



T.C.
BİLİM, SANAYİ VE TEKNOLOJİ BAKANLIĞI
Basın ve Halkla İlişkiler Müşavirliği

Sayı : B.14.0.BHİ.0.00.00.00 - 639 / 212
Konu : Yazılı Soru Önergesi

27.11.2012

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi: a) 17/10/2012 tarihli ve KAN.KAR.BŞK.A.01.0.KKB.0.10.00-7/11003-142757 sayılı yazı,

b) Başbakanlığın 23/10/2012 tarihli ve B.02.0.KKG.0.12/610-2-2213/4588 sayılı yazı.

Mersin Milletvekili Sayın Ali ÖZ'ün, Sayın Başbakanımıza yönelttiği ve Sayın Başbakanımızın da kendileri adına tarafımdan cevaplandırılmasını istediği (7/11003) esas nolu yazılı soru önergesi ile ilgili cevap ekte takdim edilmiştir.

Bilgilerinizi ve gereğini arz ederim.

Nihat ERGÜN
Bakan

EK:
Soru Önergesi Cevabı (1 Sayfa)

"Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır."

Mustafa Kemal Mahallesi Dumlupınar Bulvarı Eskişehir Yolu Bilgi İçin İrtibat: Erol Ustünel - Şube Müdürü
2151.Cadde No:154 06510 Çankaya /ANKARA
Telefon : 312 201 60 94 Faks : 312 219 67 38
e-posta : erolus@sanayi.gov.tr Elektronik Ağ : www.sanayi.gov.tr
Evrak bilgisine www.sanayi.gov.tr adresindeki e-hizmetler bölümünden, "JUPGIII11835" DYS No ve evrak tarihi ile erişebilirsiniz.

MERSİN MİLLETVEKİLİ SAYIN ALİ ÖZ'ÜN
YAZILI SORU ÖNERGESİNE İLİŞKİN CEVAPLAR

Genç beyinleri yetenek, bilim ve teknoloji alanında yeniden yapılandırma ülkemizin geleceği açısından son derece önemlidir. Yetişmiş kendini geliştirmiş gençlerin önünün açılması devlete düşen önemli görevlerden biridir.

Bu bağlamda;

Soru 1- TÜBİTAK bünyesindeki yapılanmada siyasi kadrolaşmayla başarı nasıl sağlanacak?

Soru 2- Önemli kademelere yapılan atamalarda mülakat engeli, yetenekli beyinleri dışarıda bırakmasının önüne geçmek gerekiyor mu?

Soru 3- Başarısız ve yapılan her sınavda hakkında şaibe iddia edilen kurumla ilgili bir yaptırımınız oldu mu?

Soru 4- Bilim ve teknolojiye önem veren bir anlayışla, bilim adamlarının fikirlerini benimsemediğinizde “bıraksınlar akıl vermeyi siyasete soyunsunlar” ifadeniz çelişmiyor mu?

Soru 5- Fırsat eşitliği sağlanmadan yetenek ve bilimsel alanda başarılı olabilmek mümkün mü?

Cevap 1,2,3,4,5- TÜBİTAK bünyesindeki yapılanmada herhangi bir siyasi kadrolaşma olması gibi bir durum söz konusu değildir. Zaten Kurumun her düzey kadrosuna yapılan atamalar; konuyla ilgili mevzuat olan “*TÜBİTAK İnsan Kaynakları Yönetmeliği*” ile “*Türkiye Bilimsel ve Teknolojik Araştırma Kurumu Personel İşe Alma, Atama, Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Esasları*” hükümleri çerçevesinde gerçekleştirilmektedir.

Anılan mevzuatta yer alan asgari şartlar, göreve uygunluk ve liyakat dışında başka hiçbir etki; işe alma ve atama sürecine dâhil olmamaktadır. Kurumdaki sınav ve atamaların bu şekilde, belirli mevzuat hükümleri çerçevesinde gerçekleştirilmesi; fırsat eşitliğinin sağlanması açısından da önem teşkil etmektedir.