



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı



7/13598

6K376

Sayı : 81109008 / 610- 41
Konu : Yazılı Soru Önergesi (7/13598)

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 19.12.2012 tarih ve 98905 sayılı yazınız.

Mersin Milletvekili Sayın Ertuğrul KÜRKÇÜ'ye ait 7/13598 Esas No'lu yazılı soru önergesi Bakanlığımızca incelenmiş olup konuya ilişkin bilgiler ekte sunulmaktadır. Bilgilerinize arz ederim.


Faruk ÇELİK
Bakan

EK : 1 Yazı



MERSİN MİLLETVEKİLİ SAYIN ERTUĞRUL KÜRKÇÜ'YE AİT 7/13598 ESAS NO'LU
YAZILI SORU ÖNERGESİNE İLİŞKİN CEVAP

Anayasa'da yapılan değişiklik uyarınca, memurlar ile diğer kamu görevlilerine tanınan toplu sözleşme hakkının kullanımını düzenlemek amacıyla 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanununda değişiklik yapılmasına dair 6289 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanunu 11.04.2012 tarihli ve 28261 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe girmiştir.

Kanun değişikliğinde, sosyal tarafların etkin katılımı ile başta Anayasa değişikliğine uyum sağlamak üzere; sendika kurma, üyelik, sendikal faaliyetler ve güvenceler, sendikaların işleyişleri, toplu sözleşmenin usul ve esasları gibi konularda Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) sözleşmeleri ve Avrupa Birliği (AB) normları dikkate alınmıştır.

Söz konusu Kanunda yapılan değişiklik ile, Kanun adı "Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanunu" olarak değiştirilmiş, Anayasa'da yapılan düzenlemeye paralel olarak kamu görevlilerine toplu sözleşme yapma imkanı getirilmiş, toplu sözleşmeden emeklilerin de yararlanmaları sağlanmıştır.

Aday devlet memurları ve deneme süresindeki kamu görevlilerine, 100 veya daha fazla kamu görevlisinin çalıştığı işyerlerinin en üst amirleri ve yardımcılarına, kamu kurum ve kuruluşlarındaki özel güvenlik personeline de sendika hakkı tanınmıştır.

Sendika kurucusu olabilmek için iki yıllık süre şartı kaldırılmış, sendika ve konfederasyon kuruluşunda istenen belgeler ve bürokratik süreç azaltılmıştır.

Sendika ve konfederasyon tüzüklerinde bulunması gereken hususlar sadeleştirilmiş, işyeri sendika temsilcilerinin yasal güvenceleri artırılmış, görevleri ve hakları belirlenmiştir.

Toplu sözleşme görüşmelerine kamu idaresi adına "Kamu İşveren Heyeti", kamu görevlileri adına "Kamu Görevlileri Sendikaları Heyeti"nin katılacağı düzenlenmiş, toplu sözleşme sonucu anlaşma sağlanamadığı durumlarda "Kamu Görevlileri Hakem Kurulu" kararının toplu sözleşme hükmünde olacağı düzenlenmiştir.

Ayrıca, 4688 sayılı Kanunda "Kamu Personeli Danışma Kurulu" oluşturulmuş, kamu görevlileri sendikaları ve konfederasyonları ile kamu idareleri arasında sosyal diyalogun geliştirilmesi, kamu personel mevzuatının ve kamu yönetimi uygulamalarının değerlendirilmesi, yönetimin daha iyi işleyen bir yapıya kavuşturulması için ortak çalışmalar yürütülmesi, kamu görevlilerinin yönetime katılımının sağlanması ve kamu yönetiminin karşılaştığı sorunlara çözümler geliştirilmesi amaçlanmıştır.

Bu düzenlemeler sonucunda, ülkemizde ilk defa kamu çalışanları toplu sözleşme hakkını 2012 yılında kullanmaya başlamıştır.

Bilindiği gibi, grev hakkının verilebilmesi Anayasanın ilgili maddelerinde gerekli değişikliklerin yapılmasına bağlı olduğundan, Kanunda grev konusunda düzenlemeye yer verilmemiştir.

Ayrıca, 4688 sayılı Kanunun "Sendika üyesi olamayacaklar" başlıklı 15'inci maddesi, ILO sözleşmelerinde yer alan ve ülkelerin kendi şartlarına uygun düzenlemeler yapabilmelerine imkan sağlayan hükümlere bağlı kalınarak düzenlenmiştir.

