



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı



Sayı : 81109008 / 610-68
Konu :Yazılı Soru Önergesi (7/15168)

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi: a) 15.01.2013 tarih ve 168432 sayılı yazınız.
b) 23.01.2013 tarih ve 418 sayılı yazınız.

İlgi yazı ekinde yer alan Balıkesir Milletvekili Sayın Namık HAVUTÇA tarafından verilen 7/15168 esas numaralı yazılı soru önergesine verilen cevap ekte sunulmaktadır.
Gereğini arz ederim.


Faruk ÇELİK
Bakan

Ek : 1 Cevap (1 Sayfa)

DAĞITIM:

Gereği _____:

Türkiye Büyük Millet Meclisi Başkanlığına

Bilgi _____:

Başbakanlığa



**BALIKESİR MİLLETVEKİLİ SAYIN NAMIK HAVUTÇA'NIN 7/15168 ESAS
NUMARALI SORU ÖNERGESİNE DAİR CEVAPLAR**

Asgari ücretin tespiti sırasında uygulanacak esaslar ile Asgari Ücret Tespit Komisyonunun toplanma ve çalışma şekli, 22.05.2003 tarih ve 48457 sayılı İş Kanununun 39'uncu maddesinde ve bu maddede verilen yetkiye dayanılarak çıkarılan 01.08.2004 tarihli Asgari Ücret Yönetmeliğinde belirlenmiştir.

Buna göre Komisyon, ücretin belirlenmesinde; ülkenin içinde bulunduğu sosyal ve ekonomik durumu, ücretliler geçinme indekslerini, bu indeksler yoksa geçinme indekslerini, fiilen ödenmekte olan ücretlerin genel durumunu ve geçim şartlarını göz önünde bulundurur. Ayrıca Komisyon, ücretin belirlenmesinde konuyla ilgili bütün kamu kurum ve kuruluşları ve üniversiteler ile işbirliği yapabilir, işçi ve işveren kuruluşlarının bu konudaki öneri ve görüşlerini alabilir ve gerektiğinde uzman kişilerin bilgisine başvurabilir.

Bu kapsamda Komisyon, asgari ücretin tespitinde, Kalkınma Bakanlığı, Türkiye İstatistik Kurumu ve Hazine Müsteşarlığından ülkemizin ekonomik durumu ile ilgili olarak aldığı raporlar ile işçi ve işveren temsilcilerinin taleplerini göz önüne almaktadır.

Ancak; bu kapsamda Komisyona sunulan raporların Komisyonun kararı üzerinde mutlak emredici bir niteliği bulunmamaktadır. Türkiye İstatistik Kurumu tarafından Komisyona sunulan rapor da bu kapsamda ele alınmış ve ayrıntılı olarak incelenmiştir.

2013 yılında geçerli olacak asgari ücreti belirlemek üzere toplanan Komisyon, konuyla ilgili kararını işçi temsilcilerinin muhalefetine karşılık oy çokluğu ile almış ve karar 29.12.2012 tarihli ve 28512 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanmıştır. Karara göre 2013 yılında geçerli olacak Asgari Ücret 16 yaşını doldurmuş olan işçiler için ilk altı ayda % 4,1 artırılarak brüt 978,60 TL'ye; ikinci altı ayda ise % 4,4 oranında artırılarak brüt 1021,50 TL'ye yükseltilmiştir.

Asgari ücret, kamu düzeni ile ilgili olup, işçilere Asgari Ücret Tespit Komisyonu'na belirlenen miktarın altında bir ücretin ödenmesi mümkün bulunmamaktadır.

Asgari ücretin üzerindeki ücret ve sosyal haklar ise, işçi ve işveren arasında akdedilen iş sözleşmeleri ve taraflar arasında bağitlanan toplu iş sözleşmeleri ile serbestçe belirlenebilmektedir.

Diğer taraftan, Avrupa Komisyonu resmi istatistik ajansı Eurostat'ın 2012 yılı Haziran ayı verilerine göre ülkemizde uygulanmakta olan asgari ücret seviyesi Avrupa Birliğine üye 10 ülkeden (Bulgaristan, Romanya, Litvanya, Letonya, Estonya, Çek Cumhuriyeti, Macaristan, Slovakya, Polonya, Hırvatistan) daha yüksektir.

