

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA,

Aşağıda belirtilen sorularımın, Aile ve Sosyal Politikalar Bakanı Sayın **Fatma ŞAHİN** tarafından **yazılı** olarak cevaplandırılması için gereğini saygılarımla arz ederim.



Prof.Dr. Alim IŞIK

MHP Kütahya Milletvekili

Bilindiği gibi, 17 Mayıs 2013 tarihli ve 28650 sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe giren Bakanlığınız “**Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliği**” kamuoyunda medyaya da yansıyan değişik tartışmalara yol açmıştır. Bu konuyla ilgili olarak;

1. Halen Bakanlığınız ve bağlı kuruluşlar bünyesinde çalışan toplam personel sayısı ne kadardır? Bakanlığınız personelinin ne kadarı anılan Yönetmelik hükümlerinden etkilenecektir?
2. Bakanlığınız merkez ve taşra teşkilatlarında yapılacak atama ve yer değiştirmelere ilişkin usul ve esasları belirleyen Yönetmelik hükümleri gereğince merkez teşkilatında görevli şube müdürü, müdür, daire başkanı ve üstü yöneticiler ile taşra teşkilatında görevli il müdürü ve il müdür yardımcılarının yönetmelik kapsamı dışında tutulmasının gerekçeleri nelerdir?
3. Bu tür bir düzenleme eşitlik ilkesine aykırı değil midir?
4. Anılan yönetmelik hükümleri gereğince şimdiye kadar kaç personelin görev yeri değiştirilmiştir?
5. Anılan Yönetmeliğe göre, "Bakanlıklar ve Bağlı Kuruluşlarda Atama Usulüne İlişkin Kanuna" ekli cetvellerde sayılanlar dışında kalan personelin atamalarının Bakan tarafından yapılması ve Bakanın, gerekli gördüğü hallerde atama ve yer değiştirme yetkisini başka birimlere devretmesine yönelik düzenlemeler Bakanlığınız dışında başka bakanlıklarda da var mıdır?
6. Varsa benzeri yetkiler hangi Bakanlıklarda ne zamandan beri uygulanmaktadır? Yoksa bu tür bir uygulamanın sadece Bakanlığınızda olmasının sebebi nedir?
7. Anılan Yönetmelik hükümlerinin haksız ya da taraflı olarak uygulandığı gerekçesiyle bakanlığınız aleyhine açılmış davalar var mıdır? Varsa şimdiye kadar kaç kişi yargıya başvurmuştur?
8. Anılan Yönetmelik hükümlerinden çalışanların mağduriyetine yol açan ve eşitlik ilkesine aykırı düzenlemelerin iptal edilmesine yönelik bir çalışmanız var mıdır?
9. Varsa çalışma ne aşamada? Çalışmanın içeriği ve uygulama takvimi nasıldır? Yoksa ilgili tarafların da görüşü alınarak bir çalışma yapılması sağlanabilir mi?