



T.B.M.M.
BARIŞ ve DEMOKRASİ PARTİSİ
Grup Başkanlığı
Sayı: 3397
Tarih: 17-05-2013

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞI'NA

Ulusal Bayram ve Genel Tatiller Kanunu'nda Değişiklik Yapılması Hakkındaki Kanunu
Teklifimiz, Madde Gerekçeleri ve Genel Gerekçe ile ilişikte sunulmuştur.

Gereğini arz ederiz.

Mülkiye BİRTANE
Kars Milletvekili

TBMM BAŞKANLIĞI				
Tali Komisyon	Sağlık, Aile, Çalışma ve Sosyal İşler			
Esas Komisyon	İçişleri			
Tarih:	27 Mayıs 2013		E. No: 2/1536	
Ysm. Üzm.	Bşk. Yrd.	Başkan	Gn. Sek. Yrd.	Gn. Sek. V
TBMM İSKAN				

TBMM KANUNLAR ve KARARLAR BŞK. LIĞI
17 Mayıs 2013
Numara:

T B M M KÜTÜPHANE VE ARŞİV HİZM. BAŞKANLIĞI
17 Mayıs 2013
No : 212425

GENEL GEREKÇE

Türkiye’de, işyerlerinde teknik emniyet açısından denetim mekanizmalarının olmaması ya da yetersiz kalması her yıl yüzlerce çalışanın hayatına mal oluyor. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı’nın verilerine göre, Türkiye’de, 2002 yılından 2011 yılının Ekim ayına kadar geçen sürede, 706 bin 608 iş kazası meydana gelmiş, 15.961 işçi sürekli iş göremez hale gelirken, 10.297 işçi de yaşamını yitirmiştir. Yine Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı’nın son resmi verilerine göre Ekim 2011 - Aralık 2011 dönemi itibarı ile meydana gelen iş kazalarında toplam 499 işçi hayatını kaybetmiş ve 18 bin 476 işçi iş kazası sonucu yaralanmıştır. Yine bu aylar itibarı ile meydana gelen iş kazası sayısı ise Ekim ayında 7.053, Kasım ayında 5 bin 596 ve Aralık ayında 6 bin 326 olmak üzere toplamda 18 bin 975’tir.

Hükümet ciddi bir denetim mekanizması oluşturmadığı için iş sağlığı ve iş güvenliği hakkında çıkarılan düzenlemelerin hiç biri işyeri sahipleri tarafında dikkate alınmıyor. Oysaki araştırmalar, uygun politikalarla iş kazalarının önlenebileceğini ortaya koyuyor. Yatırımcılar kazançlarının tek kuruşunu bile işçi sağlığı ve güvenliği için ayırmaya yanaşmıyor. İşçi sağlığı ve güvenliği alanındaki denetimsizlik, yaptırımların yetersizliği, sorumlu ve ilgililerin duyarsızlığı bu kazaların artmasına sebep oluyor.

Türkiye İlerleme Raporlarında da iş sağlığı ve güvenliğine ilişkin çerçeve direktifin henüz ulusal mevzuata aktarılmadığına dikkat çekilmekte ve bu konuda kayda değer bir ilerleme sağlanmadığı vurgulanmaktadır. Birçok ölümcül iş kazasının gerçekleştiği KOBİ’lerde ise mevzuatın uygulanmasının bir sorun olmaya devam ettiği ifade edilmektedir.

Bütün uyarılara ve toplu işçi ölümlerine rağmen hükümetin bu konuda henüz ciddi bir politikası yoktur. Düzenlemeler yapılsa dahi en büyük sorun uygulamada çıkıyor. Ölümlerden sonra işyerlerine kesilen sembolik cezalar sorunları çözümüyor. İş kazası sonucu yaşanan faciaları önlemek bu konuda ciddi ve kapsamlı bir politika yürütülmesine bağlıdır. Çünkü kimi araştırmalara göre Türkiye iş kazalarında dünyada üçüncü olup, Avrupa’da ise birinci sıradadır.

2007-2012 yılları arasında sadece Tuzla Tersanelerinde yaşanan kazalarda 500 işçi hayatını kaybetti. Meydana gelen iş kazalarının çoğu ağır yaralanma, sakatlanma ve ölümle sonuçlanıyor. Türkiye’de yaşanan iş kazalarının toplu cinayetlere dönüştüğünü söylemek yerinde olacak. Zonguldak’ta bir maden ocağında meydana gelen kazada 30 işçi hayatını kaybetti. Bazılarının cesedi daha göçük altından çıkartılmadı. Davutpaşa’da meydana gelen patlama sonucu 23 işçi, Adana Kozan’da baraj inşaatında 10 işçi, İstanbul Esenyurt AVM inşaatında çıkan yangında 11 işçi hayatını kaybetti. Daha fazla can kaybı yaşanmadan, işçi sağlığı ve iş güvenliği kapsamında işçilerin sağlıklı yaşam ortamlarının, sağlık revirlerinin, dinlenme ve sosyal aktivite salonlarının, ısınma, barınma, giyinme yerlerinin standartlara bağlanması hususunda gerekli düzenleme yapılmalıdır. Bu nedenle bir meclis araştırması açılmasını gerekli görüyoruz. 28 Nisan Kanada’da 1914 yılında ilk defa iş kazalarındaki patron sorumluluğunun hukuken tescil edilmesi açısından önem taşıyor.

Bu konuda bir duyarlılığın oluşması ve iş kazalarında hayatını kaybedenlere saygı açısından **28 Nisan İş Cinayetlerinde Hayatını Kaybedenleri Anma ve Yas Günü** olarak ilan edilmelidir.

MADDE GEREKÇELERİ

Madde1- 28 Nisan İş cinayetlerinde hayatlarını kaybedenleri anma ve yas günü ilan edilerek, bu konuda bir duyarlılık oluşması amaçlanmış, iş cinayetlerinin önlenmesinin bir yükümlülük olarak benimsenmesi sağlanmıştır.

Madde2-Yürürlük maddesidir.

Madde3-Yürütme maddesidir.

ULUSAL BAYRAM VE GENEL TATİLLER KANUNUNDA DEĞİŞİKLİK YAPILMASI HAKKINDA KANUN TEKLİFİ

Madde1-2429 Sayılı Ulusal Bayram ve Genel Tatiller Hakkında Kanun'un 2. maddesinin A bendi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

A) Resmi bayram günleri şunlardır:

1. 23 Nisan günü Ulusal Egemenlik ve Çocuk Bayramıdır.
2. 19 Mayıs günü Atatürk'ü Anma ve Gençlik ve Spor Bayramı günüdür.
3. 30 Ağustos günü Zafer Bayramıdır.
4. 28 Nisan İş Cinayetlerinde Hayatını Kaybedenleri Anma ve Yas Günüdür.

Madde2-Bu kanun yayım tarihinde yürürlüğe girer.

Madde3-Bu kanun hükümlerini Bakanlar Kurulu yürütür.