE 3- Pasaport Kanununda yapılan değişiklik ile engellilere yönelik düzenleme yapılmış olup ayrımcılığın önlenmesi amaçlanmıştır.

MADDE 4- Yürürlük maddesidir.

MADDE 5- Yürütme maddesidir.

DEVLET MEMURLARI KANUNU İLE PASAPORT KANUNUNDA DEĞİŞİKLİK YAPILMASINA DAİR KANUN TEKLİFİ

MADDE 1- 14/7/1965 tarihli ve 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu 68 inci maddesinin (A) bendinin (b) alt bendi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

“b) Engelli memurlar için geçici 41 inci madde hükümleri saklı kalmak üzere, derecesi içinde en az 3 yıl ve bu derecenin 3 üncü kademesinde 1 yıl bulunmuş,”

MADDE 2- 657 sayılı Kanuna aşağıdaki geçici madde eklenmiştir.

“GEÇİCİ MADDE 41- Engelli memurun derece yükselmesi yapılabilmesi için, derecesi içinde 18 ay ve bu derecenin 3 üncü kademesinde 6 ay bulunmuş olması şarttır.”

MADDE 3- 15/7/1950 tarihli 5682 sayılı Pasaport Kanununun 14 üncü maddesinin (A) fıkrasının birinci paragrafı aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

“A) Hususi damgalı pasaportlar;

Türkiye Büyük Millet Meclisi eski üyeleri, eski bakanlar ile birinci, ikinci ve üçüncü derece kadrolarda bulunan veya bu kadrolar karşılık gösterilmek veya T.C. Emekli Sandığı ile ilgilendirilip emekli kesenekleri bu derecelerden kesilmek suretiyle sözleşmeli olarak çalıştırılan Devlet memurları ve diğer kamu görevlilerine (hangi derecede olduğuna bakılmaksızın 10 yıl süreyle bir kamu kurumunda kadrolu veya sözleşmeli olarak çalışmış engelli memurlar da dâhil olmak üzere); diplomatik pasaport verilmesini gerektiren vazifelerden başka herhangi bir resmi vazife ile veya kendi hesaplarına yabancı ülkelere gittikleri zaman verilir.

MADDE 4- Bu kanun yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

MADDE 5- Bu kanun hükümlerini bakanlar kurulu yürütür.