



ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Devlet Personel Başkanlığı

7/17487
60114

Sayı : 91047538-610
Konu : Soru Önergesi.

DPBNo: **3063**
DPB Tarih: 21-03-2013

/ / 2013

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

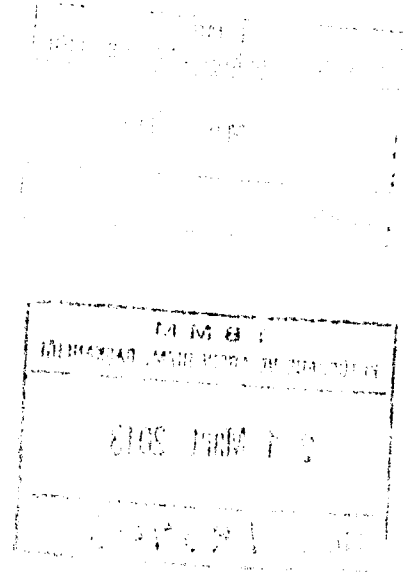
İlgi: 19/02/2013 tarihli ve KAN.KAR.BŞK. 43452547-120.00-108846 sayılı yazı.

İstanbul Milletvekili Sayın Dr. M.Sezgin TANRIKULU'nun 7/17487 Esas Nolu Yazılı Soru Önergesinde bahsedilen konular ile ilgili olarak talep edilen bilgilere ekte yer verilmiştir.

Bilgilerinize arz ederim.

Faruk ÇELİK
Bakan

EK:
Soru önergesine verilen cevaba ilişkin yazı (1 Sayfa)



**İSTANBUL MİLLETVEKİLİ SAYIN DR. M.SEZGİN TANRIKULU'NUN 7/17487
ESAS NOLU YAZILI SORU ÖNERGESİNE CEVABIMIZ**

Kamu kurum ve kuruluşlarında muhtelif Kanun, Kanun Hükmünde Kararname ve Bakanlar Kurulu Kararları gereğince kamusal istihdamın icaplarına göre farklı farklı süre, şekil ve şartlarda sözleşmeli personel istihdam edilmektedir. 657 sayılı Kanunun 4/B maddesine göre kapsamdaki kamu kurum ve kuruluşlarında, 5393 sayılı Kanuna göre Belediyelerde, 5302 sayılı Kanuna göre İl Özel İdarelerinde, 399 sayılı KHK'ya göre Kamu İktisadi Teşebbüslerinde, 2547 ve 2914 sayılı Kanuna göre üniversitelerin akademik hizmetlerinde istihdam edilen sözleşmeli personel bunların başlıcalarıdır.

Kamu kurum ve kuruluşlarında yukarıda bahsedilen muhtelif mevzuat hükümlerine göre istihdam edilen sözleşmeli personel sayısı Şubat 2013 tarihi itibarıyla toplam (164.000) dir.

Sözleşmeli ve geçici personel pozisyonlarında istihdam edilenlerin memur kadrolarına atanmaları Kanunla yapılabilecek bir işlem olup, bahse konu kanunun kapsamında hangi personelin yer alacağı ve böyle bir kanunun ne zaman yürürlüğe konulacağı, Kanun koyucunun takdirinde bulunmaktadır.