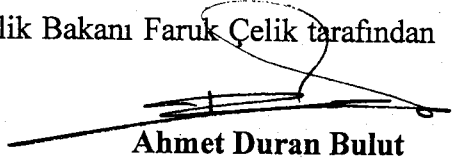


Tarih: 06.12.2012

Sayı: 2012/7335

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞI'NA

Aşağıda yer alan sorunun Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Faruk Çelik tarafından yazılı olarak cevaplandırılmasını arz ederim. 04.12.2012


Ahmet Duran Bulut
Balıkesir Milletvekili

Avrupa İnsan Hakları Sözleşmesi ve Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO)'nün değişik sözleşmeleri, işçi memur ayrımı yapılmaksızın, tüm çalışanlara toplu sözleşme ve grev hakkının birlikte tanınmasını öngörmektedir. Ülkemiz tarafından da onaylanmış bulunan bu sözleşmeler, anayasamızın 90. maddesi çerçevesinde değerlendirildiğinde bağlayıcı hale gelmektedir.

Memurlar için de grev ve siyasete katılma haklarını içeren yeni bir düzenleme yapılması gerekmektedir. Danıştay 12. Dairesi, 9 Şubat 2009 tarih, 2004/4643 Esas, 2005/313 No.lu; Avrupa İnsan Hakları Mahkemesi, 21 Nisan 2009 tarihli kararları ile memurların grev yapmaları sebebiyle herhangi bir hukuki işleme tabi tutulamayacağını karara bağlamıştır. Avrupa İnsan Hakları Mahkemesi ile Danıştay'ın verdiği bu kararlar, ülkemizde grev hakkının memurlar tarafından fiilen kullanılmasının önünde bir engel bulunmadığını ortaya koymaktadır.

1. Memurlarımız için grev ve siyasete katılma hakkının tanınması konusunda ne tür çalışmalar yapılmaktadır?
2. Avrupa İnsan Hakları Sözleşmesi ve Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO)'nün değişik sözleşmeleri, işçi memur ayrımı yapılmaksızın, tüm çalışanlara toplu sözleşme ve grev hakkının birlikte tanınmasını öngörmektedir. Ülkemiz tarafından da bu sözleşmeler imzalanmış olmasına karşın hangi sebeple memurlarımıza grev ve siyasete katılım hakkı verilmemektedir?