



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

7/18080
681127

Sayı : 76791929/610/154
Konu : Yazılı Soru Önergesi

05-01-2013

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 05.03.2013 tarih ve 111343 sayılı yazınız.

İlgi yazı ekinde yer alan Balıkesir Milletvekili Sayın Av. Ayşe Nedret AKOVA tarafından verilen 7/18080 esas numaralı yazılı soru önergesine verilen cevap ekte sunulmaktadır.

Gereğini arz ederim.

Faruk ÇELİK
Bakan

Ek: Cevap (1 sayfa)



İnönü Bulvarı No:42 Emek 06040 ANKARA
Tel: (0312) 212 20 72 Fax: (0312) 213 89 44
www.csgb.gov.tr

Ayrıntılı bilgi için irtibat: Sinan ARSLAN
Tel: (0 312) 2966431
e-posta: sarslan@csgb.gov.tr

**BALIKESİR MİLLETVEKİLİ SAYIN AYŞE NEDRET AKOVA'YA AİT 7/18080 ESAS
NO'LU YAZILI SORU ÖNERGESİNE DAİR CEVAPLAR**

Bakanlığımız, risk değerlendirmesi çalışmalarında özellikle mikro işletmelere ve esnaflara yardımcı olmak ve bu yükümlülüğün getireceği mali yükü hafifletmek amacıyla İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğünün web sitesinde "Risk Değerlendirmesi Rehberleri" yayınlamaktadır. Bu kapsamda apartmanlar ve kuaförler için risk değerlendirmesi rehberleri yayınlanmış olup birçok sektör için de bu rehberlerin hazırlığı devam etmektedir. Bununla birlikte Bakanlığımızca yürütülen çeşitli projeler kapsamında da sektörel risk değerlendirmesi rehberleri (metal, maden, inşaat vb.) hazırlanmakta ve işyerlerinin hizmetine sunulmaktadır.

Aynı zamanda, 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanununun 7'nci maddesinde, 10'dan az çalışanı olan mikro işletmelerin ekonomik yapıları dikkate alınarak, iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerinin yerine getirilmesinde devlet desteği sağlanmıştır. Bu madde gereği 10'dan az çalışanı bulunan tehlikeli ve çok tehlikeli sınıfta yer alan işyerleri Bakanlığın sağlayacağı destekten faydalanabilir. 10'dan az çalışanı bulunan az tehlikeli sınıfta yer alan işyerlerinin ise bu destek kapsamına alınmasına Bakanlar Kurulu karar verebilir.

Risk değerlendirmesinde, iş kazası veya meslek hastalığı ortaya çıktıktan sonra neler yapılabileceği değil, önlenmesi için atılacak adımlar esastır. Bu kapsamda işveren; çalışanları ile birlikte işin her aşamasında işten veya işyerinden kaynaklı tehlikeleri tespit ederek, muhtemel risklere karşı tedbir alacaktır.

Kanunda yer alan idari para cezalarının temel amacı, yasal gereklilikleri yerine getiren işverenlerle getirmeyenler arasındaki haksız rekabeti ortadan kaldırmak ve işverenlerin önlem almasını teşvik etmektir. Zira önlemek, tazmin etmekten her zaman daha ucuz ve insandır. Kanunda yer alan idari para cezaları ve diğer müeyyideler, önlem almak yerine ceza ödemeyi tercih eden işverenlerin bu yanlış tutumunu ortadan kaldıracak niteliktedir.

Bakanlığımız kayıtlarına göre 21 Şubat 2013 tarihi itibarıyla 1.367.762 işyeri bulunmaktadır. Belgeli iş güvenliği uzmanı sayısı ise 15.804'tür.

İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu ile yeni kapsam altına alınan işyerlerinin, gerekli alt yapı çalışmalarını tamamlayabilmesi ve ihtiyaç duyulan uzman sayısının yeterli seviyeye ulaşması açısından kanunun iş sağlığı ve güvenliği hizmetleri ile ilgili 6,7 ve 8'inci maddeleri; kamu kurumları ile 50'den az çalışanı olan ve az tehlikeli sınıfta yer alan işyerleri için yayımı tarihinden itibaren iki yıl sonra, 50'den az çalışanı olan tehlikeli ve çok tehlikeli sınıfta yer alan işyerleri için yayımı tarihinden itibaren bir yıl sonra ve diğer işyerleri için yayımı tarihinden itibaren altı ay sonra olmak üzere kademeli olarak yürürlüğe girecektir.

İş güvenliği uzmanı ihtiyacının giderilmesine yönelik diğer bir çalışma ise; 31/1/2013 tarihli ve 28545 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan "İş Güvenliği Uzmanlarının Görev, Yetki, Sorumluluk ve Eğitimleri Hakkında Yönetmelikte Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik" in yürürlüğe girmesidir. Buna göre, 3 yıllık mesleki tecrübe ve (C) veya (B) sınıfı iş güvenliği uzmanlığı belgesine sahip iş güvenliği uzmanlarının, 7 yıl süre ile sektörel düzenleme kapsamında kendi meslek dallarına uygun işlerin yapıldığı işyeriyle sınırlı olmak üzere, bütün tehlike sınıflarındaki işyerlerinde görevlendirilmesinin de önü açılmıştır.

İş güvenliği uzmanı sayısının 15.804 olduğu dikkate alınırsa, ülkemizde iş güvenliği uzmanı sayısının yetersizliğinden ziyade, uygun sınıfta iş güvenliği uzmanı ihtiyacından söz etmek mümkündür. Yukarıda belirtilen değişiklikle sorunun önemli ölçüde giderildiği düşünülmektedir.

