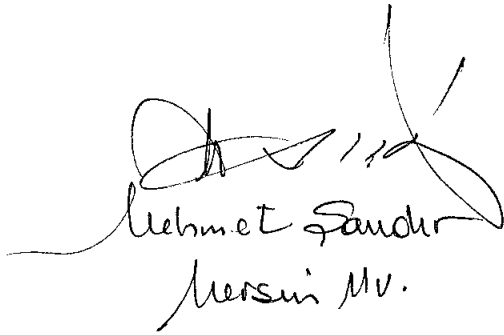


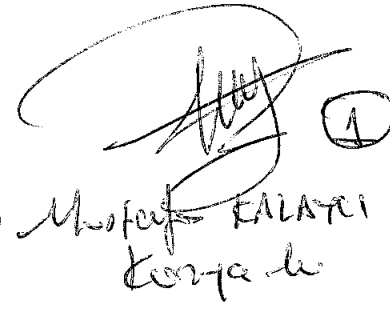
MİLLİYETÇİ HAREKET PARTİSİ T.E.M.M. GRUP BAŞKANLIĞI
Tarih: 27.02.2013
Sayı: 2013/10185

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununda Değişiklik Yapılması hakkında
Kanun Teklifi gerekçesi ile birlikte ekte sunulmuştur.

Gereğini saygılarımızla arz ederim

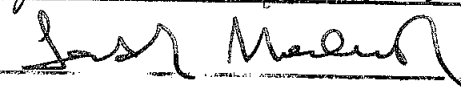

Mehmet Şandır
Mersin MV.


Mustafa KALAYCI
Konya'da

Ali ÖZ

Mersin Milletvekili



TBMM BAŞKANLIĞI				
Tali Komisyon	Kadın Erkek Fırsat Eşitliği Sağlık, Aile, Çalışma ve Sosyal İşler			
Esas Komisyon	Plan ve Bütçe			
Tarih:	20 Mart 2013		E. No: 2/1350	
Yan.Üzm.	Bşk.Yrd.	Başkan	Gn.Sek.Yrd.	Gn.Sek.
				
TBMM BAŞKANI				

TBMM KANUNLAR VE KANUNLAR BAKLIĞI
27 Ocak 2013
Numara:

T B M M KÜTÜPHANE VE ARŞİV HİZM. BAŞKANLIĞI
27 Ocak 2013
No : 186289

GEREKÇE

1 Ekim 2008 itibariyle uygulamaya giren doğum borçlanması; erkekler için uygulanan askerlik borçlanmasına benzer bir şekilde düşünülmüştür. Doğum yaptığı için çalışma hayatının ve dolayısıyla sosyal güvencenin dışında kalmış annelere, iki çocuk için ikişer yıldan 4 yıl borçlanma hakkı tanınmıştır. Böylece çocuk sahibi olmanın anneler için bir dezavantajı giderilirken, çocuklarına zaman ayırmaları da teşvik edilmiştir. Doğum borçlanmasının temel amacı, annelik sebebiyle çalışamayan sürelerin emeklilik açısından atıl kalmasını önlemektir.

5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel sağlık Sigortası Kanununun 41. maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi ve 5754 sayılı Kanunun 67. maddesinde yapılan değişiklik ile; 4/a kapsamında sigortalı kadının, iki defaya mahsus olmak üzere doğum tarihinden sonra iki yıllık süreyi geçmemek kaydıyla hizmet akdine istinaden işyerinde çalışmaması ve çocuğunun yaşaması şartıyla talepte bulunulan sürelerin borçlanması imkanı , 4/b’li esnaf ve sanatkar kadın sigortalılarımıza da verilmelidir.

Açıklanan Teşvik paketindeki; çocuk yardımlarının artırılması, çocuk sayısına göre emeklilik yaşının kademeli hale getirilmesi ve doğumdan sonra işçiler için öngörülen doğum izni süresinde devlet desteği sağlanmasına ilişkin düzenlemelerden yararlanmak için işçi-memur-esnaf kadın sigortalı ayrımı yapılmamalıdır. Esnaf ve sanatkar kadın sigortalıların da yararlandırılması, norm ve standart birliği sağlanmasına yardımcı olacak ve daha tutarlı adil bir düzenleme ortaya çıkacaktır.

SOSYAL SİGORTALAR VE GENEL SAĞLIK SİGORTASI KANUNUNDA DEĞİŞİKLİK YAPILMASI HAKKINDA KANUN TEKLİFİ

MADDE 1- 31/5/2006 tarihli ve 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununun 41 inci maddesinin birinci fıkrasının a bendine “ve (b) bendi kapsamındaki sigortalı kadının, iki defaya mahsus olmak üzere doğum tarihinden sonra iki yıllık süreyi geçmemek kaydıyla ve çocuğunun yaşaması şartıyla talepte bulunulan süreleri,” ibaresi eklenmiştir.

MADDE 2- Bu Kanun yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

MADDE 3- Bu Kanun hükümlerini Bakanlar Kurulu yürütür.