



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

26235

Sayı : 76791929/610/ 782
Konu : Yazılı soru önergesi (7/26235)

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 01.07.2013 tarih ve 131041 sayılı yazınız.

İlgi yazı ekinde yer alan Ankara Milletvekili Sayın Rahmi Aşkın TÜRELİ tarafından verilen 7/26235 esas numaralı yazılı soru önergesine verilen cevap ekte sunulmaktadır.
Gereğini arz ederim.


Faruk ÇELİK
Bakan

Ek: Cevap (1 sayfa)



İZMİR MİLLETVEKİLİ SAYIN RAHMİ AŞKIN TÜRELİ’NİN 7/26235 ESAS
NUMARALI YAZILI SORU ÖNERGESİNE DAİR CEVAPLAR

19.03.2011 - 19.03.2013 tarihleri arasındaki iki yıllık süreçte Bakanlığımız ALO 170 iletişim hattına toplam 5.890 adet işyerinde psikolojik taciz başvurusu yapılmıştır. Yapılan bu başvuruların %67’si özel sektörden, %33’ü ise kamu sektöründen yapılmıştır.

ALO 170 iletişim hattını arayanlara psikologlar tarafından konu hakkında bilgilendirme, işyerinde psikolojik tacize uğradığını düşünenlere psikolojik destek verme, onları yönlendirme, şikayetleri dinleme gibi destekler verilmektedir.

ALO 170’e 19.03.2011-19.03.2013 tarihleri arasındaki iki yıllık süreçte yapılan başvurular değerlendirildiğinde, kamu sektörü açısından %34.64 ile sektör belirtmeyenlerin çoğunlukta olduğu gözlemlenmektedir. Özel sektör açısından ise yine %32.32 ile sektör belirtmeyenler birinci sırada yer almakta; % 17.81 ile sanayi sektörü ikinci sırada, %10.46 ile mağaza, restoran, market sektörü üçüncü sırada, %5.57 ile özel sağlık kuruluşları dördüncü sırada yer almaktadır.

Kamu ve özel sektörde yaşanan işyerlerinde psikolojik taciz olaylarının neden olduğu verimlilik kaybını engellemek için Bakanlığımız bünyesinde oluşturulan Psikolojik Tacizle Mücadele Kurulu tarafından “İşyerlerinde Psikolojik Tacizin Önlenmesi Genelgesi Uygulama Eylem Planı (2012-2014)” hazırlanmıştır.

Eylem Planı kapsamında, mobbing konusunda bir rehber hazırlanarak Bakanlığımız internet sitesinde www.cgb.gov.tr adresinde yayımlanmış ve merkez kurumlara, üniversitelere, valiliklere e-posta ile gönderilmiştir. Ayrıca, bahse konu eylem kapsamında ÇASGEM ve Devlet Personel Başkanlığı aracılığı ile kamu ve özel sektörde eğitimler vermeye başlamıştır. Avrupa Birliği bütçeli bir proje içine işyerlerinde psikolojik tacizin önlenmesi ve konu hakkında farkındalık yaratılması amacıyla aktiviteler konmuştur. Söz konusu projenin Avrupa Birliği Komisyonu tarafından kabul edilmesi durumunda ülke çapında eğitimlerin ve farkındalık artırma çalışmalarının başlaması planlanmaktadır.

2011/2 sayılı Başbakanlık Genelgesinin üçüncü maddesinde, “toplu iş sözleşmelerine işyerlerinde psikolojik taciz vakalarının yaşanmaması için önleyici nitelikte hükümler konulmasına özen gösterilecektir.” ifadesine yer verilmiştir.

Psikolojik Tacizle Mücadele Kurulu tarafından “İşyerlerinde Psikolojik Tacizin Önlenmesi Genelgesi Uygulama Eylem Planı (2012-2014)” dört öncelik alanından oluşmaktadır. “İşyerlerinde Psikolojik Tacizin Önlenmesine İlişkin Mevzuat Geliştirme Çalışmaları” ise söz konusu öncelik alanlarından biridir. Bahse konu mevzuat geliştirme çalışmaları için önümüzdeki dönemde teknik komite oluşturulacak ve ilgili kanunlarda yapılabilecek değişiklikler değerlendirilecektir.

Mobbing konusu aynı zamanda 4857 sayılı İş Kanunun 5’inci maddesinde düzenlenmiş olan “eşitlik ilkesi” kapsamında değerlendirilmesi gereken bir husus olduğundan işyerlerinde işin yürütümü yönünden yapılan genel teftişlerde kanununun 5’inci maddesine aykırı durumlar da teftiş edilmekte ve gerek duyulan durumlarda idari para cezası uygulanmaktadır.