

T.C.
DIŞIŞLERİ BAKANLIĐI
İnsan Kaynakları Dairesi Başkanlığı

7/18969
GE:137

03 Temmuz 2013

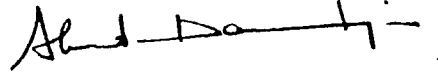
Sayı : 52228775-210.10-2013/69322
Konu : Soru Önergesi

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŐKANLIĐINA

İlgi: 21.03.2013 tarih ve 43452547-120.00-114397 sayılı yazıları.

Bursa Milletvekili Sayın İsmet Büyükataman'ın 7/18969 esas numaralı soru önergesinin yanıtı ilişikte sunulmaktadır.

Saygılarımla arz ederim.



Ahmet DAVUTOĐLU
Dışışleri Bakanı

Ek: 1 Sayfa



T.C.
DIŞIŞLERİ BAKANLIĐI
(52228775-210.10-2013/69322 Sayılı yazının ekidir)

**BURSA MİLLETVEKİLİ SAYIN İSMET BÜYÜKATAMAN'IN 7/18969 SAYILI YAZILI SORU
ÖNERGESİ**

SORULAR

- 1- Promosyon paralarının belirlenmesinde kişi başına düşen meblağ nasıl belirlenmektedir?
- 2- Bu ücret, sonradan o iş yerine atanan memura ödenmekte midir?
- 3- Şayet ödenmiyorsa; o kişinin hak ettiğİ maaş promosyonunun daha önce orada çalışana peşin verilmesi ne kadar doğru bir uygulamadır?
- 4- Çok fazla çalışanı olan kurumlarda maaş promosyonunun diğİer iş yerlerinde çalışan işçilerden daha düşük olmasının sebebi nedir?
- 5- Promosyon anlaşmaları bankalarla neye göre yapılmaktadır?
- 6- Tüm bankalardan bahsi geçen hususta teklif alınmakta mıdır?

YANITLAR

Yapılan maaş ödeme sözleşmesi çerçevesinde 3 yıllık süre içinde merkezde görev yapan personelimize Ekim ve Mart aylarında kişi başına 195,00.-TL olmak üzere toplam altı taksit üzerinden nakdi promosyon ödemesi yapılmaktadır.

Sözleşmenin imza tarihinden sonraki dönemlerde atanan memurlarımıza da aynı orada promosyon ödemesi yapılmaktadır.

Sağlanan promosyon merkezde görevli personelimizin maaş hesaplarına eşit bir şekilde banka tarafından aktarılmaktadır.

Bankacılık hizmetlerini personelimize en faydalı şekilde sunabilecek 13 bankanın Genel Müdürlüğüne teklif yazısı gönderilmiş olup; ihale sonucunda Bakanlığımızca talep edilen hususları karşılayabileceğini taahhüt eden bankalar içinde en yüksek nakdi promosyon teklifinde bulunan banka seçilmiştir.