



T.C.
KALKINMA BAKANLIĞI
Özel Kalem Müdürlüğü

Sayı : 43728771-610.00- 6099
Konu : 7/26409 Esas Sayılı Yazılı Soru Önergesi

ÇOK İVEDİ

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi: TBMM Kanunlar ve Kararlar Başkanlığının 01.07.2013 tarihli ve 43452547-120.00-131041 sayılı yazısı.

İlgi yazıyla, Kütahya Milletvekili Sayın Alim IŞIK'ın tarafıma tevcih ettiği 7/26409 esas sayılı yazılı soru önergesinin cevaplandırılması talep edilmektedir.

Söz konusu yazılı soru önergesiyle ilgili cevabımız ekte sunulmuştur.

Gereğini arz ederim.

Cevdet YILMAZ
Bakan

EKLER :

1- Soru önergesine ilişkin cevaplar
(6 sayfa)



**KÜTAHYA MİLLETVEKİLİ SAYIN ALİM İŞİK'IN YÖNELTTİĞİ 7/26409 ESAS
SAYILI YAZILI SORU ÖNERGESİYLE İLGİLİ CEVAPLAR:**

Bakanlığınız merkez ve taşra teşkilatları ile bağlı, ilişkili veya ilgili kurum ve kuruluşlarda son yıllarda vekâleten yöneticilik görevinde bulunan yöneticilerin sayılarının giderek arttığı ve asaleten görev yapacak yöneticilere siyasi sebeplerle görev verilmediği iddialarıyla ilgili olarak;

Soru 1: 2002-2013 döneminde anılan kurum ve kuruluşlarda başkan, daire başkanı, şube müdürü, müdür yardımcısı vb. gibi üst düzey görevlerde vekâleten yöneticilik yapanların sayılarının yıllara göre dağılımı nasıl olmuştur?

Soru 2: Halen anılan kurum ve kuruluşlarda yöneticilik yapan personel sayıları toplamı ne kadardır? Bunların ne kadarı asaleten, ne kadarı ise vekâleten yöneticilik görevinde bulunmaktadırlar?

Soru 3: Halen vekâleten yöneticilik görevinde bulunan personelin ne kadarı bir sendikaya kayıtlı bulunmaktadır?

Soru 4: Halen bir sendikaya kayıtlı bulunan yöneticilerin kayıtlı bulundukları sendikalara göre dağılımları nasıldır?

Soru 5: Vekâleten yöneticilik görevinde bulunan personelin büyük bir bölümünün siyasi olarak hükümetinize yakınlığı ile bilinen sendikalara kayıtlı oldukları ve yönetici atamalarında aranan en öncelikli ölçütün de bu olduğu iddiaları doğru mudur? Doğru ise liyakat esas alınması gereken yönetici atamalarında bu tür uygulamaya gidilmesinin gerekçeleri nelerdir?

Soru 6: Halen anılan kurum ve kuruluşlarda yöneticilik ölçütlerine haiz oldukları halde bu tür görevlere atama bekleyen çok sayıda personelin bulunduğu iddiaları doğru mudur? Doğru ise bu durumda olanlara asaleten yöneticilik görevi verilmemesinin sebepleri nelerdir?

Soru 7: Anılan kurum veya kuruluşlarda yöneticilik yapacak personelin objektif ölçütlere göre belirlenerek yaşanan mağduriyetlerin giderilmesine yönelik olarak bakanlığınızca yürütülen bir çalışma var mıdır? Varsa çalışma ne aşamada? Yoksa böyle bir çalışma yapılması düşünülmekte midir?

Soru 8: Bakanlığınızın anılan konuya ilişkin görüşü ve 2013 yılı programı nasıldır?

KALKINMA BAKANLIĞI

Cevap 1:Bakanlığımızda 2002-2013 döneminde vekaleten yöneticilik yapanların sayılarının yıllara göre dağılımı:

2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
9	10	6	9	10	11	6	8	19	15	11	11

Cevap 2: Bakanlığımızda halen 45 asaleten 11 vekaleten olmak üzere toplam 56 Yönetici görev yapmaktadır.



Cevap 3: Bakanlığımızda vekaleten görev yapan 1 Şube Müdürü sendika üyesidir.

Cevap 4: Bakanlığımızda Sendikaya kayıtlı bulunan Şube Müdürü Kamu Sen üyesidir.

Cevap 5: Bakanlığımıza yapılan atamalarda sendikalara kayıtlı olup olmadıkları bir kriter değildir.

Cevap 6: Bakanlığımıza vekaleten atanan yöneticiler asaleten atama işlemleri tamamlanıncaya kadar görevlerini vekaleten yürütmektedirler.

Cevap 7: Bakanlığımıza yapılan atamalar objektif kriterler göz önüne alınarak yapılmaktadır.

Cevap 8: Bakanlığımıza bundan önce olduğu gibi bundan sonra da yapılacak atamalar objektif kriterler göz önüne alınarak yapılacaktır.

BAĞLI KURUMLAR

TÜRKİYE İSTATİSTİK KURUMU BAŞKANLIĞI (TÜİK)

Cevap 1: Türkiye İstatistik Kurumu (TÜİK)'nda, 2002-2013 döneminde Başkan, Daire Başkanı, Şube Müdürü, Müdür Yardımcısı vb. gibi üst düzey görevlerde vekaleten yöneticilik yapanların yıllara göre dağılımı aşağıdadır:

Yıllar	Personel Sayısı
2002	76
2003	51
2004	59
2005	57
2006	6
2007	1
2008	3
2009	14
2010	4
2011	10
2012	27
2013	31

Cevap 2: TÜİK'te, halen yöneticilik yapan personel toplamı 92'dir. Bunlardan 61 kişi asaleten, 31 kişi vekaleten yöneticilik görevinde bulunmaktadır.

Cevap 3: TÜİK'te, halen yöneticilik yapan personel içinde 11 kişi sendikaya kayıtlı bulunmaktadır.

Cevap 4: TÜİK'te, halen bir sendikaya kayıtlı bulunan yöneticilerin kayıtlı bulundukları sendikalara göre dağılımı 6 Büro Memur Sen, 1 Hak Sen, 4 Türk Büro Sen şeklindedir. (Sendika üyesi olan personel Müdür ve Şube Müdürü Kadrolarındadır. Diğer Yönetici personel kanun gereği sendika üyesi değildir.)



Cevap 5: TÜİK'te yönetici atamalarında iş gerekliliklerine ve liyakata göre değerlendirme yapılmaktadır.

Cevap 6: TÜİK'te yönetici atamalarında kişiler iş gereklilikleri ve liyakata göre değerlendirilmekte olup, yöneticilik yapacak personel sayısı yöneticilik makamı sayısının üzerindedir. Bu nedenle nitelikleri uygun olan tüm personel yönetici olarak atanamamaktadır.

GÜNEYDOĞU ANADOLU PROJESİ BÖLGE KALKINMA İDARESİ BAŞKANLIĞI

Cevap 1: 02.02.2008-20.06.2008 tarihleri arasında 1 Başkan Yardımcısı, Başkan Vekili olarak görev yapmıştır.

Cevap 2: Güneydoğu Anadolu Projesi Bölge Kalkınma İdaresi Başkanlığında asaleten yöneticilik yapan 1 Başkan ve 2 Başkan Yardımcısı bulunmaktadır.

Cevap 3-4-5: Güneydoğu Anadolu Projesi Bölge Kalkınma İdaresi Başkanlığında sendikaya kayıtlı yönetici bulunmamaktadır.

Cevap 6: Güneydoğu Anadolu Projesi Bölge Kalkınma İdaresi Başkanlığında yöneticilik ölçütlerine haiz oldukları halde, bu tür görevlere atama bekleyen personel bulunmamaktadır.

DOĞU ANADOLU PROJESİ BÖLGE KALKINMA İDARESİ BAŞKANLIĞI

Cevap 1: Doğu Anadolu Projesi Bölge Kalkınma İdaresi Başkanlığında, anılan dönem içerisinde vekaleten yöneticilik yapan personel bulunmamaktadır.

Cevap 2: Doğu Anadolu Projesi Bölge Kalkınma İdaresi Başkanlığında yöneticilik yapan iki (2) personel bulunmaktadır. Söz konusu iki yönetici de asaleten görevlerini sürdürmektedirler.

Cevap 3: Doğu Anadolu Projesi Bölge Kalkınma İdaresi Başkanlığında vekaleten yöneticilik yapan personel bulunmamaktadır.

Cevap 4-5: Doğu Anadolu Projesi Bölge Kalkınma İdaresi Başkanlığında yöneticilik görevinde bulunan personel arasında sendika üyesi bulunmamaktadır.

Cevap 6: Doğu Anadolu Projesi Bölge Kalkınma İdaresi Başkanlığında yöneticilik ölçütlerine haiz oldukları halde, bu tür görevlere atama bekleyen personel bulunmamaktadır.

DOĞU KARADENİZ PROJESİ BÖLGE KALKINMA İDARESİ BAŞKANLIĞI

Cevap 1: Başkanlığın kuruluşundan bugüne kadar, üst düzey görevlerde vekaleten yöneticilik yapan personel bulunmamaktadır.

Cevap 2: Başkanlıkta Başkan ve Başkan Yardımcısı olmak üzere asaleten yöneticilik yapan toplam iki personel bulunmakta olup, vekaleten yöneticilik yapan personel yoktur.

Cevap 3: Vekaleten yöneticilik yapan sendika üyesi personel mevcut değildir.

Cevap 4: Yönetici olarak görev yapan personelin sendika üyeliği bulunmamaktadır.

9



Cevap 5: Vekaleten yöneticilik yapan sendika üyesi personel yoktur.

Cevap 6:Başkanlıkta, önergede bahsedilen hususta atama bekleyen personel bulunmamaktadır.

KONYA OVASI PROJESİ BÖLGE KALKINMA İDARESİ BAŞKANLIĞI

Cevap 1: Başkanlık uhdesinde vekaleten yöneticilik yapan herhangi bir personel bulunmamaktadır.

Cevap 2: Başkanlık uhdesinde bir (1) Başkan, bir (1) Başkan Yardımcısı olmak üzere iki (2) üst düzey/yönetici personel bulunmaktadır. Söz konusu personeller görevlerini asaleten yürütmektedirler.

Cevap 3-5: Başkanlığımız uhdesinde herhangi bir sendikaya üye kadrolu personel bulunmamaktadır.

Cevap 6: Konya Ovası Projesi Bölge Kalkınma İdaresi Başkanlığında yöneticilik ölçütlerine haiz oldukları halde, bu tür görevlere atama bekleyen personel bulunmamaktadır.

İLİŞKİLİ KURULUŞLAR

KALKINMA AJANSLARI

Cevap 1: 2002-2012 döneminde Kalkınma ajanslarında vekaleten görev yapan yönetici personel sayısı ve yıllara göre dağılımı aşağıdaki tabloda yer almaktadır.

Tablo 1	AJANSLARDA VEKALETEN YÖNETİCİLİK YAPANLARIN YILLARA GÖRE DAĞILIMI							
AJANS ADI	VEKİL YÖNETİCİNİN GÖREVİ	YILLARA GÖRE PERSONEL SAYISI						
		2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
AHİLER	GENEL SEKRETER			0	0	1	1	0
	BİRİM BAŞKANI			0	0	0	0	5
ANKARA	BİRİM BAŞKANI			0	0	5	0	4
BAKKA	BİRİM BAŞKANI			0	4	0	0	0
	HUKUK MÜŞAVİRİ			0	1	0	0	0
	YDO KOORDİNATÖRÜ			0	3	3	2	0
BEBKA	BİRİM BAŞKANI			0	3	1	0	0
	GENEL SEKRETER			0	0	0	0	1

	GENEL SEKRETER			0	0	0	0	1
ÇKA	GENEL SEKRETER			1	0	0	0	0
DİKA	BİRİM BAŞKANI			6	2	3	2	0
	GENEL SEKRETER			0	0	0	1	0
DOĞAKA	BİRİM BAŞKANI			0	0	1	2	0
	GENEL SEKRETER						1	1
GEKA	BİRİM BAŞKANI			0	4	0	0	2
	GENEL SEKRETER			0	0	0	0	1
FKA	BİRİM BAŞKANI			0	0	0	0	1
GMKA	BİRİM BAŞKANI				3	5	1	1
	HUKUK MÜŞAVİRİ				1	1	0	0
	YDO KOORDİNATÖRÜ					1	0	0
	GENEL SEKRETER							1
İKA	BİRİM BAŞKANI				5	2	1	0
	YDO KOORDİNATÖRÜ				3	1	0	0
İZKA	BİRİM BAŞKANI	4	1	3	1	0	0	0
KUZKA	GENEL SEKRETER	0	0	0	0	0	0	1
MARKA	BİRİM BAŞKANI	0	0	0	0	0	3	0
	GENEL SEKRETER	0	0	0	0	0	1	0
MEVKA	YDO KOORDİNATÖRÜ	0	0	0	0	1	1	0
	BİRİM BAŞKANI	0	0	0	4	4	0	0
OKA	BİRİM BAŞKANI			4	4	4	4	4
SERHAT	GENEL SEKRETER							1
ZAFER	GENEL SEKRETER				1	0	0	1
	BİRİM BAŞKANI				4	1	1	1
	YDO KOORDİNATÖRÜ				4	0	0	0
TOPLAM		4	1	14	47	34	21	25

Cevap 2: Halen görev yapan yönetici personel sayısı Tablo 2’de yer almaktadır.

Tablo 2	HALİHAZIRDA VEKALETEN GÖREV YAPAN PERSONEL SAYISI		
AJANS ADI	YÖNETİCİLİK YAPAN PERSONEL SAYISI TOPLAMI	ASALETEN GÖREV YAPANLARIN TOPLAMI	VEKALETEN GÖREV YAPANLARIN TOPLAMI
AHİLER	11	6	5
ANKARA	6	2	4
BAKA	9	9	0

BAKKA	8	8	0
BEBKA	8	8	0
ÇKA	7	7	0
DAKA	7	7	0
DİKA	10	10	0
DOĞAKA	9	8	1
DOKA	12	12	0
FKA	10	9	1
GEKA	9	6	3
GMKA	8	6	2
İKA	9	9	0
İSTKA	6	6	0
İZKA	7	7	0
KARACADAĞ	7	7	0
KUDAKA	9	9	0
KUZKA	6	5	1
MARKA	10	10	0
MEVKA	6	6	0
OKA	5	1	4
ORAN	6	6	0
SERKA	9	9	0
TRAKYAKA	7	7	0
ZAFER	10	8	2
TOPLAM	211	188	23

Cevap 3: Kalkınma ajanslarında vekaleten görev yapan yönetici personelden herhangi bir sendikaya kayıtlı olan bulunmamaktadır.

Cevap 4: Söz konusu iddia gerçekleri yansıtmamaktadır.

Cevap 5: Kalkınma Ajanslarında yönetici atamalarında iş gerekliliklerine ve liyakata göre değerlendirme yapılmaktadır.

Cevap 6: İddialar doğru değildir.

Cevap 7: Kalkınma Ajanslarında yöneticilik yapacak personel objektif ölçütlere göre belirlenmektedir.

Cevap 8: Bakanlığımızın halihazırda “Kalkınma Ajansları İnsan Kaynakları Yönetimi” hususunda bir çalışması bulunmaktadır. Söz konusu hususta çalışmalar devam etmektedir.