



T.B.M.M.
BARİŞ ve DEMOKRASİ PARTİSİ
Grup Başkanlığı
Sayı: 2906
Tarih: 20.08.2013

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Kamu Tüzel Kişiliğe sahip olan Sulama Birliklerinde çalışan işçi pozisyonundaki personelin kadro hakkı elde etmesi Hakkında Kanun Değişiklik Teklifim gerekçeleriyle birlikte ekte sunulmuştur.

Gereğinin saygılarımla arz ederim

Nursel AYDOĞAN
Diyarbakır Milletvekili

TBMM BAŞKANLIĞI				
Tali Komisyon	Tamm, Orman ve Köylere			
Esas Komisyon	Plan ve Bütçe			
Tarih:	01 Nisan 2013		E. No: 2/1380	
Ysm.Uzm.	Bşk.Yrd.	Başkan	Gn.Sek.Yrd.	Gn.Sek.
TBMM BAŞKANI				

TBMM KANUNLAR ve KARARLAR BŞK. LİĞİ
20 Mart 2013
Numara:

T B M M KÜTÜPHANE VE ARŞİV HİZM. BAŞKANLIĞI
20 Mart 2013
No : 193240

GENEL GEREKÇE

Bugün Türkiye’de 4857 sayılı iş kanununa göre işçi pozisyonunda çalışmakta olan personellerin kadro alamamaları büyük bir mağduriyet oluşturmaktadır. Yılın 12 ayı boyunca çalışan ancak ne sözleşmeli ne de kadrolu personel statüsü kazanabilen sulama birliği personellerinin durumu ne ulusal hukuka ne de Türkiye’nin taraf olduğu uluslar arası antlaşmalara uymaktadır. Bu durum iş güvenliği isteyen binlerce emekçiyi insanca yaşama koşullarından biri olan iş güvencesinden mahrum bırakarak, iş verimini düşürmekle birlikte, çalışanların insani yaşam koşullarını ortadan kaldırmaktadır.

22.03.2011’de Sulama Birlikleri için çıkarılan 6172 sayılı kanuna ek olarak yeni bir kanun çıkarılmış ve tüm Sulama Birlikleri bu kanuna tabi sayılmış ancak bu birliklerde çalışmakta olan üniversite mezunu işçilerin özlük haklarında her hangi bir düzenleme yapılmamıştır. Yaşanan bu yasal haksızlık nedeniyle sulama Birliklerinde çalışan Personel kıdem derecesi alamamakta ve tayin hakkına sahip olamamaktadır. Bu konuda Anayasa’nın 49. Maddesi, “ Devlet, çalışanların hayat seviyesini yükseltmek, çalışma hayatını geliştirmek için çalışanları ve işsizleri korumak, çalışmayı desteklemek, işsizliği önlemeye elverişli ekonomik bir ortam yaratmak ve çalışma barışını sağlamak için gerekli tedbirleri alır.” hükmüyle düzenlenmiştir.

Ayrıca Türkiye’nin de taraf olduğu Ekonomik, Toplumsal ve Kültürel Haklar Uluslararası Sözleşmesi’nin 7. Maddesi’nde “Bu sözleşmeye taraf devletler;

(a) Bütün işçilere emeklerine karşılık, asgari olarak;

(i) Adil ücretler ve eşit işlere, hiç bir ayırım yapılmaksızın eşit ödeme,
Özellikle kadınlara, kendilerine sunulan çalışma koşullarının erkeklerin
Koşullarından daha aşağı olmayacağı ve aynı iş için aynı ücreti alacakları
Konusunda güvence verilmesi;

(ii) Bu Sözleşme’nin hükümlerine uygun olarak, kendilerine ve ailelerine
Saygın bir yaşam düzeyi sağlayacak bir ücret verilmesi;

(b) Güvenli ve sağlıklı çalışma koşulları;

(c) Herkese, işyerinde uygun bir üst kademeye yükselmede eşit olanak ve bu
Yükselmenin yalnızca kıdem ve yeterlilik esaslarına göre yapılamaz”

Görüldüğü üzere devlet, işçi statüsünde çalışmakta olan personelin iş güvencesini sağlamak ve bunu süreklilik arz edecek bir şekilde geliştirmekle yükümlüdür. Sulama Birliklerinde işçi statüsünde çalışan personelin gerek toplumsal gerekse de ekonomik alanda gelişimlerini sağlayacak şekilde özlük haklarının düzenlenmesi için gerekli olan önlemlerin alınması ve çalışma hayatında var olan bu eşitsizliğin ortadan kaldırılması yönünde yasal düzenlemelerin yapılması bir zorunluluk halini almıştır.

MADDE GEREKÇELERİ

MADDE 1- Sulama Birliklerinin amacına uygun çalışan idari, teknik ve yardımcı personelin 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu hükümlerine göre çalıştırılması yönünde düzenlenmiştir.

MADDE 2- Sulama Birliklerinde istihdam edilen personelin talep etmesi halinde 90 gün içerisinde 657 Sayılı Kanunun 4. Maddesine tabi yer alan memur kadrolarına geçirilmesi, çalıştıkları sürenin kıdemlerine sayılmasına yönelik düzenleme yapılmıştır.

MADDE 3- Yürürlük maddesidir.

MADDE 4- Yürütme maddesidir.

SULAMA BİRLİKLERİ KANUNUNDA DEĞİŞİKLİK YAPILMASINA DAİR KANUN TEKLİFİ

MADDE 1- 8/3/2011 tarihli ve 6172 sayılı Sulama Birlikleri Kanununun 14 üncü maddesinin birinci fıkrası aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

“(1) Birliğin amacına uygun idari, teknik ve yardımcı teknik personel 14/7/1965 tarihli ve 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu hükümlerine göre çalıştırılır.

MADDE 2- 6172 sayılı Sulama Birlikleri Kanununa aşağıdaki madde eklenmiştir.

“GEÇİCİ MADDE 2- (1) Bu maddenin yayımı tarihinde, 14 üncü maddeye göre istihdam edilen personel, talep etmeleri halinde 90 gün içerisinde 657 sayılı Kanunun 4 üncü maddesine tabi yer alan memur kadrolarına geçirilir.

(2) Bu Kanunun yürürlüğe girmesiyle memur kadrolarına geçirilen personelin kamu kurum ve kuruluşlarında çalıştıkları süre kıdemlerine sayılır.

(3) Bu kanunun uygulanması ile geçiş yapılacak kadro ve pozisyonlara ilişkin usul ve esaslar; Orman ve Su İşleri Bakanlığı, Maliye Bakanlığı ve Devlet Personel Başkanlığının görüşü üzerine bu Kanunun yayım tarihinden itibaren 3 ay içerisinde çıkarılacak Bakanlar Kurulu kararıyla belirlenir.

MADDE 3- Bu Kanun yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

MADDE 4- Bu Kanun hükümlerini Bakanlar Kurulu yürütür.