

7/23020

T.C.
ADALET BAKANLIĞI
Kanunlar Genel Müdürlüğü

Sayı : 56020453/2013-610.01-531/3606/6719
Konu : Yazılı soru önergesi

17.09/2013

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

- İlgi: a) Kanunlar ve Kararlar Başkanlığı ifadeli, 21/05/2013 tarihli ve 43452547-120.00-124398 sayılı yazı,
b) 14/06/2013 tarihli ve 2644/5130 sayılı yazı.

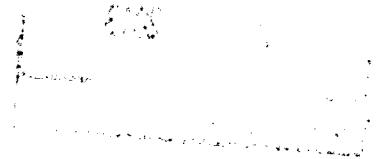
İlgi (a) yazınız ekinde alınan, Ankara Milletvekili Aylin Nazlıaka tarafından Bakanlığımıza yöneltilip yazılı olarak cevaplandırılması istenilen 7/23020 Esas Nolu soru önergesine ilişkin cevaba esas teşkil edecek bilgilerin derlenebilmesi için ilgi (b) yazımızla ek süre istenilmiş olup, Türkiye Büyük Millet Meclisi İçtüzüğü'nün 99. maddesi uyarınca hazırlanan cevap ilişikte sunulmuştur.

Bilgilerinize arz ederim.


Sadullah ERGİN
Bakan

EK:

Soru önergesi cevabı (1 adet)



T.C.
ADALET BAKANLIĞI
Kanunlar Genel Müdürlüğü

Sayı : 56020453/2013-610.01-531/3605/6718
Konu : Yazılı soru önergesi

17/09/2013

Sayın Aylin NAZLIAKA
Ankara Milletvekili
TBMM

Bakanlığımıza yöneltilip yazılı olarak cevaplandırılması istenilen 7/23020 Esas Nolu soru önergesinin cevabı aşağıda sunulmuştur.

I- A) Anayasanın "Temel hak ve hürriyetlerin niteliği" kenar başlıklı 12. maddesinde, herkesin kişiliğine bağlı, dokunulmaz, devredilmez, vazgeçilmez temel hak ve hürriyetlere sahip olduğu; "Kişinin dokunulmazlığı, maddi ve manevi varlığı" kenar başlıklı 17. maddesinde, herkesin yaşama, maddi ve manevi varlığını koruma ve geliştirme hakkına sahip olduğu, kimsenin insan haysiyetiyle bağdaşmayan bir cezaya veya muameleye tabi tutulamayacağı; "Çalışma hakkı ve ödevi" kenar başlıklı 49. maddesinde, çalışmanın herkesin hakkı ve ödevi olduğu, devletin çalışanların hayat seviyesini yükseltmek, çalışma hayatını geliştirmek için çalışanları ve işsizleri koruyacağı, çalışma barışını sağlamak için gerekli tedbirleri alacağı,

Hükümlerine yer verildiği malûmlardır.

B) Kamu ve özel sektörde yaşanan ve sık sık kamuoyunun gündemine gelen "mobbing" olaylarını engellemek, toplumun bilinçlendirilmesini sağlamak için tüm çalışanları kapsayan "İşyerlerinde Psikolojik Tacizin (mobbing) Önlenmesi" konulu, 2011/2 sayılı Başbakanlık Genelgesi 19/03/2011 tarihli ve 27879 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe girmiştir. Genelge kapsamında çalışanların psikolojik tacizden korunması amacıyla alınacak tedbirler belirlenmiştir.

Bakanlığımızca tüm personelin hak ve özgürlüklerine riayet hususunda, değinilen anayasal hükümler ve Başbakanlık Genelgesi çerçevesinde gerekli hassasiyet gösterilmekte ve alınan önlemler takip edilmektedir.

II- Ceza infaz kurumlarında bu tür davranışların önlenmesi için zaman zaman personele yönelik eğitimler düzenlenmekte, personel eğitim merkezlerinde, her unvandaki personele "İnsan Hakları, İletişim, Meslek Etiği, Olumlu Sosyal Model Olma, Duyuların Olumsuz Etkileri ve Stresle Başa Çıkma, Öfke ve Öfke Kontrolü, Problem Çözme Becerileri" gibi konularda eğitimler verilmektedir. 2013 yılı Eğitim Programı ve Eğitim Merkezlerinin Yıllık Eğitim Planı kapsamında "insan hakları" başta olmak üzere bahsi geçen konularda personel eğitimleri devam etmekte olup, eğitim merkezlerinde bugüne kadar 83.159 personele eğitim verilmiştir.

Ayrıca ceza infaz kurumu müdürlüklerinde toplam 292 psikolog ve 168 sosyal çalışmacı görev yapmakta olup, bu görevliler ceza infaz kurumlarında bulunan hükümlü ve tutukluların yanı sıra, ihtiyaç duyan personele de hizmet vermektedirler.

T.C.
ADALET BAKANLIĞI
Kanunlar Genel Müdürlüğü

III- "Mobbing"in önlenmesi amacıyla alınan tedbirlerin bildirilmesi hususunda, adli ve idarî yargı ilk derece mahkemeleri adalet komisyonlarıyla yapılan yazışmalara verilen cevaplarda;

Konuyla ilgili yetkilerin belirlenerek görev dağılımının yapıldığı; birimler arasında sorumlular ve sorumluluk alanlarının belirlendiği;

Konunun Cumhuriyet başsavcıları, ağır ceza mahkemesi başkanları, hâkim ve Cumhuriyet savcıları ile yazı işleri müdürleri tarafından takip edildiği;

Adliyelerde öncelikle kişi hak ve özgürlükleri konusunda gerekli hassasiyet gösterilerek insan odaklı çalışıldığı,

Bildirilmiştir.

IV- Bakanlığımız kayıtlarının incelenmesinden;

1) Merkez ve taşra teşkilâtı ile bağlı kuruluşlarda "mobbing"e maruz kaldığı gerekçesiyle şikâyetle bulunan toplam 29 personel bulunduğu; tüm başvurular hakkında gerekli incelemelerin yapıldığı; 27 şikâyet başvurusu üzerine soruşturma açıldığı; 2 şikâyet başvurusu yönünden soruşturmaya gerek görülmediği; açılan idarî soruşturmaların hâlen devam ettiği;

2) "Mobbing"e maruz kaldığı gerekçesiyle idareciler ve diğer çalışanlar aleyhine dava açan 2 personel bulunduğu; bu davalardan birinin idareci aleyhine sonuçlandığı;

3) Siyasi görüş veya inançları nedeniyle "mobbing"e maruz kaldığı gerekçesiyle başvuruda bulunan ya da dava açan 2 personel bulunduğu; birinin yazı işleri müdürü, birinin de katip olarak görev yaptığı sözü edilen personelin başvuruları üzerine yapılan işlemlerin hâlen devam ettiği,

Anlaşılmıştır.

Bilgilerinize sunulur.


Sadullah ERGİN
Bakan