



T.B.M.M.
CUMHURİYET HALK PARTİSİ
Grup Başkanlığı
Tarih: 28.12.2012
Sayı: 715

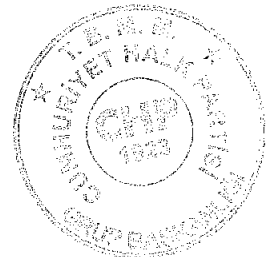
TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

926 Sayılı Türk Silahlı Kuvvetleri Personel Kanunu'nda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Teklifi ve Gerekçesi Ek'te sunulmuştur.

Gereğini saygılarımla arz ederim.

Dr. Orhan Düzgün
Tokat Milletvekili
Milli Savunma Komisyonu Üyesi

TBMM BAŞKANLIĞI				
Tali Komisyon	- Plan ve Bütçe			
Esas Komisyon	Milli Savunma			
Tarih:	11 Ocak 2013	E. No:	2/1123	
Ysm.Uzm.	Bşk.Yrd.	Başkan	Gn.Sek.Yrd.	Gn.Sek.
TBMM BAŞKANI				

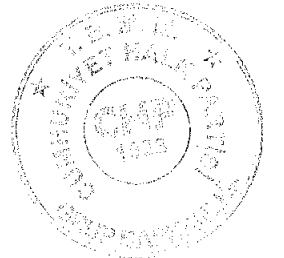


TBMM KANUNLAR ve KARARLAR BŞK.LİĞİ
28 Aralık 2012
Numara:

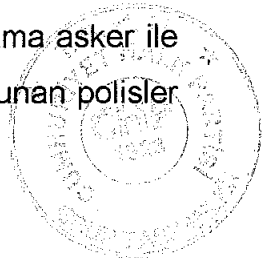
T B M M KÜTÜPHANE VE ARŞİV HİZM. BAŞKANLIĞI
28 Aralık 2012
No : 168638

GENEL GEREKÇE

1. 926 Sayılı Türk Silahlı Kuvvetleri Personel Kanununun Açığa alınan veya tutuklanan subay ve askeri memurlar hakkında yapılacak işlemleri düzenleyen 65nci maddesinin, e) bendine göre; Terfi sırasına girenlerden; Açıkta bulunanların, Türk Silahlı Kuvvetlerinden ilişkilerinin kesilmesini gerektirmeyecek şekilde hürriyeti bağlayıcı bir cezaya mahkum olmaları nedeniyle açıkları kaldırılmış olup da henüz hükümleri kesinleşmemiş olanların, Tutuklu bulunan ya da tahliye edilmekle beraber kovuşturma veya duruşması devam eden veya hakkında verilen hüküm henüz kesinleşmemiş bulunanların, kısa süreli kaçma ve izin süresini geçirme hariç, firar veya izin tecavüzünde bulunmuş olanlar ile firar veya izin tecavüzüne devam edenlerin Terfileri ve Kademe ilerlemeleri yapılamamaktadır.
2. 657 Sayılı Devlet memurları Kanunun 145nci maddesine göre: Görevden uzaklaştırma; bir disiplin kovuşturması icabından olduğu takdirde en çok 3 ay devam edebilir. Bu süre sonunda hakkında bir karar verilmediği takdirde memur görevine başlatılır. Ancak TSK mensupları için görevden uzaklaştırılma durumunda bu sürenin ucu açık olup, ancak açığı gerektirmeyen bir suçtan ek savunma alınması veya hüküm verilmesi halinde kaldırılmaktadır. Bu durum ise personel ve ailelerinde suçsuzluğu kanıtlanıncaya, veya mahkemece bu konuda bir karar verilinceye kadar geçen yıllar içinde derin mağduriyetlere yol açmaktadır.
3. Konuya bir örnek vermek gerekirse son günlerde Emniyet Genel Müdürlüğü personeli olup, ilk olarak 1996 senesinde 8 devrimciye yaptığı işkence ile adı duyulan Sedat Selim Ay, 14 ay 20 gün hapis, 3 ay meslekten men edilme cezasına çarptırılmış ve daha sonra cezası ertelenerek göreve dönüşü sağlanmıştır. Şimdi de ismi yeni tecavüz ve işkence dosyalarında geçen ve devlet memuru olan bu şahıs İstanbul Emniyet Müdürlüğü Terörle Mücadele Şube Yardımcılığı'na atanabilmiştir. Emniyet Genel Müdürlüğü tarafından yapılan açıklamada ise, Sedat Selim Ay ile ilgili davaların ve idari soruşturmaların sonuçlarının kendisinin rütbe terfi almasına ve söz konusu makama atanmasına engel durum teşkil etmediği belirtilmiştir.

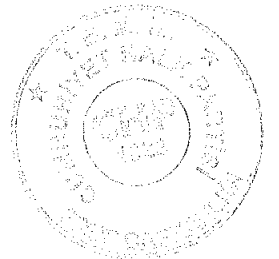


4. 926 Sayılı Türk Silahlı Kuvvetleri Personel Kanununun 106ncı maddesinde de, aynı durumda olan astsubaylar için yine 65nci maddeye göre işlem yapılacağı belirtilmektedir.
5. Bu durumda Subay, Astsubay, Askeri Memur başta olmak üzere birçok asker kişi, henüz yargılama neticesinde hüküm giymedikleri, yani henüz suçlu bulunmadıkları halde, sırf üzerlerine atılı bir suç gerekçesiyle özlük haklarından mahrum kalmaktadırlar. Tutukluluk veya açıkta kalma süresi yılları bulan ve sonrasında beraat eden personel ise, hakları sonradan geri verilse dahi, aradaki süre içinde ailesi ile birlikte maddi ve manevi büyük sıkıntılara maruz kalmaktadırlar. Yani uğranılan zararın telafisinin imkansız olduğu durumlar ortaya çıkmaktadır.
6. 1982 Anayasasının Temel Hak ve Hürriyetleri düzenleyen 38nci maddesinin 4ncü fıkrasına göre, suçluluğu hükmen sabit oluncaya kadar kimse suçlu sayılamaz.
7. Yine 1982 Anayasasının Temel Hak ve Hürriyetleri düzenleyen 15nci maddesinin 2nci fıkrasının son cümlesine göre, suçluluğu mahkeme kararıyla saptanıncaya kadar kimse suçlu sayılamaz.
8. İnsan Hakları Evrensel Beyannamesinin 11nci maddesine göre, kendisine bir suç yüklenen herkes, savunması için gerekli olan tüm güvencelerin tanındığı açık bir yargılama sonunda, yasaya göre suçlu olduğu saptanmadıkça, suçsuz sayılır.
9. Avrupa İnsan Hakları Sözleşmesinin 6ncı maddesinin 2nci fıkrasına göre, Bir suç ile itham edilen herkes, suçluluğu yasal olarak sabit oluncaya kadar suçsuz sayılır..
10. Kişisel ve Siyasal Haklar Uluslar arası Sözleşmesinin 14ncü maddesinin 2nci fıkrasına göre, hakkında bir suç isnadı bulunan bir kimse hukuka göre suçluluğu kanıtlanıncaya kadar masum sayılma hakkına sahiptir.
11. Yukarıda sıralanan ve gerek Anayasa başta olmak üzere iç hukukumuzda gerekse Türkiye'nin imzası bulunan uluslararası anlaşmalara göre suçsuzluk karinesi esastır.
12. Anayasamızın 10ncu maddesinde de amir hüküm olarak öngörülen eşitlik ilkesi teori uygulamada aynı konuda ve statüde bulunan kişi ve personel yönünden kabul edilmektedir. Yani bir başka anlatımla, bu uygulama asker ile aynı statüde bulunan askerler arasında, polis ile aynı statüde bulunan polisler



arasında, memur ise yine kendi mevzuat hükümleri dahilinde kabul ve değerlendirilmektedir. Bu itibarla, teklif edilen yasa ile getirilen değişiklik öncelikle asker kişileri kapsamaktadır.

13. TSK mensuplarında diğer devlet memurlarından ayrı olarak sadece kademe ve derece ilerlemesi değil, rütbe ve kıdem esasları da öne çıkmakta, bir çok görevler bu statüye bağlı bulunmaktadır. Dolayısıyla bir teğmen veya astsubay çavuş, açığa alınması veya hakkında açığa alınmasını gerektiren bir suçtan soruşturma yapılması durumunda çok uzun bir süre açıkta ve aynı rütbede kalabilmekte ve ileride beraat durumunda maddi yönden nispeten zararı karşılanmakla birlikte manevi yönden oluşan zarar parayla ölçülemeyeceğinden bunu karşılamak mümkün olmamaktadır.



MADDE GEREKÇELERİ

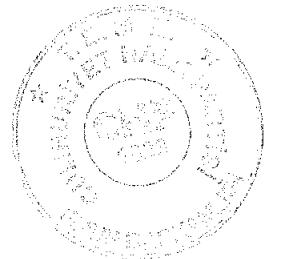
MADDE 1.- Teklifimizle, bir yargılama sonucu suçlu olduğu kanıtlanmamış Türk Silahlı Kuvvetleri personeli için, iç ve uluslar arası hukukla çelişen ve temel insan haklarına da mevcut haliyle aykırı görünen uygulamanın olumsuz sonuçlarının ortadan kaldırılması ve yaşanan mağduriyetlerin giderilmesi amaçlanmıştır.

Yürütme

MADDE 2.- Yürütme maddesidir.

Yürürlük

MADDE 3.- Yürürlük maddesidir.



**926 SAYILI TÜRK SİLAHLI KUVVETLERİ PERSONEL KANUNU'NDA
DEĞİŞİKLİK YAPILMASINA DAİR KANUN TEKLİFİ**

MADDE 1.- 926 Sayılı Türk Silahlı Kuvvetleri Personel Kanunu'nun 65nci maddesinin e) bendinde aşağıdaki değişiklik yapılmıştır.

MADDE 65, e) - Terfi sırasına girenlerden;

1. Açıktaki bulunanların,
2. Türk Silahlı Kuvvetlerinden ilişkilerinin kesilmesini gerektirmeyecek şekilde hürriyeti bağlayıcı bir cezaya mahkum olmaları nedeniyle veya (c) bendinin (2) numaralı alt bendine göre açıkları kaldırılmış olup da henüz hükümleri kesinleşmemiş olanların,
3. Tutuklu bulunan ya da tahliye edilmekle beraber kovuşturma veya duruşması devam eden veya hakkında verilen hüküm henüz kesinleşmemiş bulunanların,
4. Kısa süreli kaçma ve izin süresini geçirme hariç, firar veya izin tecavüzünde bulunmuş olanlar ile firar veya izin tecavüzüne devam edenlerin,

Terfileri ve kademe ilerlemeleri **ile vesair özlük hakları için** haklarındaki hükmün kesinleşmesi **beklenmez**.

Bu gibilerin terfi ve kademe ilerlemesi işlemlerinin ne şekilde yapılacağı **ilgili** sicil yönetmeliklerinde gösterilir.

Yürütme

MADDE 2.- Bu Kanun hükümlerini Bakanlar Kurulu yürütür.

Yürürlük

MADDE 3.- Bu Kanun yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

