



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

7/28631

Ek. 18

Sayı : 76791929/610/ 101
Konu : Yazılı soru önergesi (7/28631)

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : a) 31.07.2013 tarih ve 230399 sayılı yazınız.
b) 06.08.2013 tarih ve 4495 sayılı yazınız.

İlgi yazı ekinde yer alan Ankara Milletvekili Sayın Levent GÖK tarafından verilen 7/28631 esas numaralı yazılı soru önergesine verilen cevap ekte sunulmaktadır.
Gereğini arz ederim.


Faruk ÇELİK
Bakan

Ek: Cevap (1 sayfa)

DAĞITIM :

Gereği :
Türkiye Büyük Millet Meclisi Başkanlığı

Bilgi :
Başbakanlık



ANKARA MİLLETVEKİLİ SAYIN LEVENT GÖK'ÜN 7/28631 ESAS NUMARALI
YAZILI SORU ÖNERGESİNE DAİR CEVAPLAR

Bakanlığımız iş müfettişlerince Elmadağ Makine ve Kimya Endüstrisi (MKEK) Barutsan Roket ve Patlayıcı Fabrikası işyerinde 26-30.07.2012 tarihleri arasında yapılan inceleme teftişinde iş sağlığı ve güvenliği açısından 11 noksan husus tespit edilerek işverene noksanlarını gidermesi için 3 ay süre verilmiştir.

21.03.2013 tarihinde 4 işçinin yaralanması ile sonuçlanan iş kazası hususunda inceleme teftişi yapılmış olup teftiş raporu henüz tamamlanmamıştır.

21.06.2013-03.07.2013 tarihleri arasında 1 genel teftiş yapılmış olup, noksan hususlar için işverene idari para cezası uygulanması istenmiştir. Ayrıca iş sağlığı ve güvenliği açısından toplam 52 noksan husus tespit edilmiş, 30 noksan hususun çalışanlar için hayati tehlike oluşturması nedeniyle, bu noksanlıklar giderilinceye kadar işin durdurulması istenmiştir.

İşverenin noksanlarını giderdiğini bildirmesi üzerine 30.07.2013 tarihinde yapılan inceleme teftişi sonucu İş Sağlığı ve Güvenliği Kanununun 25'inci maddesine göre işyerinde NGL ve Trotil atölyesinde üretim yapılmamak kaydıyla noksanlıkların giderilinceye kadar bu bölümlerde işin durdurulması kararının devamına ve işyerinin diğer bölümlerinde işin durdurulması kararının kaldırılmasının uygun olacağına dair görüş ve kanaat bildirilmiş aynı gün toplanan heyet tarafından da müfettişlerin uygulamasının yerinde olduğu kararı verilmiştir.

İş sağlığı ve güvenliği mevzuatı gereği işyerlerinde iş sağlığı ve güvenliği risklerini değerlendirmek, önlemleri almak, denetlemek, eğitim vermek yükümlülüğü işverenlere ait olup, bu husus 4857 sayılı İş Kanununun 30.12.2012 tarihine kadar yürürlükte bulunan "İş Sağlığı ve Güvenliği" başlıklı beşinci bölümünün "İşverenlerin ve işçilerin yükümlülüklerini" düzenleyen 77'nci maddesinde ve 30.06.2012 tarih ve 28339 Sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak 30.12.2012 tarihinde yürürlüğe giren 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanununun "İşveren ile Çalışanların Görev, Yetki ve Yükümlülükleri" başlıklı ikinci bölümünde de ayrıntılı ve açık bir biçimde amir hüküm olarak yer almaktadır.

Kanun kapsamında bulunan bütün işyerlerinde olduğu gibi söz konusu işyerinde de; işverenler tarafından işe alınan çalışanların tümünün, karşı karşıya bulundukları mesleki riskler, alınması gerekli tedbirler, yasal hak ve sorumlulukları konusunda bilgilendirilmesi ve gerekli iş sağlığı ve güvenliği eğitiminin verilmesi yasal zorunluluktur.

Ayrıca mevzuat, iş sağlığı ve güvenliği konusunda eğitimin yanında belirli işlerde çalışanların yeterli meslek eğitimi almaları zorunluluğunu da getirmektedir.

Bu husus 4857 sayılı İş Kanununun "Ağır ve tehlikeli işler" başlıklı 85'inci maddesinde mesleki eğitim almamış işçilerin ağır ve tehlikeli işlerde çalıştırılmayacağı ifadesi ile yine 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunun "Çalışanların eğitimi" başlıklı 17'nci maddesinde "Mesleki eğitim alma zorunluluğu bulunan tehlikeli ve çok tehlikeli sınıfta yer alan işlerde, yapacağı işle ilgili mesleki eğitim aldığını belgeleyemeyenler çalıştırılmaz" ifadesi ile hüküm altına alınmıştır.

Bu hususlar dikkate alındığında işverenlerin söz konusu eğitimleri vermeden çalışanları işe başlatmamaları kanun hükmüdür. Yapılan teftişlerde de bu husus değerlendirilmiştir.