



T.B.M.M.
CUMHURİYET HALK PARTİSİ
Grup Başkanlığı
Tarih: 27 Mart 2013
Sayı: 897

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞI'NA

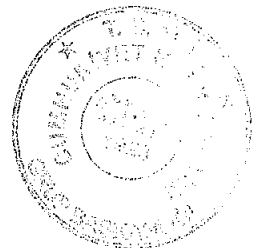
657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nda değişiklik yapılmasına ilişkin kanun teklifim ve gerekçeleri ekte sunulmuştur.

Gereğini saygılarımla arz ederim.


Engin ALTAY

Sinop Milletvekili

TBMM BAŞKANLIĞI				
Tali Komisyon	Sağlık, Aile, Çalışma ve Sosyal İşler Anayasası			
Esas Komisyon	Plan ve Bütçe			
Tarih:	09 Nisan 2013		E. No: 2/1417	
Ysm.Uzm.	Bşk.Yrd.	Başkan	Gn.Sek.Yrd.	Gn.Sek.
E.E.	16	ME	AB.	Mmm
TBMM BAŞKANI				



TBMM KANUNLAR ve KARARLAR BŞK.LİĞİ
28 Mart 2013
Numara:

T B M M KURUMSAL VE İŞTİRAKİ HİZMET BAKANLIĞI
28 Mart 2013
No : 195783

GENEL GEREKÇE

Türkiye Cumhuriyeti sosyal bir hukuk devletidir. Bu norm anayasa ile güvence altına alınmıştır. Devlet hukuka uygun olarak yönetilmeli ve Anayasa başta olmak üzere uluslararası sözleşmeler, uluslararası yargı kararları ve iç hukuk normları tek doğru yol gösterici olmalıdır.

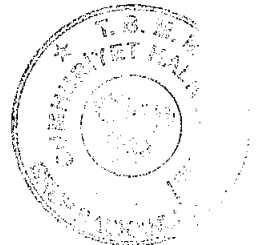
Türkiye’de kamu hizmetlerinde 3 215 00 personel çalışmakta bunun 2 528 000’i kadrolu olarak görev yapmaktadır. 75 milyonluk bir ülkede hizmetlerin nitelikli bir şekilde niceliksel olarak etkin bir şekilde sunumu için çoğumsanmayacak olan kamu görevlilerimizin ağırlıklı olarak memur olduğu düşünülürse haklarının da çağdaş ülkedeki emsalleri gibi olması gerekmektedir.

Ancak ülkemizde devlet memurları örgütlenmeleri hep sorun olagelmıştır. Özellikle 12 Eylül askeri darbesi sonucu haklar kısıtlanmış ve yok sayılarak engellenmiştir. Memurlarımız başta anayasa ve uluslar arası sözleşmelerden doğan hakları olan grevli toplu sözleşmeli sendika haklarını halen tam olarak kullanamamaktadırlar. Avrupa birliğine aday bir ülkede memurundan grev hakkını yasalara ve uluslararası sözleşmelere aykırı olarak baskılarla engellemek kamu idaresi adına bir çelişki ve demokrasi ayıbıdır.

Anayasanın 90. maddesi; “milletlerarası anlaşmalarla kanunların aynı konuda farklı hükümler içermesi nedeniyle çıkabilecek uyuşmazlıklarda milletlerarası anlaşma hükümlerinin uygulanacağını” belirtmektedir. Keza imzamız bulunan dış hukuk kararları iç hukuka ters olsa bile, iç hukuk kuralları buna göre düzenlenir ve dış hukuk kararları bağlayıcıdır – ILO, Avrupa Birliği Temel Haklar Şartı, İnsan Hakları Avrupa Sözleşmesi vb normlar.

Ayrıca 151 sayılı ILO Sözleşmesi’nin 3.maddesinin 2. fıkrasında, “... Kamu makamları bu hakkı (sendikal faaliyet) sınırlandıracak veya bu hakkın yasaya uygun şekilde kullanılmasına engel olacak nitelikte her türlü müdahaleden sakınmalıdır” denmiştir.

Oysa ülkemizde grev lafını eden sendikalar bizzat hükümet başkanı ve üyeleri tarafından tehdit edilmektedir. Devlet memurları kanunun yasaklar bölümünde yer alan grev yasağı hükmünün anayasa ve yukarıda bahsi geçen İLO sözleşmesi ile çelişmemesi için yürürlükten kaldırılması ivedilikle gereklidir.



MADDE GEREKÇELERİ

MADDE 1- Devlet Memurları Kanununda yer alan grev yasağı hükmünün yasa metninden çıkarılarak demokratik yaşamımıza bir katkı sağlanması öngörülmüştür.

MADDE 2- Yürürlük maddesidir.

MADDE 3- Yürütme maddesidir.



**DEVLET MEMURLARI KANUNUNDA DEĞİŞİKLİK YAPILMASINA
İLİŞKİN KANUN TEKLİFİ**

MADDE 1- 23/07/1965 tarihli ve 657 sayılı Devlet Memurları Kanunun 27 inci maddesi yürürlükten kaldırılmıştır.

MADDE 2- Bu Kanun yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

MADDE 3- Bu Kanun hükümlerini Bakanlar Kurulu yürütür.

