

30 Mayıs 2013

Sayı : 64272063-610-1642
Konu : Yazılı Soru Önergesi (7-21953)

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi: TBMM Başkanlığının 06.05.2013 tarih ve 43452547-120.07-121693 sayılı yazısı.

Balıkesir Milletvekili Sayın Haluk Ahmet GÜMÜŞ'ün tarafıma tevcih ettiği 7/21953 esas nolu yazılı soru önergesi, T.B.M.M. İç Tüzüğü'nün 99 uncu maddesi gereği Eti Maden İşletmeleri Genel Müdürlüğü'nden alınan yazılı bilgiler doğrultusunda aşağıda cevaplandırılmaktadır.

Bilgilerinize arz ederim.



Taner YILDIZ
Bakan

EK :
Önerge Cevabı (2 Sayfa)

**BALIKESİR MİLLETVEKİLİ SAYIN HALUK AHMET GÜMÜŞ'ÜN
YAZILI SORU ÖNERGESİ VE CEVAPLARI
(7/21953)**

Soru 1:

Balıkesir İli Bigadiç İlçesi'nde, ETİ Maden İşletmeleri Genel Müdürlüğü'ne ait, Bigadiç Bor İşletmesi'nde alt taşeron işveren sözleşmesiyle çalışan Kadir Kumsar'a ait firmada, yasalara aykırı çalışma ilişkileri ile taşeron çalıştırılarak işçilerin mağdur edildiğine ilişkin şikâyetler söz konusudur. Bu bağlamda;

- Kadir Kumsar ile yapılan alt taşeron işveren sözleşmesine göre, yasalara aykırı olarak, işe giriş işlemi yapılırken istifa mektubunun alındığı doğru mudur? Şayet doğru ise, bu yasalara aykırı işleme ilişkin kamu işverenin tavrı ne olacaktır?

Cevap 1:

Eti Maden İşletmeleri Bigadiç Bor İşletme Müdürlüğü'nde açık ihale usulü ile yapılan hizmet alım işini anılan firma kazanmış ve firma ile 17/01/2013 tarihinde sözleşme imzalanmıştır. İşe giriş işlemi yapılırken işçilerden istifa mektubu alındığı iddiasına yönelik Bakanlığımıza ulaşan bir bilgi veya şikâyet olmamıştır.

Soru 2:

- Yapılan sözleşmeye aykırı olarak alt işverenin, taşıma işe ilgili yol parası kesmekte olduğu iddia edilmektedir. Sözleşmeye aykırı olan bu uygulama işveren tarafından neden engellenmemektedir?

Cevap 2:

Söz konusu firma, sözleşmeye göre idari şartnamenin 25 inci maddesi gereğince personelin yol bedellerini aynı olarak karşılamak zorunda olup bu bedel teklif fiyatına dâhildir. Yüklenici firma konuya ilişkin servis işletmecisi ile yaptığı taşıma sözleşmesini Bigadiç Bor İşletme Müdürlüğü'ne ibraz etmiştir. Bahse konu firmanın işçilerden yol parası kestiği hususu ile ilgili Bakanlığımıza ulaşan bir şikâyet bulunmamaktadır.

Soru 3:

- İşçilerden işe giriş anında yasalara aykırı olarak 2000 TL değerinde senet imzalatılmakta olduğu belirtilmektedir. Senetlerin işe henüz başlamayanlardan bile alınmakta olduğu da gelen bilgiler arasındadır. Taşeron firmanın, bu senetleri ticari hayatında kullanmakta olduğu doğru mudur? Şayet doğru ise kamu işvereni bu durumda karşısında nasıl davranacaktır? Bu konu savcılığa da intikal ettiği halde, hala bir işlem yapılmadığı doğru mudur?

Cevap 3:

İlgili firmanın işe giriş anında işçilerden senet aldığına dair bilgi ve şikâyetler Bakanlığımıza ulaşmıştır. Konu Cumhuriyet Savcılığına intikal etmiştir.

Sorular 4, 5, 6:

- İşe alındıktan sonra senetlerini geri isteyen işçilerin, işten çıkarılmakta olduğu doğru mudur?
- Alt işveren Kadir Kumsar'ın sözleşmeye aykırı olarak kendisinin de alt işveren çalıştırmakta olduğu doğru mudur?
- Bakanlık olarak, yasalara aykırı olan bu alt işveren uygulaması konusunda bir işlem yaptınız mı? Bakanlık olarak konuyla alakalı tutumunuz ne olacaktır?

**BALIKESİR MİLLETVEKİLİ SAYIN HALUK AHMET GÜMÜŞ'ÜN
YAZILI SORU ÖNERGESİ VE CEVAPLARI
(7/21953)**

Cevaplar 4, 5, 6:

Söz konusu firma tarafından işe alındıktan sonra bazı işçiler değiştirilmiştir. Bu işçilerin değiştirilme gerekçeleri; deneme süreli iş sözleşmesinin işverence feshi, belirsiz süreli iş sözleşmesinin işçi tarafından feshi, istifa ve aynı işverene ait başka işyerine nakil sebeplerine dayanmaktadır. Sözleşmenin 36 ıncı maddesine göre işçi alınması ve işçi çıkartılması konularındaki sorumluluk yükleniciye aittir.

Sözleşme eki idari şartnamenin 18 inci maddesine göre işin tamamı veya bir kısmı alt yüklenicilere yaptırılamaz.

Konu ile ilgili olarak, ihale şartnameleri ile sözleşmelerin ilgili maddelerine "Yükleniciler, gayri kanuni şekilde işçi haklarını kısıtlama veya ortadan kaldırma amaçlı (işçilerden boş senet alınması vb.) hiçbir uygulama içine girmeyeceklerdir. İdare tarafından bu tip davranışların tespit edilmesi halinde, yüklenicinin sözleşmesi fesh edileceği gibi, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı ve Savcılığa bildirimde bulunulacaktır." ifadesi konulmuştur.