



T.C.
AİLE VE SOSYAL POLİTİKALAR BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

7/24447

Ek. 192

Sayı: 34930642-610-134871
Konu: Soru Önergeleri(7/24447)

19/12/2013

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İstanbul Milletvekili Sayın Şafak PAVEY tarafından Bakanlığımıza tevcih edilen 7/24447 Esas Numaralı yazılı soru önergesine verilen cevabi yazımız, Türkiye Büyük Millet Meclisi İçtüzüğü'nün 99. maddesi uyarınca ilişikte sunulmuştur.

Bilgilerinize arz ederim.

Fatma ŞAHİN
Bakan

EKLER :
Soru Önergesi Cevabı

Görsel Elektronik İmza
Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığı

23.12.2013

Ayşe YÜCEL
Sekreter

Bu evrak 5070 sayılı Elektronik İmza Kanunu'na göre elektronik olarak imzalanmıştır.

Adres : Eskişehir Yolu Söğütözü Mahallesi 2177.Sokak No:10/A
Çankaya/ANKARA
Telefon : (312) 705 58 11
e-posta : sebahattin.bayrak@aile.gov.tr

Ayrıntılı Bilgi : S. BAYRAK İlçe Sosyal Hizmetler Müdürü
Fax : (312) 705 58 97
Elektronik Ağ: www.aile.gov.tr

İstanbul Milletvekili Sayın Şafak PAVEY'e Ait 7/24447 Esas Numaralı Yazılı Soru Önergesine İlişkin Olarak Hazırlanan Cevap Metni

İlgili soru önergesinde;

“Ülkemizde engelli iş gücü arasında işsizlik oranını tam olarak bilmiyoruz. Ancak tahminler ve başvurular, bu oranın %99'larda dolaştığını işaret ediyor.

Tahminler yanlış olsa bile sorunun ne kadar trajik boyutlarda olduğunu günlük hayatın gerçeği içinde görüyoruz. Ne yazık ki ülkemizde, engellileri gözeten sistemli bir iş analizi ve meslek tanımlaması; engellilerin, sahip oldukları engelden kaynaklanan özellikleri ve nitelikleri de dikkate alınarak, hangi işlerde çalışabilecekleri konusunda, Bakanlığınızın bize sunabileceği hiçbir ciddi bir araştırması yoktur.

Bu çok vahim tabloya rağmen Bakanlığınız gerçek ve resmi açıklamalar yapmamakta, iş arayan engellilerin umutları doğruluğu teyit edilemeyen söylentiler üstünden yeşermekte ya da sönmektedir. Bu ülkenin ahlaki davranmakla yükümlü siyasetçileri olarak hiç değilse engellileri oy hesaplarından muaf tutarak, şeffaf ve gerçekleştirebilecek cevaplar vermenin mecburiyetimiz olduğuna şiddetle inanmaktayım.

Sorularıma cevap alamadığım için bu kez aradan çekilip size, size ulaşamayan engelli vatandaşlarımızın sorularına (isimlerini vermemek kaydıyla) aracılık ediyorum;” ifadeleri yer almaktadır.

Bu bağlamda;

SORU 1: Bizler Türkiye Cumhuriyeti'nin engelli vatandaşlarıyız ve Kayseri'de ikamet ediyoruz. Türkiye İş Kurumu Kayseri İl Müdürlüğü tarafından 28.12.2006 tarihinde; 24 kişi olarak, Kayseri Büyükşehir Belediyesi'ne "engelli işçi" statüsünde istihdam edilmek üzere işe gönderilerek, Geçici işçi Kadrosunda işe başlatıldık.

04.04.2007 tarihinde 5620 sayı ile "Kamuda geçici işçi pozisyonlarında çalıştırılanların sürekli işçi kadrolarına geçirilmeleri hakkında kanun değişikliği kanunu çıktı.

a) Bu Yasadan faydalanabilmek için '2006 yılında vizesi tam olarak alınmış işlerde 6 ay ve daha fazla çalışmak gerekir' ibaresi bulunmaktadır.

b) Bu Yasada belirtilen şartları taşımadıkları tespit edilen personelin yani daimi işçi ve yahut sözleşmeli personel olarak kadroya alınamayan personel 'Bir mali yıl içerisinde 6 ayı geçmemek kaydı ile (5 ay 29 gün) İstihdam Olunabilir' İbaresini bulunmaktadır.

Tarih 23.07.2007 Kayseri Büyükşehir Belediyesi yetkilileri tarafından toplantıya çağırılarak yukarıda belirtmiş olduğum yasa ve saymış olduğum 2 maddeye istinaden;

a- Kadroya alınamayacağımız

b- Belediyede kadrolu personel olarak sadece 5 ay 29 gün çalışabileceğimiz ve 5 ay 29 gün den sonraki zaman diliminde Belediyeye Dışarıdan Hizmet Alım yolu ile iş yapan taşeron firmalardan istihdam olunacağımız.

c- Bu mağduriyetin Kayseri Büyükşehir Belediyesi tarafından gerçekleştirilmediği ve T.B.M.M de çıkartılan 5620 sayılı Yasadaki maddelerden kaynaklandığı sözlü olarak beyan edilmiştir.

Oysa 5620 sayılı Kanunda engelliler ile alakalı hiçbir ibare mevcut değildir.

İŞKUR Kayseri İl Müdürlüğü, Kayseri Büyükşehir Belediyesi'ne; yılın ilk altı ayında, engelli istihdamına uyduklarını, ancak yılın ikinci altıncı ayında ise niçin uymadıklarını açıklamasını istedi.

Bunun üzerine Kayseri Büyük Şehir Belediyesi İşkur'dan ceza almamak için 24 engelli geçici işçinin, 12'sini yılın ilk altı ayında, diğer 12'sini yılın ikinci altı ayında geçici işçi olarak çalıştırmaya başlayarak sorunu çözdü.

"5620 sayılı Yasadan dolayı mağdur olan engelliler olarak kadro durumumuz ne zaman düzeltilecek? Bu mağduriyetimiz çözüme kavuşmayacak ise; üzerimizde taşıdığımız bu ülkenin nüfus cüzdanını ve vatandaşlığımızı Yüce Meclise iade edeceğimizi bilmenizi isteriz.

SORU 2: Denizli Orman Bölge Müdürlüğünde engelli geçici işçi olarak 2007 yılından beri yılın sadece 6 ayı çalıştırılıyor. Orman Bakanlığında toplam 84 kişiyiz. Kimimizin ayağı yok, kimimizin kolu yok. Kiminiz görme engelliyiz. Fakat bizler dururken başka kişiler 2 yarı grup olarak daimi işçi kadrosunda işe alındılar işte acı olan da bu bizler evli ve çocuklarımızla kış ayında 6 ay işsiz kalınca mağdur oluyoruz. Bizi sadece yazın 6 ay işe alıyorlar. Biz yıllardır çok zor koşullarda çalışırken, bizden sonra kadrolu olarak işe alınanların özelliği nedir? Kadro almak ve insan gibi şartlara kavuşmak için ne yapmamız gerekiyor?

SORU 3: Bizler 2012 yılında yapılan engelli memur seçme sınavını geçerek, çeşitli kurumlara atandık. Aradan nerdeyse iki ay geçmesine ve evrakları teslim etmemize karşın işe başlatılmadık. Komisyon kurulacaktı denilerek yaklaşık 2 bin kişi bekletiyoruz. Geçen ay komisyonu kuracak kişi yerinde olmadığını için komisyonun kurulmadığı söylendi. 2000 mağdur insan bir kişiyi bekler mi?

CEVAP 1-2: Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı tarafından cevaplandırılmasının uygun olacağı değerlendirilmektedir.

CEVAP 3: Engellilerin Devlet Memurluđuna alınması ilişkin esaslar ile yapılacak merkezi sınav ve kura usulünü düzenleyen "Engellilerin Devlet Memurluđuna Alınma Şartları ile Yapılacak Merkezi Sınav ve Kura Usulü Hakkında Yönetmelik'in 17 nci maddesinde; adayların atanmak üzere ilgili belgeleriyle birlikte yerleştirildikleri kamu kurum ve kuruluşlarına başvuracağı, kamu kurum ve kuruluşlarında ise atamaya yetkili amirin onayı ile beş kişiden oluşan bir değerlendirme komisyonunun kurulacağı, bu komisyonun atanmak üzere bildirilen adaylardan nitelikleri uyanların atamalarının yapılmasını teklif edeceği belirtilmektedir.

Diğer taraftan, atama için öngörölen koşullara uymayan veya gerekli belgeleri süresi içinde getiremeyen adayların atamaları yapılamamaktadır.

Ayrıca, 2013 ÖMSS/Kura İle Engelli Memur Yerleştirme Tercih Kılavuzu'nun, "8. Komisyon Teşkilî, İstenilecek Belgeler ve Atanma" başlıklı bölümünde; değerlendirme komisyonunun yerleştirilen adayların;

- Kadronun gerektirdiği eğitim düzeyine ilişkin diploma aslının veya noter onaylı bir suretinin veya geçici mezuniyet belgelerinden herhangi birisine sahip olup olmadığı,
- Diploma veya mezuniyet belgesi ya da eğitimini yurtdışında tamamlamış olanlar için diploma denklik belgesinin aslının veya noter onaylı bir suretinin olup olmadığı,
- Kadro için özel şart olarak istenilen belge, sertifika, bonservis ve benzerinden herhangi birisine sahip olup olmadığı,
- "Engellilik Ölçütü, Sınıflandırması ve Engellilere Verilecek Sağlık Kurulu Raporları Hakkında Yönetmelik" hükümlerine göre alınmış veya bu Yönetmelikle geçerliliği kabul edilen sağlık kurulu raporuna sahip olup olmadığı,
- Atama yapacak ilgili kurum veya kuruluşların tabi olduğu, personel atama yönetmeliklerindeki diğer şartları taşıyıp taşımadığı hususlarını inceleyeceği belirtilmiştir.

Yapılan inceleme sonucunda; şartları taşıyan adayların yerleştirildikleri kadrolara atanmaları komisyonca teklif edilmekte ve adaylar başka bir sınav veya mülakat yapılmaksızın, yerleştirme yapılan kadroya ilgili kurum tarafından doğrudan atanmaktadır.

Bu çerçevede, ÖMSS/Kura sonucu ve tercihlerine göre engelli memur statüsünde yerleştirilen adayların atama işlemleri yerleştirildikleri kamu kurum veya kuruluşlarınca gerçekleştirilmektedir.