



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı



Sayı : 81109008/610- 81
Konu : Yazılı soru önergesi (7/15204)

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 15.01.2013 tarih ve 102792 sayılı yazınız.

İlgi yazı ekinde yer alan İzmir Milletvekili Sayın Hülya GÜVEN tarafından verilen 7/15204 esas numaralı yazılı soru önergesine verilen cevap ekte sunulmaktadır.
Gereğini arz ederim.


Faruk ÇELİK
Bakan

Ek : Cevap (1 sayfa)



İnönü Bulvarı No:42 Emek 06040 ANKARA
Telefon : (312) 296 64 31 Faks : 213 89 44
e-posta : sgb.csgb.gov.tr Elektronik Ağ: www.csgb.gov.tr

Ayrıntılı bilgi için irtibat : G:KODAL

İZMİR MİLLETVEKİLİ SAYIN HÜLYA GÜVEN'İN 7/15204 ESAS NO'LU YAZILI
SORU ÖNERGESİNE DAİR CEVAP

Aday ülkenin müzakere faslının açılış kriterini karşılayamaması durumunda AB'nin aday ülkeye yaptırımı ancak ilgili faslın müzakerelere açılmaması olmaktadır.

Diğer taraftan, 6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanununun “Grev ve lokavt yasakları” başlıklı 62’nci maddesinde grev ve lokavt yasakları olabildiğince yaşamsal hizmetlerle sınırlandırılmış, grev yasağı olan işler ve yerlerin kapsamı daraltılmıştır. Uluslararası Çalışma Örgütü’nün (ILO) örgütlenme ve toplu pazarlığa ilişkin normları, Avrupa Birliği (AB)’ne üyelik sürecinin gereklilikleri (İstihdam ve Sosyal Politika Faslının açılış kriteri), 07.05.2010 tarih ve 5982 sayılı Kanun ile gerçekleştirilen Anayasa değişiklikleri, uygulamada karşılaşılan güçlükler ve ülkemizin içinde bulunduğu iktisadi ve sosyal koşullar göz önünde bulundurularak sosyal taraflarla diyalog halinde yürütülen çalışmalar neticesinde yürürlüğe giren söz konusu Kanunun müzakere faslının açılış kriterlerinin tam tersi düzenleme getirmiş olduğu düşüncesi doğru değildir.

6356 sayılı Kanun ile yapılan düzenlemeler çerçevesinde çalışanların grev hakkından mahrum edilmeleri, ülkemizin sendikal haklar konusunda ILO Sözleşmeleri ve AB Normlarından bir adım daha uzaklaştırıldığı yönündeki değerlendirmeler yerinde değildir. Aksine, Kanunun “Grev ve lokavt yasakları” başlıklı 62’nci maddesinde can ve mal kurtarma işlerinde; cenaze işlerinde ve mezarlıklarda; şehir şebeke suyu, elektrik, doğal gaz, petrol üretimi, tasfiyesi ve dağıtımı ile nafta veya doğalgazdan başlayan petrokimya işlerinde; bankacılık hizmetlerinde; Millî Savunma Bakanlığı ile Jandarma Genel Komutanlığı ve Sahil Güvenlik Komutanlığınca doğrudan işletilen işyerlerinde; kamu kuruluşlarınca yürütülen itfaiye ve şehir içi toplu taşıma hizmetlerinde ve hastanelerde grev ve lokavt yapılamayacağı düzenlenmiştir. Söz konusu düzenleme ile mülga 2822 sayılı Toplu İş Sözleşmesi, Grev ve Lokavt Kanunu kapsamında yer alan yasaklar azaltılmıştır.

Gerek Kanun çalışmaları esnasında gerekse İstihdam ve Sosyal Politika Başlıklı 19’uncu Faslın açılması yönünde Avrupa Birliği Bakanlığı ile işbirliği ve koordinasyon içinde çalışmakta, gerekli görüldüğü durumlarda AB Komisyonu ile görüşmeler yapılmaktadır.

THY A.O. Türk Ticaret Kanunu ve SPK mevzuatına göre ticari faaliyet gösteren bir özel hukuk tüzel kişisidir. Ortaklık 06.02.2009 tarihli Resmi Gazete’de yayınlanarak yürürlüğe giren Sermaye Piyasası Kurulu’nun “özel durumların kamuya açıklanmasına ilişkin esaslar tebliği’ne (SERİ: VIII, NO: 54)” uymakla yükümlü olup, halka açık bir şirket olarak tüm açıklama yükümlülüklerini mevzuat çerçevesinde de yerine getirmektedir.

