



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı



Sayı : 81109008/ 610 - 25

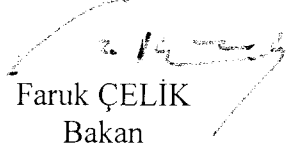
Konu : Yazılı soru önergesi (7/13612)

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 19.12.2012 tarih ve 98905 sayılı yazınız.

İlgi yazı ekinde yer alan İstanbul Milletvekili Sayın Mahmut TANAL tarafından verilen 7/13612 esas numaralı yazılı soru önergesine verilen cevap ekte sunulmaktadır.

Gereğini arz ederim.


Faruk ÇELİK
Bakan

Ek : Cevap (3 sayfa)



İSTANBUL MİLLETVEKİLİ SAYIN AV. MAHMUT TANAL'A AİT 7/13612 ESAS
NO'LU YAZILI SORU ÖNERGESİNE İLİŞKİN CEVAP

Eti Bakır A.Ş. unvanlı işyeri Samsun Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğünde 2.3421.3213.55 sicil sayılı dosyada işlem görmektedir. İşyeri 28.01.1968 tarihinde faaliyete başlamıştır. İşyerinde iş sağlığı ve güvenliği yönünden 2008 yılından bu yana gerçekleştirilen teftişler aşağıdaki tabloda belirtilmiştir.

Teftiş Türü	Teftiş Tarihi	Rapor Tarih-No:	Sonuç
İnceleme	11-12.07.2012	27.07.2012 TH/55	4 Noksan Derhal
İnceleme (İşl.belgesi)	15-16.08.2011	25.08.2011 ZB/63	8 adet noksan 3 ay mehil
İnceleme	06.04.2011	28.04.2011 HHE/16	İş kazası İncelemesi
İnceleme	14.02.2011	24.02.2011 YB/17	İş kazası İncelemesi
İnceleme	09.04.2010	27.04.2010 AÖ/29	İş kazası İncelemesi
İnceleme	04.03.2010	17.03.2010 İŞÇ/19	Mehilsiz Tebligat
İnceleme	10.02.2010	26.02.2010 AS/20	Mehilsiz Tebligat
İnceleme	10.07.2008	28.07.2008 YŞ/110	27 noksan 2 ay süre

İş Teftiş Samsun Grup Başkanlığında 31.12.2012 tarihi itibarıyla iş sağlığı ve güvenliği yönünden teftiş yapmaya yetkili 2 iş müfettişi ve 4 iş müfettişi yardımcısı bulunmaktadır.

6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanununun Resmi Gazetede yayımlanmasından bu yana; 22.09.2012 tarihinde yazılı, 12-22.11.2012 tarihlerinde sözlü sınav olmak üzere iş müfettişi yardımcılığı giriş sınavı yapılmış, yapılan sınav sonucunda işin yürütümü yönünden 41, iş sağlığı ve güvenliği yönünden 100 olmak üzere toplam 141 aday sınavı kazanarak iş müfettişi yardımcısı olmaya hak kazanmışlardır. Hak kazananların müfettiş yardımcılığına atanma süreçleri başlamıştır.

İş sağlığı ve güvenliği yönünden yapılan teftişlerde genel olarak;

1.İşverenin, mevzuattan kaynaklanan önlem alma ve alınan önlemlere uyulup uyulmadığını denetleme, işçileri karşı karşıya bulundukları mesleki riskler, alınması gerekli tedbirler, yasal hak ve sorumlulukları konusunda bilgilendirme, işçilere gerekli iş sağlığı ve güvenliği eğitimlerini verme yükümlülüklerini yerine getirip getirmediği,

2.İşçilerin, iş sağlığı ve güvenliği konusunda alınan her türlü önleme uyup uymadıkları

3.İş sağlığı ve güvenliği yönünden tespit edilen mevzuata aykırılıklar, işveren açısından açıklama yapmayı gerektirecek nitelikte ise ilgililere bunlar hakkında mevzuatın gerektirdiği teknik ve aydınlatıcı bilgiler verilmesi

4.İşyerinde iş sağlığı ve güvenliği yönünden ilk kez denetim yapılıyorsa işveren, iş sağlığı ve güvenliğinin gerek işyeri açısından, gerekse ülke açısından anlamı ve önemi konusunda bilgilendirilmesi

5.İşyerinde daha önce meydana gelmiş olan iş kazalarının meydana geliş sebepleri ile ilgili olarak düzeltici faaliyetlerin başlatılıp başlatılmadığı araştırılır. Herhangi bir faaliyet



başlatılmadığının tespiti halinde, söz konusu kazaların bir daha tekrar etmemesi için alınacak önlemlerin tespit edilmesi

Hususlarına dikkat edilir.

Bununla birlikte teftişler sırasında giderilebilecek mevzuata aykırılıkların işverence giderilmesi sağlanır, giderilemeyen mevzuata aykırılıklar ve alınması gerekli tedbirlerin niteliği dikkate alınarak değerlendirme yapılır. Tespit edilen hususlar ve mevzuata aykırılıklar için gerekçesi belirtilmek suretiyle süre verilmesi istenildiği gibi, idari para cezası da istenebilir. Programlı teftişlerde öngörülmesi ya da program dışı teftişlerde rapor sonucunda gerekli görülmesi halinde işyerinde ikinci teftiş yapılabilir. Bunun yanı sıra müfettişçe, işyerinin tesis ve tertiplerinde, makine ve cihazlarında, çalışma metot ve şekillerinde, işçilerinin yaşamı için tehlikeli olan bir husus tespit edilirse, tehlike giderilinceye kadar, tehlikenin niteliğine göre, işin kısmen veya tamamen durdurulması ya da işyerinin kapatılması istenebilir.

4857 sayılı İş Kanununun 77'nci maddesine göre, işverenler, işyerlerinde iş sağlığı ve güvenliğinin sağlanması için gerekli her türlü önlemi almak, işyerinde alınan iş sağlığı ve güvenliği önlemlerine uyulup uyulmadığını denetlemek, işçileri karşı karşıya bulundukları mesleki riskler, alınması gerekli tedbirler, yasal hak ve sorumlulukları konusunda bilgilendirmek ve gerekli iş sağlığı ve güvenliği eğitimini vermek zorundadırlar.

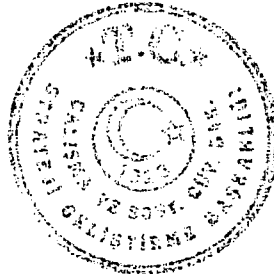
İşverenin iş kanunundan doğan ve yukarıda belirtilen önlem alma yükümlülüğü, işyerinde yapılan herhangi bir iş teftişi ile ilişkisi olmaksızın yerine getirilmesi gereken yükümlülüktür. İşverenlerin bu yükümlülükleri aynı zamanda "5038 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği ve Çalışma Ortamına İlişkin 155 Sayılı Sözleşmenin Onaylanmasının Uygun Bulunduğu Hakkında Kanun" ve "5039 sayılı İş Sağlığı Hizmetlerine İlişkin 161 Sayılı Sözleşmenin Onaylanmasının Uygun Bulunduğu Hakkında Kanun"da da belirtilmiştir.

İşverenin önlem alma yükümlülükleri, işyerinde teftiş yapılsın ya da yapılmazın her zaman devam etmektedir.

Bilindiği üzere 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu 30 Haziran 2012 tarihinde Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe girmiştir. Ülkemizdeki iş kazası ve meslek hastalıkları verilerine bakıldığında büyük-küçük işletme, kamu veya özel sektör ayrımı gözetmeksizin tüm çalışanları kapsayacak bir düzenlemenin zorunlu hale geldiği bilinmektedir. Zaten 2006 yılından bu yana üzerinde çalışılan müstakil iş sağlığı ve güvenliği kanununun 2008 yılında Başbakanlığa gönderilmiş ve nihai olarak 2012 yılında yasalaşmıştır. Dolayısıyla İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu uzun yıllar boyunca tartışılmış ve üzerinde çalışılmış bir kanundur.

Ayrıca İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu'nun bazı hükümleri aşamalı olarak hayata geçirilecektir. Kamu kurumları ile 50'den az çalışanı olan ve az tehlikeli sınıfta yer alan işyerlerinde iş sağlığı ve güvenliği profesyonelleri, Temmuz 2014'den sonra göreve başlayacaktır. 50'den az çalışanı olan ve az tehlikeli sınıfta yer alan işyerlerinde iş sağlığı ve güvenliği profesyonelleri, Temmuz 2013'ten itibaren görev alacaktır.

İş sağlığı ve güvenliği alanında gelişmiş birçok ülkenin mevzuat metinleriyle uyumlu olan bu kanunun ülkemizde etkin bir şekilde uygulanması açısından getirdiği yükümlülüklerin ilgili taraflara anlatılması büyük önem taşımaktadır. Kamu ve özel tüm işyerlerini ve çalışanları yakından ilgilendirmesi ve kanun konusunda farkındalığın artırılması amacıyla Bakanlığımız 28 Kasım 2012 tarihinde "6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu Tanıtım Kampanyası"nı başlatmıştır. 14 Aralık 2012 tarihi itibarıyla 18 ilde gerçekleşen tanıtım faaliyetleri tamamlanmış olup, bu faaliyetlerin 2013 yılıyla birlikte toplam 81 ilde gerçekleştirilmesi planlanmaktadır.



Samsun Sosyal Güvenlik İl Müdürlüğü tarafından kazanın soruşturulması için gerekli bilgi ve belgeler Rehberlik ve Teftiş Başkanlığı'na gönderilmiş, Rehberlik ve Teftiş Başkanlığı konuyla ilgili müfettiş görevlendirmiş, inceleme devam etmektedir. Kazada vefat eden sigortalılardan Hüsamettin Taşşümer, Hüseyin Bayrak ve Fatih Açikel'in yakınlarına maaş bağlanmıştır.

