



T.C.
GENÇLİK VE SPOR
BAKANLIĞI

Güçlü yarınlar için

7-11760
(GİL 66)

T.C.
GENÇLİK VE SPOR BAKANLIĞI

Sayı : B.20.0.ÖKM.0.00.00.00/ 11

21.... /01 /2013

Konu : Yazılı Soru Önergesi

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Eskişehir Milletvekili Sayın Ruhsar Demirel'in tarafıma tevcih ettiği 7/11760 esas numaralı yazılı soru önergesine verilen cevaplar ekte takdim edilmiştir.

Bilgilerinize arz ederim.

Suat KILIÇ
Gençlik ve Spor Bakanı

EKİ:

Cevabî yazı (2 sayfa)

**ESKİŞEHİR MİLLETVEKİLİ SAYIN RUHSAR DEMİREL TARAFINDAN
VERİLEN 7/11760 ESAS NUMARALI YAZILI SORU ÖNERGESİNİN CEVABI**

SORU 1- Kamuda kadın istihdamına ilişkin fırsat eşitliğini ve bu konuda çıkarılan kanun, yönetmelik ve diğer düzenlemelerin uygulanmasını izlemek üzere görevlendirilen bakanlığınız müsteşar yardımcılığının konuya ilişkin 2011 ve 2012 faaliyetleri nelerdir?

SORU 2- Bakanlığınızda “Kadın-Erkek Fırsat Eşitliği” ne yönelik görevlendirilen birim hangisidir? Birimin iki yıllık (2011-2012) faaliyetleri nelerdir?

SORU 6- Bakanlığınıza bağlı kurum ve kuruluşlar tarafından hazırlanan stratejik plan ve performans programlarında, mevcut kadın-erkek eşitliği yaklaşımları nelerdir?

SORU 7- Bakanlığınıza bağlı kurum ve kuruluşlarda son iki yılda düzenlenen hizmet içi eğitim programlarında, kadın-erkek eşitliğine yönelik verilen eğitimler hangileridir?

CEVAP 1,2,6,7- Bakanlığımız ve bağlı birimlerinde, işe giriş sınavları ve hizmet içi eğitim programlarına katılım, görevde ve unvanda yükselme (terfi), üst yönetim kademelerinde görev alma hususlarında cinsiyete dayalı herhangi bir ayrımcılık yapılmamakta ve kadın-erkek fırsat eşitliği ilkesi hassasiyetle gözetilmektedir.

08 Haziran 2011 tarihinde, 638 sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile kurulan Bakanlığımızda, bu yıl içerisinde teşkilatlanma çalışmaları devam ettiğinden, anılan genelge çerçevesinde herhangi bir işlem yapma imkanı doğmamıştır.

2012 yılında, kamuda kadın istihdamına ilişkin fırsat eşitliğini ve bu konuda çıkarılan kanun, yönetmelik ve diğer düzenlemelerin uygulamasını izlemek üzere, Bakanlığımız Müsteşar Yardımcısı Sayın Aslan Karanfil başkanlığında, Personel Dairesi Başkanlığı görevlendirilmiştir. Personel Dairesi Başkanlığınca, Bakanlığımızda istihdam edilen personele; kişisel gelişim seminerleri, etik kültürü ve mobbing eğitimleri verilmiştir.

Yeni dönemde, düzenlenecek hizmet içi eğitim programlarında "kadın-erkek fırsat eşitliği" konusunun da yer alması ve hazırlanacak stratejik plan, performans programları ve faaliyet raporlarına kadın-erkek eşitliği yaklaşımının dahil edilmesi için gereken planlama ve çalışmalar yapılmaktadır.

SORU 3- Bakanlığınızda kadınların sosyo-ekonomik konumlarının güçlendirilmesi, toplumsal yaşamda kadın erkek eşitliğinin sağlanması yönünde; kadın istihdamının arttırılması ve kadınların spora teşvik edilmesi için yapılan/yapılması planlanan çalışmalar nelerdir?

SORU 4- Kadınların sosyal hayata katılımlarının arttırılması amacıyla, kadınların spor müsabakalarına izleyici konumunda daha fazla katılımlarının sağlanması için yapılan/yapılması planlanan çalışmalar nelerdir?

CEVAP 3,4- Sadece kadın sporcularımızın değil, lisanslı kadın-erkek tüm sporcularımızın sayısının artırılması ile ilgili olarak genel spor politikalarımız çerçevesinde çalışmalarımız devam etmektedir. Kadınların spora teşvik edilmesi ve kadın sporcu sayısının artırılması amacıyla, Spor Genel Müdürlüğünce yapılan lisans işlemlerinden herhangi bir ücret alınmamaktadır. Bu çalışmalar kapsamında ülkemizde lisanslı kadın sporcu sayısı 2002 yılında 66.356 iken, 2012 yılı itibariyle yaklaşık 10 kat artarak 640.441'e yükselmiştir.

Gençlik ve Spor Bakanlığınca, ülkemizde spor bilincini artırmak, kadın-erkek tüm vatandaşlarımızın spor faaliyetlerine katılımını sağlamak ve izleyici olarak da ilgilerini çekmek amacıyla çeşitli projeler hayata geçirilmiştir. Yaz aylarında düzenlenen “Koşabiliyorken Koş” projesinin devamı niteliğinde olan ve “Nerede Hareket Orada Bereket” sloganıyla düzenlenen etkinlikler 81 ilimizde eşzamanlı olarak gerçekleştirilmiştir.

Gençlik ve Spor Bakanlığına ait spor tesislerinde yapılan sportif faaliyetlerde, kadınlarımızın müsabakaları rahatça izleyebilmeleri için her türlü tedbir alınmaktadır. Ayrıca, Spor Toto Süper Lig’de seyircisiz oynama cezası alan takımların müsabakalarını kadın ve çocuklarımızın ücretsiz olarak izlemelerine ilişkin Türkiye Futbol Federasyonu Başkanlığınca hayata geçirilen uygulama da devam etmektedir.

SORU 5- Bakanlığınıza bağlı kurum ve kuruluşlarda, 2010 yılından itibaren, hizmet içi eğitim programlarına katılan, görevde ve unvanda yükselen (terfi) ve üst kademelerde görev alan personelin kadın/erkek sayıları kaçtır?

CEVAP 5- Kredi ve Yurtlar Kurumu Genel Müdürlüğünce 2010-2011 yıllarında gerçekleştirilen hizmet içi eğitim programlarına katılan, görevde ve unvanda yükselen personele ait sayısal veriler aşağıda verilmiştir.

EĞİTİMLER	2010 YILINDA				TOPLAM	
	EĞİTİME KATILAN PERSONEL SAYISI		ATAMASI YAPILAN PERSONEL SAYISI		EĞİTİME KATILAN PERSONEL SAYISI	ATAMASI YAPILAN PERSONEL SAYISI
	BAYAN	ERKEK	BAYAN	ERKEK		
YURT MÜDÜRÜ UNVANI İÇİN	31	53	12	16	84	28
YURT MÜDÜR YRD. UNVANI İÇİN	70	17	21	8	87	29
ŞEF UNVANI İÇİN	72	27	11	22	99	33
BİLGİ SİSTEM ŞEFİ UNVANI İÇİN	16	44	3	13	50	16

EĞİTİMLER	2011 YILINDA				TOPLAM	
	EĞİTİME KATILAN PERSONEL SAYISI		ATAMASI YAPILAN PERSONEL SAYISI		EĞİTİME KATILAN PERSONEL SAYISI	ATAMASI YAPILAN PERSONEL SAYISI
	BAYAN	ERKEK	BAYAN	ERKEK		
YURT MÜDÜRÜ UNVANI İÇİN	36	47	9	18	83	27
YURT MÜDÜR YRD. UNVANI İÇİN	59	76	22	20	135	42

Gençlik ve Spor Bakanlığına bağlı **Spor Genel Müdürlüğünde** 2010-2012 yılları arasında görevde yükselme ve unvan değişikliği sınavı düzenlenmemiştir. Söz konusu yıllar arasında, hizmet içi eğitim kapsamında çeşitli seminerlere katılan kadın/erkek sayıları aşağıdaki tabloda gösterilmektedir.

YIL	KADIN	ERKEK
2010	119	489
2011	294	1097
2012	389	1918
TOPLAM	802	3.504