



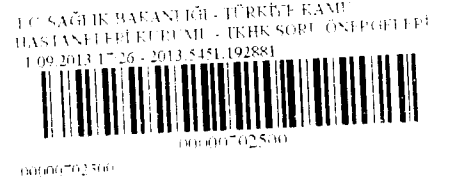
T.C. Sağlık Bakanlığı

T.C.
SAĞLIK BAKANLIĞI
Türkiye Kamu Hastaneleri Kurumu

7/19628
G K: 163

Sayı : 68058082

Konu: Yazılı Soru Önergesi



TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi: 01/04/2013 tarihli ve 43452547-120.00-116020 sayılı yazınız.

Manisa Milletvekili Sn. Özgür ÖZEL tarafından verilen “663 sayılı KHK yürürlüğe girdikten sonra hastanelerin yöneticilerinin liyakat esaslarına uyulmadan değiştirildiği iddialarına ilişkin” 7/19628 Esas Numaralı Yazılı Soru Önergesinin cevabı ilişikte sunulmaktadır.

Arz ederim.

Dr. Mehmet MÜEZZİNOĞLU
Bakan

EK:

Önerge Cevabı (4 Sayfa)



T.C.
SAĞLIK BAKANLIĞI
Türkiye Kamu Hastaneleri Kurumu

Sayı : 68058082

Konu: Yazılı Soru Önergesi

Manisa Milletvekili Sn. Özgür ÖZEL tarafından verilen “663 sayılı KHK yürürlüğe girdikten sonra hastanelerin yöneticilerinin liyakat esaslarına uyulmadan değiştirildiği iddialarına ilişkin” 7/19628 Esas Numaralı Yazılı Soru Önergesinin cevabıdır:

Bilindiği gibi, 663 sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile kararnameden önce görev yapan baştabip, baştabip yardımcısı, hastane müdürü, hastane müdür yardımcısı ve başhemşire kadrolarında bulunanların görevlerine son verilmiştir. Ayrıca yine söz konusu Kararnameye göre, Türkiye genelinde 2000 civarında hastane müdürü ve müdür yardımcısının görevlerine son verilerek, bu kişiler “araştırmacı” kadrolarına geçirilmiştir. Eski Sağlık Bakanı Recep AKDAĞ sistem değişmeden önce, kimseyi mağdur etmeyeceklerini, önce mevcut idarecilerle sözleşme yapıp, performanslarına göre bir sonraki sözleşmenin baz alınacağını açıklamışken, bu kişilerin görev tanımları bile yapılmadan hastane kadrolarından alınıp İl ve İlçe Sağlık Müdürlükleri kadrolarına atanması, bu personelin statü kaybı dışında ek ödemelerinin düşürülmesi gibi ciddi sorunlara sebebiyet vermiştir. Ayrıca yapılan bu yanlış uygulama nedeniyle, kamu kaynakları ile bugüne kadar kendi alanında deneyim ve bilgi kazanmış insan kaynağı gücü bir anda etkisiz hale getirilmiştir.

Geçtiğimiz günlerde de basında; kamu hastaneleri müdür ve müdür yardımcılıklarına hükümet partisi yöneticilerine yakınlığı ile bilinen kişilerin atandığı iddiaları yer almış ve adil bir kamu yönetimi için olmazsa olmazlardan liyakat ilkesinin hiçe sayılarak yapılan bu atamaların bir örneğinin Manisa’da yaşandığı gözler önüne serilmiştir. Bu iddiaya göre, AKP İl Yöneticisi ve futbol antrenörü Selman Alkış, Kırkağaç Devlet Hastanesi Müdür Yardımcılığına, AKP İl Yöneticisi Abdullah Polat’ın kardeşi, Manisa Ruh Sağlığı ve Hastalıkları Hastanesi Müdürlüğüne, AKP İl Yöneticisi Osman Sönmez’in kendi fırınında birlikte çalıştığı eşi, Manisa Ruh Sağlığı ve Hastalıkları Hastanesinde Müdür Yardımcılığına, kırtasiye dükkânı işleten AKP Belediye Meclis Üyesi Ahmet Buruş, Manisa Devlet Hastanesinde Müdür Yardımcılığına, AKP İl Yöneticisi Sait Başbelen’ in birlikte kahvehane işlettiği oğlu Manisa Devlet Hastanesinde Müdür Yardımcılığına, AKP Merkez İlçe Yöneticisi Bahadır Say’ın öğretmenlik ataması bekleyen kardeşi Manisa Devlet Hastanesinde Müdürlüğe getirilmiştir. Bu çerçevede:

Soru 1- 663 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameden önce, uzun yıllardır sağlık yöneticisi olarak çalışan baştabip, baştabip yardımcısı, hastane müdürü, hastane müdür yardımcısı ve başhemşirelerin görevlerine son verilmesinin gerekçesi nedir?

Cevap 1- 663 sayılı Sağlık Bakanlığı ve Bağlı Kuruluşları Teşkilat ve Görevleri Hakkında Kanun Hükmünde Kararname 2 Kasım 2011 Tarihli ve 28103 Sayılı Mükerrer Resmî Gazetede yayımlanarak yürürlüğe girmiştir. Söz konusu kararname gereğince teşkil olunan Türkiye Kamu Hastaneleri Kurumu’na bağlı olarak 81 ilde 2 nci ve 3 üncü basamak sağlık hizmeti sunan sağlık kuruluşları ile ağız ve diş sağlığı merkezlerini de içine alan Kamu Hastaneleri Birlikleri oluşturulmuş ve 02.11.2012 tarihi itibarıyla faaliyetlerine başlamışlardır.

Mezkur KHK’nın Geçici 5 inci maddesinde “ **Bu maddenin yayımı tarihinden itibaren bir yıl içinde Bakanın onayıyla Kamu Hastane Birlikleri oluşturulur. Birlik**

Sayı : 68058082

Konu: Yazılı Soru Önergesi

teşkiline ilişkin onayın alındığı tarihte ilgili birlik kapsamındaki sağlık kurumlarında bulunan baştabip, baştabip yardımcısı, hastane müdürü, hastane müdür yardımcısı ve başhemşire kadrolarında bulunanların bu görevleri sona erer. Görevleri sona eren personelden hastane müdür ve müdür yardımcıları ekli (3) sayılı listede ihdas edilen Kurumun taşra teşkilatı kadrolarına hâlen bulundukları kadro dereceleriyle hiçbir işleme gerek kalmaksızın atanmış sayılır... Baştabip, baştabip yardımcısı ve başhemşire kadrolarında bulunanlar meslekleri ile ilgili hizmet sınıflarındaki durumlarına uygun kadrolara atanırlar. Bu Kanun Hükmünde Kararname uyarınca birlik kapsamına alınan sağlık kurumlarında baştabip, baştabip yardımcısı, hastane müdürü, hastane müdür yardımcısı ve başhemşire görevlerini ikinci görev, vekâlet veya görevlendirme suretiyle yürüten personelin bu görevleri kendiliğinden sona erer.” Hükmü yer almakta olup KHK öncesinde hastane müdürü ve müdür yardımcısı olarak görev yapanlar araştırmacı kadrolarına, baştabip, baştabip yardımcısı ve başhemşire olarak görev yapanlar ise meslekleri ile ilgili hizmet sınıflarındaki durumlarına uygun kadrolara atanmışlardır.

Soru 2- Bu personelin görevine son verilirken ve yerlerine yeni kişiler istihdam edilirken kamu yararı ilkesi gözetilmiş midir?

Cevap 2- Yeni yapılanma ile her idarecinin görev alanları netleştirilerek stratejik planlama, insan kaynakları politikası, personel yönetimi, kaynak dağılımı ve malzeme yönetimi konularında daha aktif liderlik yapmaları sağlanmış, performans değerlendirilmesiyle verimliliğin izlenmesi, başarısız idarecinin sözleşmesinin feshedilmesi, başarılı olanın ise ödüllendirilmesi sistemi ile daha az sayıda idareci ile daha verimli hizmet sunulması hedeflenmiştir. Bu bağlamda daha önce toplam 7393 yönetici ile yürütülmekte olan görevler halen 4461 personel ile yürütülmektedir.

Soru 3- Pek çoğu yıllardır hastane idareciliği konusunda eğitim almış, seminerlere katılmış, Sağlık Bakanlığından teşekkür/takdir belgeleri almış, en önemlisi de deneyim kazanmış bu personelin araştırmacı olarak atanması yerine, deneyimleri ve başarıları dikkate alınarak, müdür ya da müdür yardımcısı olarak istihdam edilmeleri neden düşünülmemiştir?

Cevap 3- 663 sayılı KHK yürürlüğe girmeden önce yönetici olarak görev yapan personelden 1839'u ile tekrar yönetici olarak sözleşme imzalanmıştır.

Soru 4- Bu personelin yerine atanan yeni hastane müdürü ya da müdür yardımcılarının atanmalarındaki kriter nedir? 2012 yılı ilk altı ayına ait Bakanlığınız Sağlık Tesisi Verimliliği Değerlendirmesinde “B” ve üzeri puan alan kaç hastane müdürü vardır, bunlardan kaçıyla tekrar sözleşme imzalanmıştır?

Cevap 4- Anılan görevlere daha önce yönetici olarak görev yapanlardan atananlar olduğu gibi ilk defa yönetici olarak atananlar da bulunmakta olup söz konusu personelin atanmasında 663 Sayılı KHK'nın Birlik Personelin Niteliği ve Statüsü Başlıklı 32 nci maddesinin 2 nci fıkrasındaki “Genel sekreter, idarî ve malî hizmetler başkanları, hastane yöneticisi, müdür ve müdür yardımcısı olabilmek için en az dört yıllık eğitim veren yükseköğretim kurumlarından veya bunlara denkliği Yükseköğretim Kurulunca kabul edilmiş yurt dışındaki yükseköğretim kurumlarından mezun olmak ve kamu veya özel sektörde, genel sekreter için 8 yıl, idarî ve malî hizmetler başkanları, hastane yöneticisi ve müdürler için en az 5 yıl iş tecrübesine sahip olmak şarttır.” hükmüne göre işlem tesis edilmektedir. Aynı KHK'nın 34 üncü maddesi gereğince Kurumumuzca 2012 yılı ilk altı

Sayı : 68058082

Konu: Yazılı Soru Önergesi

ayına ait veriler dikkate alınarak sağlık tesisi ve yöneticilerine yönelik “Geçici Karneler” oluşturulmuştur. Geçici karnelerin incelenmesinde 138 hastane ve 39 ADSM/ADSH’nin idari ve mali işler müdürünün “B” ve üzeri başarı grubuna denk puan aldığı görülmüş olup söz konusu yöneticilerin ilk sözleşme süreleri henüz dolmamıştır.

Soru 5- “Araştırmacı” pozisyonunun görev tanımı nedir? Yıllardır sağlık yöneticisi olarak çalışan personelin “araştırmacı” olarak görevlendirilmesinin nedeni nedir?

Cevap 5- “Araştırmacı” kadrolarındaki kamu personelinin görev tanımı; Devlet Personel Başkanlığınca 24/11/1994 tarihli ve 4046 sayılı Kanun Çerçevesinde Nakledilecek Personel Hakkında Tebliğin 7 inci maddesinde şu şekilde açıklanmaktadır: “Kurumun veya görevli olduğu birimin görev ve hizmetleri ile ilgili konularda verilecek görevleri ifa etmek, kurumun veya görevli olduğu birimin görevleri hakkında araştırma, inceleme yapmak ve bu konuları değerlendirerek sorunlara çözüm yollarını belirlemek, rapor yazmak, koordinasyon ve danışmanlık yapmak, bu konularla ilgili toplantı ve etkinliklere katılmak, araştırma programlarını hazırlamak, Kalkınma Planları ve Yıllık Programlar ile kuruma verilen görevler hakkında araştırma yapmak ve verilecek diğer görevleri yerine getirmektir”

Bakanlığımız personelinin araştırmacı kadrolarına nakledilmeleri 2 Kasım 2011 tarihli ve 28103 sayılı Resmi Gazete’ de (mükerrer) yayımlanarak yürürlüğe giren 663 sayılı Sağlık Bakanlığı ve Bağlı Kuruluşlarının Teşkilat ve Görevleri Hakkında Kanun Hükmünde Kararname ile gerçekleştirilmiştir.

Soru 6- 663 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameden sonra baştabip, baştabip yardımcısı, hastane müdürü, hastane müdür yardımcısı ve başhemşire olarak istihdam edilen personel sayısı nedir?

Cevap 6- 31/05/2013 tarihi itibarıyla anılan unvanlarda sözleşme imzalanan personel sayıları aşağıdaki tabloda yer almaktadır.

Unvan	Sözleşme İmzalanan Personel sayısı
Baştabip	669
Baştabip Yardımcısı	737
İdari ve Mali İşler Müdürü	795
Sağlık Bakım Hizmetleri Müdürü	638
Hasta Hizmetleri ve Sağlık Otelciliği Müdürü	118
Hastane Müdür Yardımcısı	918

Soru 7- Yukarıda bahsi geçen kişilerin AKP yöneticilerine yakınlıkları dışında, şu anda bulundukları görevi yerine getirecek bilgi, deneyim ve özellikleri nelerdir?

Cevap 7- Birliklerde sözleşmeli statüde görev alacak personel hakkında 663 sayılı KHK’nın Birlik personelinin Niteliği ve statüsü başlıklı 32 nci maddesindeki kriterler çerçevesinde işlem tesis edilmektedir.



T.C.
SAĞLIK BAKANLIĞI
Türkiye Kamu Hastaneleri Kurumu

Sayı : 68058082

Konu: Yazılı Soru Önergesi

Bu çerçevede birliklere atanacak personelden;

İdarî ve malî hizmetler başkanları, hastane yöneticisi, müdür ve müdür yardımcısı olmak için en az dört yıllık eğitim veren yükseköğretim kurumlarından veya bunlara denkliği Yükseköğretim Kurulunca kabul edilmiş yurt dışındaki yükseköğretim kurumlarından mezun olmak ve kamu veya özel sektörde, idarî ve malî hizmetler başkanları, hastane yöneticisi ve müdürler için en az 5 yıl iş tecrübesine sahip olmak;

Eğitim ve araştırma hastanelerine başhekim olmak için eğitim görevlisi tabip veya tıp alanında doçent veya profesör unvanlı tabip olmak; diğer hastanelere başhekim olmak için, uzman tabip veya tıp alanında doktora yapmış tabip veyahut hukuk, kamu yönetimi, işletme, sağlık yönetimi alanında lisans, yüksek lisans veya doktora eğitimi almış tabip olmak; yüz yatağın altındaki hastanelere başhekim olmak için tabip; ağız ve diş sağlığı ile ilgili hastanelere başhekim olacaklarda diş hekimi olmak;

Başhekim yardımcılarının ise tıp, diş hekimliği veya eczacılık öğrenimi almış olması veya lisansüstü eğitim yapmış olmaları kaydıyla sağlık bilimleri lisansiyeri olmaları gerekmektedir.

Konuya gösterilen ilgiye teşekkür ederim.