

T.C.
ENERJİ VE TABİİ KAYNAKLAR BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

15.01.2013

Sayı : 64272063-610-302

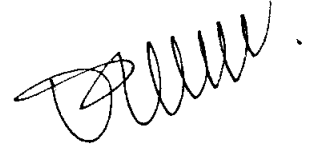
Konu :Yazılı Soru Önergesi (7-16415)

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi: TBMM Başkanlığının 29.01.2013 tarih ve A.01.0.KKB.0.10.00.00-105174 sayılı yazısı.

İstanbul Milletvekili Sayın Levent TÜZEL'in tarafıma tevcih ettiği 7/16415 esas nolu yazılı soru önergesi, T.B.M.M. İç Tüzüğü'nün 99 uncu maddesi gereği Türkiye Taşkömürü Kurumu Genel Müdürlüğü'nden alınan yazılı bilgiler doğrultusunda aşağıda cevaplandırılmaktadır.

Bilgilerinize arz ederim.



Taner YILDIZ
Bakan

EKLER :
Önerge Cevabı (2 Sayfa)

İSTANBUL MİLLETVEKİLİ SAYIN LEVENT TÜZEL'İN
YAZILI SORU ÖNERGESİ VE CEVAPLARI
(7/16415)

Sorular 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8:

7 Ocak 2013 tarihinde Zonguldak'ta bulunan Türkiye Taşkömürü Kurumu (TTK) Kozlu Müessesesinde, Star İnşaat firması tarafından işletilen kömür ocağının 630 metre derinliğinde metan gazı sıkışmasından meydana gelen patlamada 8 işçi yaşamını yitirmişti. Türkiye Taşkömürü Kurumu Genel Müdürlüğü'nün, 09.01.2013 tarihinde yayımladığı genelgede;

"Kurumumuz taşkömürü üretimi faaliyetinde bulunmakta, yürütülen işler itibarıyla ağır ve tehlikeli işler kapsamında yer almakta ve çalışan işçilerimizin çoğunluğu yeraltında istihdam edilmektedir.

İşyerlerimizde, büyük çoğunluğu yeraltında çalışan işçilere ait icralık dosyaların bulunduğu tespit edilmiştir.

Özellikle yeraltında yürütülen işlerin tehlike oranı yüksek olduğundan, buralarda küçük bir dikkatsizliğin bile onarılmaz hasarlara, can ve mal kayıplarına neden olabileceği dikkate alındığında; icralık duruma düşen işçilerin akıllarının sürekli iş harici konularla meşgul olması ve konsantrasyon problemi yaşamalarının muhtemel bulunması nedenlerinden dolayı işlerini dikkatli yapamama olasılığı bulunmakta, kendilerinin ve yanında çalışanların sağlığı ve iş güvenliği açısından büyük risk oluşturmakta, dolayısıyla iş verimini olumsuz yönde etkilemektedir.

Ayrıca, sık sık haciz ve icralık duruma düşen işçilerimiz ile ilgili kararlara ait dosyaların takibini ve işlemlerini yürüten Personel, Muhasebe ve Hukuk birimlerimizi yoğun mesai harcamak zorunda bırakıp önemli zaman kaybına neden olmaktadır. Yukarıda açıklanan nedenlerden dolayı;

- Öncelikle çok sayıda icra takibi ve ücretinde hacizler bulunan işçilerimizin belirlenmesini, Bu işçilerin, borçlarını kapatmaları ve ücretleri üzerindeki hacizleri kaldırmaları için yazılı olarak uyarılmasını ve kendilerine bir yıl süre verilmesini,
- Verilen bu sürenin sonunda da halen icra ve hacizleri kaldırmaya yönelik işlem yapmayan veya yeni hacizlere maruz kalan işçilere; 4857 Sayılı İş Kanununun 18. ve 19. Maddeleri uyarınca savunmaları alınmak suretiyle iş akitlerinin fesih edileceğinin kendilerine yazılı olarak tebliğ edilmesini,
- Yapılan yazılı tebligata rağmen durumlarında bir değişiklik olmayan işçilerin 4857 Sayılı İş Kanunu'nun 25/li-e maddesi hükmüne göre iş akitlerinin fesih edilmesini rica ederim" denilmektedir.

Konuyla ilgili olarak;

- TTK Genel Müdürlüğü bünyesinde çalışan kamu ve alt işveren yanında çalışan taşeron işçisinin kaç borçlu, kaç icralık ve bu işçiler kaç lira ücret almaktadır? Evleri kira mıdır? Kaç Çocukları vardır, kaç eğitim yaşındadır?
- TTK Genel Müdürlüğü bu genelgeyle, hem kendi hem de Star İnşaat firmasının sorumluluğunu, Sayıştay ve Bakanlığınız denetim raporları gereğini yapmadıkları, maden ocaklarında gerekli işçi sağlığı ve iş güvenliği önlemlerini almadıkları için ölen madencilerin üstüne mi yıkmaya çalışıyor?
- Düşük ücretle, kötü koşullarında uzun süre çalışan, dinlenemeyen, beslenemeyen birde borçlu ve icralık duruma gelen, akşam evine ekmek götürmek derdini düşünen madencilerin, kafasının dalgın olması bilinmeyecek bir durum değildir. İşçilerin dalgınlığının iş kazasının nedeni olduğu iddiaları ve icralık olan işçilerin işten atılmasına yönelik çıkarılan Genelge, taşeron şirketin gerekli önlemleri almamasının sorumluluğunun üstünü örtmekten ve yeni iş cinayetlerine yol açmaktan başka ne işe yarayacaktır?
- Böyle bir genelgeden haberdar olan işçiler, psikolojisi bozulmadan nasıl kafası rahat bir şekilde çalışacaklar? İşveren işçiyi tehdit ederek mi verim almayı planlıyor? Bu genelgenin geri

İSTANBUL MİLLETVEKİLİ SAYIN LEVENT TÜZEL'İN
YAZILI SORU ÖNERGESİ VE CEVAPLARI
(7/16415)

çekilmesini düşünüyor musunuz?

- İcra dosyalarının son yıllarda sayılarının büyük bir oranda artması. Hükümetinizin 10 yıldır uyguladığı ekonomik politikaların bir sonucu değil midir? TÜİK' in "Gelir ve Yaşam Koşulları, 2011" araştırmasına göre Yurttaşların %62'si borçlu, bunların 1/ 4'ü borcunu kolay ödeyebilirken, gerisi zorlanmaktadır. "Halk para harcasın da iç piyasa canlansın" diye "faiz indirimi müjdeleri" veren, kredi kartı ile tüketimi teşvik eden Hükümetiniz değil midir?
- İşçilerin kaderlerini ne zamana kadar, bu şekilde genelge yayımlayarak tehdit eden, "tehdit ve şantajı yasal hale getiren" işverenlerin insafına bırakacaksınız? Bu genelgeyi yayımlayan yöneticiler hakkında. Bakanlığınızca idari soruşturma açıldı mı?
- İşveren kesimine teşvikler ve vergi istisnalarıyla, son olarak bireysel emeklilik şirketlerine, sigorta prim tutarının 1/5'i kadar hazine kaynağını aktaran Hükümetiniz, işçilerin borçlarını ödemeleri için, yeni kredi borçlanması dışında ne tür bir "çözüm" önermektedir? İşçilerin ücretlerinin arttırılması ya da ek bir ödemede bulunulması düşünülmekte midir?
- "Madencilik hata affetmez" sonu ölüm demektir. Deneyimsiz ve aşırı kar hırsına sahip taşeron şirketlerce ve her gün değişebilen esneklikte, eğitimsiz işçilikle maden işletmeciliğine devam edilecek midir?

Cevaplar 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8:

Sayıştay ve Türkiye Taşkömürü Kurumu (TTK) tarafından yapılan incelemeler sonucunda işçilerin bazılarının temlik, icra ve/veya nafaka kesintisi bulunduğu tespit edilmiştir. Yüklü miktarda borcu bulunan işçilerin devamsızlık yapma, hastane izni kullanma ve istirahat alma oranları yüksektir ve önemli bir kısmı iş kazası geçirmiştir. Bu durum, işçilerin işyerlerinde daha dikkatsiz ve tedbirsiz davrandıklarını göstermektedir. Söz konusu personelin, iş güvenliği açısından diğer mesai arkadaşlarını etkileyebileceği, dikkatsiz, tedbirsiz ve disiplinsiz davranışları nedeniyle özellikle yer altı işyerlerinde vahim olaylara ve kazalara neden olabilecekleri değerlendirilmiştir. Bu nedenle; bu işçilerin borçlanma nedenlerinin ve borçlarının niteliklerinin araştırılmasına ve aşırı miktarda borçlanmaların önlenmesine yönelik olarak gerekli eğitime tabi tutulmalarına karar verilmiştir.

TTK Genel Müdürlüğü'ne bağlı birimlerde 24 işçiye ait 113, Amasra Müessesesi'nde 107 işçiye ait 509, Armutçuk Müessesesi'nde 124 işçiye ait 491, Karadon Müessesesi'nde 402 işçiye ait 1759, Kozlu Müessesesi'nde 177 işçiye ait 736 ve Üzülmaz Müessesesi'nde 217 işçiye ait 1005 olmak üzere toplam 1051 işçiye ait 4613 icralık dosyanın bulunduğu tespit edilmiştir.

TTK Genel Müdürlüğü tarafından, işçilerin bir an önce borçlarından kurtulmaları, buna bağlı olarak mesailerindeki konsantrasyonlarının olumlu yönde etkilenmesi ve böylece iş veriminin de artırılması amaçlarıyla, icralık işçiler hakkında 09/01/2013 tarih ve 697 No'lu Genelge yayınlanmıştır. Ancak, bu Genelge; bazı yanlış anlaşılmalara neden olduğundan 23/01/2013 tarih ve 701 No'lu ikinci bir Genelge ile yürürlükten kaldırılmıştır.

Yürürlükten kaldırılan Genelge yerine yayınlanan 23/01/2013 tarih ve 701 No'lu Genelge; icralık durumdaki işçilerin borçlarını kapatmaları ve ücretleri üzerindeki hacizleri kaldırmaları veya azaltmaları konusunda yazılı olarak uyarılmaları, bu işçilerin düştükleri zor durumdan kurtarılmaları, motivasyonlarının artırılması için eğitim programlarının düzenlenmesi ve çalışanların aile birliği, iş sağlığı ve iş güvenliğinin devam ettirilmesi gibi hususları kapsayacak şekilde yeniden düzenlenmiştir.

**İSTANBUL MİLLETVEKİLİ SAYIN LEVENT TÜZEL'İN
YAZILI SORU ÖNERGESİ VE CEVAPLARI
(7/16415)**

TTK'da çalışan işçiler için yürürlük süresi 31.12.2012 tarihinde sona eren 24 üncü Dönem toplu İş Sözleşmesi yerine yapılmak istenilen ve 01.01.2013 tarihinden itibaren yürürlüğe girecek olan 25. Dönem Toplu İş Sözleşmeleri hazırlık çalışmaları devam etmekte olup sonuçlandığında işçilerin ücret ve sosyal hakları anlaşma sağlanan oranlarda zam yapılmak suretiyle artırılacaktır.