



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

Sayı : 76791929/610/ 159
Konu : Yazılı soru önergesi (7/27507)

09-04-2014

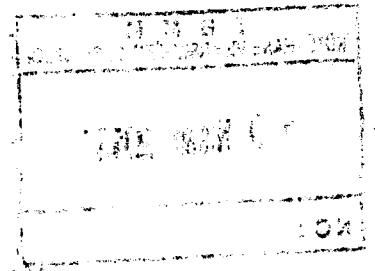
TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 11.07.2013 tarih ve 133024sayılı yazınız.

İlgi yazı ekinde yer alan Kütahya Milletvekili Sayın Prof. Dr. Alim IŞIK tarafından verilen 7/27507 esas numaralı yazılı soru önergesine verilen cevap ekte sunulmaktadır.
Gereğini arz ederim.

Faruk ÇELİK
Bakan

Ek: Cevap (2 sayfa)



**KÜTAHYA MİLLETVEKİLİ SAYIN PROF. DR. ALİM IŞIK'IN 7/27507 ESAS
NUMARALI YAZILI SORU ÖNERGESİNE DAİR CEVAPLAR**

Bakanlığımız iş müfettişlerince çeşitli tarihlerde BMC San. Tic. A.Ş.'de işin yürütümü yönünden yapılan incelemede; 2012 Nisan ayından beri kısmen ve tamamen ödenmeyen işçi ücretlerinin bulunduğu tespit edilmiştir. 4857 sayılı İş Kanunu yönünden konuyu değerlendirdiğimizde, kanunun 102'nci maddesinde belirtilmiş olan idari para cezasının uygulanabilmesi için, ücretin süresi içinde ödenmemesi veya eksik ödenmesi konusunda kasıt unsurunun bulunması gerekmektedir. İşçi ücretlerinin ödenmemesinin, işverenin içinde bulunduğu finansal darboğazdan kaynaklandığı yönünde kanaat oluşmuş, işverenin bu konuda kastı bulunduğu dair herhangi bir bulguya rastlanmamıştır.

İşyeri kayıtlarına göre teftiş tarihi itibarıyla işyerinde toplam 1837 işçinin çalıştığı anlaşılmıştır.

Ücretlerin ödenmeme nedeni işveren vekiline sorulduğunda; satışlarda ve alınan siparişlerde herhangi bir sıkıntı bulunmamasına rağmen, ücretleri ödeyememenin tamamen firmanın içinde bulunduğu finansman darboğazından kaynaklandığı, işçilere olan ücret borçları dışında resmi kurumlara, bankalara ve diğer kişilere olan borçların arttığı, şirket üzerinde birçok haciz işleminin yürütüldüğü, şirkette nakit olmadığı için ücretlerin ödenemediği, zaman zaman bankalardan kredi kullanılarak ücretlerin ödenmeye çalışıldığı fakat, uzun vadede bunun sürdürülemediği, son olarak da Tasarruf Mevduatı Sigorta Fonu tarafından yönetime el konulması işleminden sonra da bir belirsizliğin hakim olduğu cevabı alınmıştır.

İşyerinde yapılan denetimde, şirket üzerinde birçok haciz işleminin bulunduğu, işçilerden birçoğunun da ücret alacakları için icra takibi başlattıkları, hatta işyerinde elektriklerin dahi kesilmiş olduğu, işyerinde üretim olmadığı için üretimde çalışan personele izin kullandırıldığı, işyerinde mutlaka bulunması gereken idari personel, güvenlik personeli gibi personel dışında işyerinde çalışan işçi olmadığı ve işyerinde çalışan işçilerin de zor şartlarda işlerini yürütmeye çalıştıkları görülmüştür.

Ayrıca 17.05.2013 tarihinde Tasarruf Mevduatı Sigorta Fonu tarafından BMC San. Tic. A.Ş.'nin yönetimine el konulmuş olup, teftiş tarihinde işyerinde bulunan, atanmış yönetici durumundaki TMSF yetkilisi, Tasarruf Mevduatı Sigorta Fonu'nun, Çukurova Holding'den olan alacağını karşılayabilmek için Çukurova şirketler grubundaki bazı şirketlerle birlikte BMC San. Tic. A.Ş.'nin yönetimine el koyduğunu, şirket yönetimine el konulma işleminin şirketin sadece aktif varlıklarına ilişkin olduğunu, şirket borçları ve dolayısıyla vadesi geçtiği halde ödenmemiş olan işçi ücretleri konusunda herhangi bir tasarruflarının bulunmadığını, ayrıca şirket hakkında TMSF'nin 23.05.2013 tarihli kararıyla "ticari ve iktisadi bütünlük oluşturma" sürecinin başladığını ifade etmiştir.

BMC San. Tic. A.Ş unvanlı işyerinde 24.05.2013 tarihinden sonra herhangi bir teftiş gerçekleştirilmemiştir.

Tasarruf Mevduatı Sigorta Fonu (Fon/TMSF), Bankacılık Kanunu ve ilgili mevzuatın kendisine vermiş olduğu yetkiler çerçevesinde, kamu menfaatini de gözeterek alacaklarını en hızlı ve en etkin bir şekilde tahsil ve tasfiye etmeye çalışmaktadır. 5411 sayılı Bankacılık Kanununun 134'üncü ve geçici 11'inci maddeleri ile mülga 4389 sayılı Bankalar Kanununun 15/7-a maddesi uyarınca BMC Sanayi ve Ticaret A.Ş. firmasının temettü hariç ortaklık hakları ile yönetimi, Fon alacaklarının takip ve tahsilini teminen, Fon tarafından 17.05.2013 tarihinde devralınmış ve yeni yöneticiler atanmış olmakla birlikte; şirketin tüzel kişiliği Fondan ayrı ve bağımsız olarak devam etmekte olup üçüncü şahısların her türlü hak ve alacaklarından dolayı şirket doğrudan kendisi sorumlu bulunmaktadır. Fonun, şirketin borçları ile ilgili olarak herhangi bir sorumluluğu bulunmamaktadır.

Şirket yönetiminin Fon tarafından devir alınması sonrasında; şirketin Mayıs 2012'den itibaren ücret ödemelerini düzenli bir şekilde yapmadığı, Şubat 2013 ve sonrasında hiçbir ücret ödemesinin gerçekleştirilemediği ve bu tarih itibarıyla faaliyetin fiilen durdurulmuş olduğu görülmüştür.

Çukurova Grubunun varlıklarının paraya çevrilmesi yoluyla sağlanan kaynak ile Fon yönetiminden önce ortaya çıkmış mağduriyetlerin giderilmesi için, 05.07.2013 ve 07.08.2013 tarihlerinde şirket çalışanlarına önceki dönem alacaklarına mahsuben ödemeler yapılmıştır. Bilahare Türk Metal Sendikası ve çalışanlarla BMC Sanayi ve Ticaret A.Ş. arasında 03.10.2013 tarihinde protokol imzalanmış ve imzalanan bu protokol kapsamında 10.10.2013 ve 08.11.2013 tarihlerinde geçmiş döneme ilişkin protokol taksitleri ile çalışan personelin yeni döneme ilişkin maaş ödemeleri yapılmıştır.

Şirketin ekonomiye yeniden kazandırılması amacıyla Fon tarafından idari ve hukuki adımlar ivedilikle atılmış, geçen süre içerisinde yapılan müdahale ve iyileştirmeler neticesinde şirketin mali ve finansal olanakları canlandırılmıştır. Fon Kurulunun 23.05.2013 tarih ve 2013/143 sayılı kararı ile BMC San. ve Tic. A.Ş.ye ait 6183 sayılı Kanun kapsamında haczedilen gayrimenkuller, menkul mallar ve Türk Patent Enstitüsü nezdindeki haklar ile bu varlıkların ferî ve mütemmim cüzü niteliğindeki sözleşmeler ve bu sözleşmelerden doğan ancak başlı başına iktisadi değeri olmayanlar da dahil olmak üzere diğer tüm mal, hak ve varlıklar bir araya getirilerek BMC Ticari ve İktisadi Bütünlüğü oluşturulmuştur. Şirketin satışı konusunda çalışmalar devam etmekte olup, satış günü belirlendiğinde, satış koşulları ile ihale neticesi kamuoyu ile paylaşılacaktır.