

T.C.
MALİYE BAKANLIĞI
Bütçe ve Mali Kontrol Genel Müdürlüğü

7/11807
GK349

Sayı : B.07.0.BMK.0.33.610-33/2250

Konu :Yazılı Soru Önergesi

28.12.12* 14652

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 8/11/2012 tarihli ve A.01.0.KKB.0.10.00.00/92103 sayılı yazınız.

İlgi yazı ekinde alınan ve kadın istihdamının artırılması ve fırsat eşitliğinin sağlanması konulu 2010/14 sayılı Başbakanlık genelgesi kapsamında Bakanlığımızca yapılan faaliyetlere ilişkin hususları ihtiva eden Eskişehir Milletvekili Sayın Ruhsar DEMİREL'e ait 7/11807 esas numaralı yazılı soru önergesinde yer alan konular Bakanlığım bağlı, ilgili ve ilişkili kuruluşları itibarıyla aşağıda değerlendirilmiştir.

1- Başbakanlığın 2010/14 sayılı Genelgesi uyarınca Bakanlığımızda kadın istihdamına ilişkin fırsat eşitliğini ve bu konuda çıkarılan kanun, yönetmelik ve diğer düzenlemelerin uygulamasını izlemek üzere bir Müsteşar Yardımcısı görevlendirilmiş olup, "Kadın-Erkek Fırsat Eşitliği"ne ilişkin görev Personel Genel Müdürlüğünce yürütülmektedir. Sürdürülebilir ekonomik büyüme ve sosyal kalkınma amaçlarına uygun olarak gerek personel alımlarında kadın istihdamı gerekse görevde yükselmelerde fırsat eşitliği bakımından Bakanlığımızın personel politika ve faaliyetleri kadın-erkek ayrımı yapılmadan gerçekleştirilmektedir. 2010 yılından itibaren Personel Genel Müdürlüğünce yapılan hizmet içi eğitimlere 917 kadın, 1.604 erkek personel olmak üzere toplam 2.521 kişi katılmıştır. 27/3/2010 tarihinden 29/7/2012 tarihine kadar yapılan unvan değişikliği sınavını 47 kadın, 107 erkek personel olmak üzere toplam 154 personel kazanarak atanmaya hak kazanmıştır. Bakanlığımız merkez biriminde 40 kadın, 185 erkek olmak üzere 225 yönetici bulunmaktadır.

Ayrıca, Maliye Yüksek Eğitim Merkezi Başkanlığınca 2010 yılında 465 eğitim programı düzenlenmiş ve 24.882 personel katılmış, 2011 yılında 424 eğitim programı düzenlenmiş 18.406 personel katılmış, 212 yılının birinci altı aylık döneminde de 217 eğitim programı düzenlenmiş ve 10.068 personel katılmıştır. Bu programlara katılanlardan 2010 yılında 7.965 personel kadın olup toplam eğitime katılanların % 32'si, 2011 yılında 5.890 kadın personel olup toplam eğitime katılanların % 32'si ve 2012 yılı ilk altı ayında eğitime katılanlardan 3.424 kişi kadın olup, toplam eğitime katılanların %33'dür.

2- 2010/14 sayılı Başbakanlık Genelgesi kapsamında Bakanlığımız bütçesinde kadınlara yönelik proje ve faaliyetlerin desteklenmesi amacıyla ayrılan özel bir bütçe bulunmamakta olup, 2011 ve 2012 yıllarında kadınların ekonomik ve sosyal hayata katılmaları için yapılan özel bir harcama da bulunmamaktadır. Bakanlığımız 2013-2017

dönemi Stratejik Planında, “*Bakanlık hedeflerinin gerçekleştirilmesinin en önemli unsuru, fırsat eşitliği ilkesi gözetilerek insan kaynaklarının niteliğini artırmaktır.*” ifadesi yer almaktadır. Stratejik Plandaki bu ifadeyle, diğer unsurlar bakımından olduğu gibi “*cinsiyet*” bakımından da fırsat eşitliğinin gözetileceği ifade edilmektedir.

3- Gelir İdaresi Başkanlığının (A) grubu kadrolara yapılacak atamalara ilişkin yapılmakta olan giriş sınavlarına Kamu Personeli Seçme Sınavında yeterli puanı alan adaylar başvurabilmekte ve yazılı sınavı kazanan adaylar sözlü sınava alınmaktadır. Sözlü sınavda yazılı sınav konuları dikkate alınarak adayların genel olarak yazılı sınavda belirlenen alan bilgileri ile kavrama ve ifade yeteneği, genel kültürü, tutum ve davranışları gibi özellikleri göz önünde bulundurularak liyakat ilkesi gereğince değerlendirme yapılmaktadır. Örneğin, 29/9/2012 tarihinde yapılan Devlet Gelir Uzman Yardımcılığı Giriş Sınavının yazılı bölümünde başarılı olan bayan adayların % 53’ü sözlü sınavda başarılı olarak Devlet Gelir Uzman Yardımcılığına atanmaya hak kazanmıştır.

Başkanlık personelinin mesleki ve kişisel gelişmelerinin sağlanması, gelişimlere intibak etmeleri, verimliliklerinin artırılması ve üst görevlere hazırlanmalarına yönelik hizmet içi eğitim faaliyetleri düzenlenmektedir. Bu faaliyetler, Devlet Personel Başkanlığı Hizmet İçi Eğitim Yönetmeliği esas alınarak düzenlenmekte, hizmet içi eğitimden yararlanmada cinsiyet değil, öncelikler esas alınarak personele imkân sağlanmaktadır. Örneğin, Başkanlığımız bünyesinde Hizmet İçi Eğitim Programı’na katılan bayan personel oranı 2010 yılında %19, 2011 yılında %16 ve 2012 yılında %19’dur.

Diğer taraftan, Gelir İdaresi Başkanlığında 2012 yılında yapılan Avukatlık Giriş Sınavının yazılı bölümünde başarılı olan bayan adayların % 60’ı sözlü sınavda başarılı olarak Avukatlık kadrosuna atanmaya hak kazanmıştır. Gelir İdaresi Başkanlığınca cinsiyete dayalı ayrımcılık yapılmadan mevzuat hükümleri gereğince personel istihdamı ve hizmet içi eğitimleri yapılmakta olup bu çerçevede, 31/12/2011 tarihi itibarıyla Gelir İdaresi Başkanlığı merkez teşkilatında çalışan personelin % 47’si, taşra teşkilatında çalışan personelin % 38’i; vergi dairesi müdürü ve vergi dairesi müdür yardımcılarının ise % 25’i kadın personelden oluşmaktadır.

4- Özelleştirme İdaresi Başkanlığınca 2010 yılında yapılan uzman yardımcılarına yönelik görevde yükselme eğitimine 10 kadın ve 1 erkek olmak üzere 11 kişi katılmış ve tamamı uzman kadrosuna atanmıştır. 2010 yılında 33 kadın 25 erkek olmak üzere toplam 58 kişi, 2011 yılında 110 kadın ve 147 erkek olmak üzere toplam 257 kişi ve 2012 yılında da 27 kadın 39 erkek olmak üzere toplam 66 kişi hizmet içi eğitimlere katılmıştır.

5- Kamu İhale Kurumu Başkanlığının yapmış olduğu hizmet içi eğitim programlarına 2010 yılında 107 kadın 183 erkek olmak üzere toplam 290 kişi, 2011 yılında 47 kadın 110 erkek olmak üzere toplam 157 kişi, 2012 yılında da 130 kadın ve 238 erkek olmak üzere toplam 368 kişi katılmıştır. 2010-2012 yılları arasında 39 erkek 16 kadın olmak üzere 55 kişi kurum içi görevde yükselme ve unvan değişikliği sonucu terfi etmiştir.

6- Devlet Malzeme Ofisi Genel Müdürlüğü 2010 yılında 123 kadın 227 erkek olmak üzere toplam 350 kişi, 2011 yılında 63 kadın ve 162 erkek olmak üzere toplam 225 kişi, 2012

yılında da 123 kadın ve 286 erkek olmak üzere toplam 406 kişiye hizmet içi eğitim, 2012 yılında 16 kadın ve 6 erkek olmak üzere toplam 22 kişiye de görevde yükselme eğitimi vermiştir. Ayrıca, 2010 yılında 6 kadın 10 erkek olmak üzere toplam 16 kişi, 2011 yılında 7 erkek ve 2012 yılında da 1 kadın 3 erkek olmak üzere toplam 4 kişi görev ve unvanda yükselmiştir. Devlet Malzeme Ofisi Genel Müdürlüğünde 1 kadın ve 14 erkek olmak üzere toplam 15 kişi üst kademede görev yapmaktadır.

7- Milli Piyango İdaresi Genel Müdürlüğünce 2010 yılından itibaren değişik ad altında düzenlenen hizmet içi eğitim programlarına 120 kadın personel katılmıştır. Söz konusu Genel Müdürlükte 1 kadın Genel Müdür Yardımcısı, 1 kadın 1.Hukuk Müşaviri ve 1 kadın da Daire Başkanı olarak görev yapmaktadır.

Bilgilerini arz ederim.



Mehmet ŞİMŞEK
Maliye Bakanı