

T.C.
ÇALIŞMA ve SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

Sayı : 76791929/610/1299
Konu : Yazılı Soru Önergesi (7/17233)

18/04/2013

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 18.02.2013 tarih ve 108602 sayılı yazınız.

İlgi yazı ekinde yer alan Kars Milletvekili Sayın Mülkiye BİRTANE tarafından verilen 7/17233 esas numaralı yazılı soru önergesine verilen cevap ekte sunulmaktadır.
Gereğini arz ederim.

Faruk ÇELİK
Bakan



EK :
Ek-1 : Cevap (1 sayfa)

G. Funda SE2 617
G. be. Madenc 45

Not: Bu belge, 5070 sayılı Elektronik İmza Kanununun 5. Maddesi gereğince elektronik imza ile imzalanmıştır.

KARS MİLLETVEKİLİ SAYIN MÜLKİYE BİRTANE'YE AİT 7/17233 ESAS
NUMARALI YAZILI SORU ÖNERGESİNE DAİR CEVAPLAR

22.05.2003 tarih ve 4857 sayılı İş Kanununun 32'nci maddesinin birinci fıkrasında "... bir kimseye bir iş karşılığında işveren veya üçüncü kişiler tarafından sağlanan ve para ile ödenen tutardır..." şeklinde tanımlanan ücret, işçinin çalışmasının karşılığı olduğu gibi, işverenin de yapılan iş karşılığında ödemekle yükümlü olduğu iş sözleşmesinin hayati unsurlarından biridir.

İş sözleşmesinin tarafı olan işçi ve işveren, çalışma şartları konusunda yasalarla belirlenen sınırlar içinde çalışma koşullarını özgür iradeleri ile belirlemektedir. Ücret konusu da tarafların anlaşması ile belirlenen konular arasında olup Bakanlığımızın iş sözleşmeleri veya toplu iş sözleşmeleri ile belirlenmiş olan ücretlerin artırılmasını veya azaltılmasını istemek gibi bir görev, yetki veya sorumluluğu bulunmamaktadır.

Bununla birlikte iş sözleşmesinin zayıf tarafı olan işçileri korumak amacıyla hem 1982 tarihli Türkiye Cumhuriyeti Anayasasının 55'inci maddesinde, hem de İş Kanununun 39'uncu maddesinde, tarafların özgür iradeleri ile belirleyecekleri ücretin, asgari seviyesinin belirlenmesi hüküm altına alınmıştır. Buna göre taraflar resmi olarak açıklanan ve 16 yaşını doldurmuş işçiler için 2013 yılı Ocak-Temmuz döneminde brüt 978,60 TL olarak belirlenen asgari ücret seviyesinden daha düşük bir ücret üzerinde anlaşamayacaklardır.

Belirtilmelidir ki asgari ücret toplum düzeni ile ilgili olup tarafların daha yüksek bir ücret seviyesi üzerinde anlaşmaları konusunda herhangi bir engel bulunmamaktadır.

Etiler Orduevi Müdürlüğünde çalışan sözleşmeli işçiler, 4857 sayılı İş Kanununun 11'inci maddesine istinaden belirsiz süreli iş sözleşmesi ile çalışmakta ve almış oldukları ücrete yılda iki kez sözleşme gereği hükümetin belirlemiş olduğu zam oranında ücret artışı yapılmakta, işçilere sosyal güvenlik hakları tam olarak ödenmektedir.

