

Sayı : B.13.SGB.0-12.00-00-7/610- 44
Konu : Yazılı Soru Önergesi (7/12741)

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 03.12.2012 tarih ve 95947 sayılı yazınız.

İzmir Milletvekili Sayın Prof. Dr. Hülya GÜVEN'e ait 7/12741 Esas No'lu yazılı soru önergesi Bakanlığımızca incelenmiş olup konuya ilişkin bilgiler ekte sunulmaktadır. Bilgilerinize arz ederim.



Faruk ÇELİK
Bakan

EK : 1 Yazı

İZMİR MİLLETVEKİLİ SAYIN PROF. DR. HÜLYA GÜVEN'E AİT 7/12741
ESAS NO'LU YAZILI SORU ÖNERGESİNE İLİŞKİN CEVAP

Bilindiği üzere kamu kurum ve kuruluşları ile özel sektör işyerlerinde gerçekleşen psikolojik taciz (mobbing), çalışanların itibarını ve onurunu zedelemekte, verimliliğini azaltmakta ve sağlığını kaybetmesine neden olarak çalışma hayatını olumsuz etkilemektedir.

Kamu ve özel sektörde yaşanan ve sık sık kamuoyunun gündemine gelen mobbing olaylarını engellemek, toplumun bilinçlendirilmesini sağlamak için tüm çalışanları kapsamak üzere "İşyerlerinde Psikolojik Tacizin Önlenmesi (Mobbing)" konusundaki Başbakanlık Genelgesi, 19.03.2011 tarihinde 27879 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe girmiştir. Çalışanların psikolojik taciz hakkında bilgilendirilmesi, onur ve haysiyetlerinin korunması, önleyici tedbirlerin alınması ve çalışanların bu türden bir tacize maruz kalmaları halinde başvuracakları yolların belirlenebilmesi amacıyla hazırlanan Genelge kapsamında Bakanlığımıza da çeşitli görevler verilmiştir.

Kamu kurum ve kuruluşlarının yanı sıra özel sektör çalışanlarını da kapsayan bu genelgenin beşinci maddesi kapsamında çalışanların uğradığı psikolojik taciz olaylarını izlemek, değerlendirmek ve önleyici politikalar üretmek üzere Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı bünyesinde Devlet Personel Başkanlığı, sivil toplum kuruluşları ve ilgili tarafların katılımıyla "Psikolojik Tacizle Mücadele Kurulu" kurulacağı ifade edilmektedir.

Çalışma Genel Müdürü başkanlığında, Başbakanlık İnsan Hakları Başkanlığı Başkanı, Devlet Personel Başkanlığı Eğitim Dairesinden sorumlu Başkan Yardımcısı ile Türkiye İşveren Sendikaları Konfederasyonu (TİSK), Türkiye İşçi Sendikaları Konfederasyonu (TÜRK-İŞ), Hak İşçi Sendikaları Konfederasyonu (HAK-İŞ), Devrimci İşçi Sendikaları Konfederasyonu (DİSK), Memur Sendikaları Konfederasyonu (MEMUR-SEN), Türkiye Kamu Çalışanları Sendikaları Konfederasyonu (KAMU-SEN), Kamu Emekçileri Sendikaları Konfederasyonu (KESK) Genel Sekreterlerinden oluşan Kurul "İşyerlerinde Psikolojik Tacizin Önlenmesi Genelgesi Uygulama Eylem Planı (2012-2014)"nı hazırlamıştır.

Eylem Planı işyerlerinde psikolojik tacizin önlenmesine ilişkin aşağıda belirlenen dört öncelik alanından oluşmaktadır.

- Kurumsal Kapasite Çalışmaları,
- Eğitim ve Farkındalık Artırma Çalışmaları,
- Veri Toplama, İzleme ve Değerlendirme Çalışmaları,
- Mevzuat Geliştirme Çalışmaları

Kurul, mobbing vakalarının önlenmesi amacıyla yukarıda belirtilen dört öncelik alanında yer alan faaliyetleri gerçekleştirmek için çalışmalar yapmaktadır.

