

23692
GIL-187



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

Sayı : 76791929 / 610- 127
Konu : Yazılı Soru Önergesi (7/23692)

09-04-2011

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

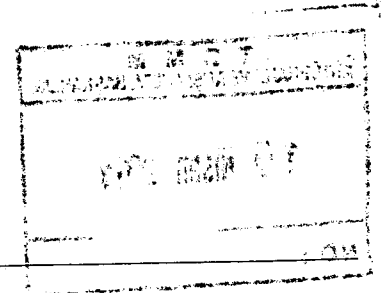
İlgi : 03.06.2013 tarih ve 126548 sayılı yazınız.

İlgi yazı ekinde yer alan Zonguldak Milletvekili Sayın Ali İhsan KÖKTÜRK tarafından verilen 7/23692 esas numaralı yazılı soru önergesine verilen cevap ekte sunulmaktadır.

Gereğini arz ederim.


Faruk ÇELİK
Bakan

EK : 1 Cevap (1sayfa)



İnönü Bulvarı No:42 Emek 06520 Ankara
Tel : 0312 212 20 72 – Faks : 0312 215 18 00
www.csgb.gov.tr

İrtibat: Şahin TOPÇU
Tel : 296 64 31
e-posta: sahin.topcu@csqb.gov.tr

ZONGULDAK MİLLETVEKİLİ SAYIN ALİ İHSAN KÖKTÜRK'ÜN 7/23692 ESAS
NUMARALI SORU ÖNERGESİNE DAİR CEVAPLAR

Anayasanın 55'inci maddesinde, 4857 sayılı İş Kanununun 39'uncu maddesinde ve Asgari Ücret Yönetmeliğinde işçinin kendisinden bahsedilmekte, böylece asgari ücretin tespitinde işçinin ailesi değil kendisi göz önüne alınmaktadır.

Asgari ücretin tespiti sırasında uygulanacak esaslar ile Asgari Ücret Tespit Komisyonunun toplanma ve çalışma şekli 4857 sayılı İş Kanununun 39'uncu maddesinde verilen yetkiye dayanılarak Maliye Bakanlığı ile birlikte çıkarılan Asgari Ücret Yönetmeliğinde belirlenmiştir.

Buna göre komisyon, asgari ücretin belirlenmesinde; ülkenin içinde bulunduğu sosyal ve ekonomik durumu, ücretliler geçinme indekslerini, bu indeksler yoksa geçinme indekslerini, fiilen ödenmekte olan ücretlerin genel durumunu ve geçim şartlarını göz önünde bulundurur. Ayrıca komisyon, ücretin belirlenmesinde konuyla ilgili bütün kamu kurum ve kuruluşları ve üniversiteler ile işbirliği yapabilir, işçi ve işveren kuruluşlarının bu konudaki öneri ve görüşlerini alabilir ve gerektiğinde uzman kişilerin bilgisine başvurabilir.

Bu kapsamda komisyon, asgari ücretin tespitinde, komisyon üyesi olan Kalkınma Bakanlığı, Türkiye İstatistik Kurumu ve Hazine Müsteşarlığından ülkemizin ekonomik ve sosyal durumu ile ilgili olarak aldığı raporlar ile işçi ve işveren temsilcilerinin taleplerini göz önüne almaktadır.

2002-2013 yılları arasında brüt asgari ücret kümülatif olarak yüzde 274,85 oranında artırılmıştır. Merkez Bankasının 2013 yılı Ocak ayında yayımladığı Enflasyon Raporuna göre ülkemizde 2013 yılı sonu itibarıyla enflasyon bedeli yüzde 5,3 iken 2013 yılında asgari ücret yüzde 8,61 oranında artırılmış ve asgari ücretle çalışanlar enflasyona ezdirilmemiştir.

Asgari ücret, kamu düzeni ile ilgili olup, işçilere Asgari Ücret Tespit Komisyonunca belirlenen miktarın altında bir ücretin ödenmesi mümkün bulunmamaktadır. Asgari ücretin üzerindeki ücret ve sosyal haklar ise, işçi ve işveren arasında akdedilen iş sözleşmeleri ve taraflar arasında bağitlanan toplu iş sözleşmeleri ile serbestçe belirlenebilmektedir.

Asgari Ücret Yönetmeliğinin birinci fıkrasının (d) bendine göre asgari ücret, işçilere normal bir çalışma günü karşılığı ödenen ve işçinin gıda, konut, giyim, sağlık, ulaşım ve kültür gibi zorunlu ihtiyaçlarını günün fiyatları üzerinden asgari düzeyde karşılamaya yetecek ücreti ifade etmekte ve işçinin kendisi dikkate alınmaktadır.

Asgari Ücret Tespit Komisyonunda bünyesinde en çok işçiyi bulunduran en üst işçi kuruluşunun değişik işkolları için seçeceği beş temsilcide bulunmaktadır. Dolayısıyla işçilerimiz, temsilcileri vasıtasıyla zaten asgari ücretin tespiti sürecindeki her aşamada fikirlerini ifade etme ve taleplerini iletme hakkına sahiptir.

Bilindiği üzere; Belediyeler ve Büyükşehir Belediyeleri sınırları içindeki yolcu taşımaları 5216 sayılı Büyükşehir Belediyesi Kanunu ile 5393 sayılı Belediye Kanunu çerçevesinde düzenlenmekte olup, belediye sınırları içerisinde yapılan gerek yolcu taşımaları ve gerekse ulaşım konusundaki ücretsiz uygulamalar (köprü geçiş ve yol kullanım ücretleri hariç) Bakanlığımız görev ve yetki alanı içinde yer almamaktadır.