



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

7/21293
S.K 160

Sayı : 76791929/610/756
Konu : Yazılı soru önergesi (7/21293)

26-08-2013

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 01.04.2013 tarih ve 116020 sayılı yazınız.

İlgi yazı ekinde yer alan İstanbul Milletvekili Sayın Kadir Gökmen ÖĞÜT tarafından verilen 7/21293 esas numaralı yazılı soru önergesine verilen cevap ekte sunulmaktadır.
Gereğini arz ederim.


Faruk ÇELİK
Bakan

Ek: Cevap (1 sayfa)

İSTANBUL MİLLETVEKİLİ SAYIN KADİR GÖKMEN ÖĞÜT'ÜN 7/21293 ESAS
MUMARALI YAZILI SORU ÖNERGESİNE DAİR CEVAPLAR

Kamu kurum ve kuruluşlarının yaptığı hizmet alım ihalelerinin yasal dayanağını 4734 sayılı Kamu İhale Kanunu ve 4735 sayılı Kamu İhale Sözleşmeleri Kanunu ve ilgili özel kanunlarında yer alan diğer düzenlemeler oluşturmaktadır. Söz konusu olay ancak yapılacak bir inceleme ile cevaplandırılabilir niteliktedir. Bakanlığımız iş müfettişlerince yapılan denetimlerde alt işverenlik ilişkisinin yasal sınırların dışında olduğunun tespiti halinde ise işverenler çeşitli hukuki ve cezai yaptırımlarla karşılaşmaktadır.

İş müfettişlerince konuyla ilgili olarak Gaziosmanpaşa Taksim Eğitim ve Araştırma Hastanesinde yapılan inceleme teftişi sonucu aşağıdaki hususlar belirlenmiştir.

4857 sayılı İş Kanunu'nun 2'nci ve 6'ncı maddeleri dikkate alındığında; gerek asıl işveren durumunda bulunan Gaziosmanpaşa Taksim Eğitim ve Araştırma Hastanesinin ve gerekse isimleri belirtilen alt işveren firmaların yapılan hizmet alım sözleşmelerinde işçilere karşı ihbar ve kıdem tazminatları, ücret, fazla çalışma, yıllık ücretli izinler, sigorta vb. tüm konularda asıl işveren ile alt işveren firmaların birlikte sorumlu oldukları (incelemede gerek asıl işverene ve gerekse alt işverenlere birlikte sorumlu oldukları ayrıca hatırlatılmış ve kendileri de sorumluluklarının bilincinde olduklarını tutulan inceleme tutanağında ifade etmişlerdir.) anılan yasa maddeleri gereğidir.

4857 sayılı İş Kanununun 36'ncı maddesi uyarınca, alt işveren firmalarca işçi ücretlerinin zamanında ödenmemesi halinde, ilgili alt işverenlerin hak edişlerinden gerekli kesintilerin yapılarak işçi ücretlerinin bizzat asıl işverence işçi hesaplarına ödenebileceği anılan yasa maddesi gereği olduğundan, bu bağlamda alt işveren işçilerinin ücretleri güvence altındadır.

Asıl işveren ile alt işveren arasında yapılan kısa süreli (4 gün gibi) hizmet alım işlerinin 4734 sayılı Kamu İhale Kanununun "doğrudan temin usulü" başlıklı 17'nci maddesinin "d" bendine dayandırılarak yapıldığı anlaşılmıştır.

4857 sayılı İş Kanununun 2'nci ve 6'ncı maddeleri uyarınca gerek asıl işveren durumunda bulunan Gaziosmanpaşa Taksim Eğitim ve Araştırma Hastanesinin gerekse tüm alt işveren firmaların yapılan hizmet alım sözleşmelerinde işçilere karşı ihbar ve kıdem tazminatları, ücret, fazla çalışma, yıllık ücretli izinler, sigorta vb. tüm konularda asıl işveren ile alt işveren firmaların birlikte sorumlu oldukları, yıllık ücretli izinlerin kullanımı ve ihbar-kıdem tazminatları açısından alt işverenler değişse bile ilk işe başladıkları tarihlerin dikkate alınacağı anılan yasa maddeleri gereği olduğu, bu bağlamda her hangi bir hak kayıplarının olmadığı konularında gerekli bilgilendirme yapılmış, ayrıca bildirim yapılan işçilere konu hakkında işyerinde çalışan diğer tüm alt işveren işçilerine konu hakkında gerekli bilgilerin verilmesi gerektiği hatırlatılmıştır.