

T.C.
ENERJİ VE TABİİ KAYNAKLAR BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

17.01.2013

Sayı : 64272063-610 – 901

Konu :Yazılı Soru Önergesi (7-16413)

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi: TBMM Başkanlığının 29.01.2013 tarih ve A.01.0.KKB.0.10.00.00-105174 sayılı yazısı.

Ankara Milletvekili Sayın İzzet ÇETİN'in tarafıma tevcih ettiği 7/16413 esas nolu yazılı soru önergesi, T.B.M.M. İç Tüzüğü'nün 99 uncu maddesi gereği Türkiye Taşkömürü Kurumu Genel Müdürlüğü'nden alınan yazılı bilgiler doğrultusunda aşağıda cevaplandırılmaktadır.

Bilgilerinize arz ederim.



Taner YILDIZ
Bakan

EKLER :

Önerge Cevabı (2 Sayfa)

ANKARA MİLLETVEKİLİ SAYIN İZZET ÇETİN'İN
YAZILI SORU ÖNERGESİ VE CEVAPLARI
(7/16413)

Sorular: 1, 2, 3, 4, 5:

Zonguldak Kozlu maden ocağında meydana gelen ve sekiz madencimizin ölümüne yol açan iş kazasının ardından, iş kazaları ile işçilerin maaşlarına gelen icralar arasında bağlantı kuran bir Genelge Türkiye Taş Kömürü Kurumu (TTK) Genel Müdürü Burhan İnönü imzasıyla yayınlanmıştır. 09.01.2013 tarih ve 697 nolu Genelgede yer altında çalışan işçilere ait çok sayıda icralık dosyaların bulunduğu, icralık duruma düşen işçilerin akillarının sürekli iş harici konularla meşgul olması nedeniyle işlerini dikkatli yapamadıkları ve bu durumun da iş güvenliği açısından büyük risk oluşturduğu belirtilerek ücretleri üzerindeki hacizleri bir yıl içerisinde kaldırmayanların işten atılacağı duyurulmuştur. Bu konuyla ilgili olarak;

- Maden ocaklarında meydana gelen iş kazalarının işçilerin icralık durumlarına bağlanmasını sağlayacak hangi bulgular vardır? İş kazalarından sonra yapılan incelemelerde ve araştırmalarda böyle bir sonuca ulaşılmış mıdır?
- Kurumdan sorumlu Bakan olarak TTK Genel Müdürünün işçilerin işten atılmasını öngören Genelgesini doğru buluyor musunuz? Yeterli iş güvenliği önlemleri almak yerine işçileri tehdit eder nitelikte Genelge yayınlayan kurumun Genel Müdürünün görevden alınması düşünülmekte midir?
- Ödeme sıkıntısına düştüğü için icralık olan işçilerin işten atılmak suretiyle tüm gelirlerinin ortadan kaldırılması daha ciddi sorunlara yol açmayacak mıdır?
- Bakanlığınıza bağlı ya da ilgili diğer kuruluşlarda da icralık olan işçilerin işten atılması uygulaması var mıdır? Varsa bugüne kadar işten atılan işçi sayısı nedir?
- Çalışanların borçlarını ödeyemedikleri için sıklıkla icralık oldukları, icra dosyalarını muhafaza etmeye adliyelerin fiziki olanaklarının yetmediğine ilişkin haberler sürekli olarak basın yayın organlarında yer almaktadır. Bu durumdan ilgili kişiler sorumlu olduğu kadar, uygulanan ekonomik politikalar ve o politikaları uygulayanlar da sorumludur. TTK tarafından yayınlanan Genelgede tek sorumlu olarak işçiler görülmekte ve işten atılmak suretiyle ikinci kez cezalandırılmaktadırlar. Bu nedenle yayınlanan bu genelgenin yürürlükten kaldırılacak mıdır?

Cevaplar 1, 2, 3, 4, 5 :

Sayıştay ve Türkiye Taşkömürü Kurumu (TTK) tarafından yapılan incelemeler sonucunda işçilerin bazılarının temlik, icra ve/veya nafaka kesintisi bulunduğu tespit edilmiştir. Yüklü miktarda borcu bulunan işçilerin devamsızlık yapma, hastane izni kullanma ve istirahat alma oranları yüksektir ve önemli bir kısmı iş kazası geçirmiştir. Bu durum, işçilerin işyerlerinde daha dikkatsiz ve tedbirsiz davrandıklarını göstermektedir. Söz konusu personelin, iş güvenliği açısından diğer mesai arkadaşlarını etkileyebileceği, dikkatsiz, tedbirsiz ve disiplinsiz davranışları nedeniyle özellikle yer altı işyerlerinde vahim olaylara ve kazalara neden olabilecekleri değerlendirilmiştir. Bu nedenle; bu işçilerin borçlanma nedenlerinin ve borçlarının niteliklerinin araştırılmasına ve aşırı miktarda borçlanmaların önlenmesine yönelik olarak gerekli eğitime tabi tutulmalarına karar verilmiştir.

TTK Genel Müdürlüğü'ne bağlı birimlerde 24 işçiye ait 113, Amasra Müessesesi'nde 107 işçiye ait 509, Armutçuk Müessesesi'nde 124 işçiye ait 491, Karadon Müessesesi'nde 402 işçiye ait 1759, Kozlu Müessesesi'nde 177 işçiye ait 736 ve Üzülmüş Müessesesi'nde 217 işçiye ait 1005 olmak üzere toplam 1051 işçiye ait 4613 icralık dosyanın bulunduğu tespit edilmiştir.

TTK Genel Müdürlüğü tarafından, işçilerin bir an önce borçlarından kurtulmaları, buna bağlı olarak mesailerindeki konsantrasyonlarının olumlu yönde etkilenmesi ve böylece iş veriminin de artırılması amaçlarıyla icralık işçiler hakkında 09/01/2013 tarih ve 697 No'lu Genelge yayınlanmıştır. Ancak, bu Genelge; bazı yanlış anlaşılmalara neden olduğundan 23/01/2013 tarih ve 701 No'lu ikinci bir Genelge ile yürürlükten kaldırılmıştır.

ANKARA MİLLETVEKİLİ SAYIN İZZET ÇETİN'İN
YAZILI SORU ÖNERGESİ VE CEVAPLARI
(7/16413)

Yürürlükten kaldırılan Genelge yerine yayınlanan 23/01/2013 tarih ve 701 No'lu Genelge: ıcralık durumdaki işçilerin borçlarını kapatmaları ve ücretleri üzerindeki hacizleri kaldırmaları veya azaltmaları konusunda yazılı olarak uyarılmaları, bu işçilerin düştükleri zor durumdan kurtarılmaları, motivasyonlarının artırılması için eğitim programlarının düzenlenmesi ve çalışanların aile birliği, iş sağlığı ve iş güvenliğinin devam ettirilmesi gibi hususları kapsayacak şekilde yeniden düzenlenmiştir.

TTK'da çalışan işçiler için yürürlük süresi 31.12.2012 tarihinde sona eren 24 üncü Dönem toplu İş Sözleşmesi yerine yapılmak istenilen ve 01.01.2013 tarihinden itibaren yürürlüğe girecek olan 25. Dönem Toplu İş Sözleşmeleri hazırlık çalışmaları devam etmekte olup sonuçlandığında işçilerin ücret ve sosyal hakları anlaşma sağlanan oranlarda zam yapılmak suretiyle artırılabacaktır.