



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

Sayı : 76791929/610/ 866
Konu : Yazılı soru önergesi (7/21905)

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 06.05.2013 tarih ve 121693 sayılı yazınız.

İlgi yazı ekinde yer alan Bursa Milletvekili Sayın Kemal EKİNCİ tarafından verilen 7/21905 esas numaralı yazılı soru önergesine verilen cevap ekte sunulmaktadır.
Gereğini arz ederim.


Faruk ÇELİK
Bakan

Ek: Cevap (3 sayfa)

**BURSA MİLLETVEKİLİ SAYIN KEMAL EKİNCİ'NİN 7/21905 ESAS NUMARALI
YAZILI SORU ÖNERGESİNE DAİR CEVAPLAR**

13.02.2011 kabul tarihli 6111 sayılı Kanun kapsamında yürürlüğe giren teşvikler Bakanlığımız çalışma alanı kapsamında yer almaktadır. Bu sebeple Bursa'ya ilişkin istihdam sorunlarına ilişkin olarak, söz konusu teşvik uygulamaları çözüm noktasında işlevsellik arz etmektedir:

6111 sayılı Kanunla yürürlüğe giren ilave istihdam teşvikleri kapsamında 01.03.2011-31.12.2015 tarihleri arasında işe alınan her bir sigortalı için geçerli olmak üzere,

- 01.03.2011 tarihinden itibaren özel sektör işverenlerince işe alınan ve fiilen çalıştırılan,
- İşe alındıkları tarihten önceki 6 aya ilişkin Sosyal Güvenlik Kurumuna verilen prim ve hizmet belgelerinde kayıtlı sigortalılar dışında olan,
- İşe alındıkları tarihten önceki 6 aya ilişkin Sosyal Güvenlik Kurumu'na verilen prim ve hizmet belgesinde yer alan sigortalı sayısının ortalamasına ilave olarak işe alınan,
- Aşağıda detayı belirtilen destek unsurlarını taşıyan,

işçilerin prime esas kazançları üzerinden hesaplanan sigorta primlerinin işveren hisselerine ait tutarı, işe alındıkları tarihten itibaren İşsizlik Sigortası Fonundan karşılanacaktır.

Geçici 10'uncu madde, teşvikten yararlanma koşulları haricinde sigortalıların niteliğine ve yaşına göre yararlanacağı teşvik süresi ve ek koşulları belirten destek unsurunu eklemiştir.

Şöyle ki;

- a) 18 yaşından büyük ve 29 yaşından küçük erkekler ile 18 yaşından büyük kadınlardan;
 1. Mesleki yeterlik belgesi sahipleri kırk sekiz ay süreyle, bunların İŞKUR'a kayıtlı işsizler arasından işe alınmaları halinde 54 ay süreyle,
 2. Mesleki ve teknik eğitim veren orta veya yükseköğretimi veya Türkiye İş Kurumunca düzenlenen işgücü yetiştirme kurslarını bitirenler otuz altı ay süreyle, bunların İŞKUR'a kayıtlı işsizler arasından işe alınmaları halinde 42 ay süreyle,
 3. Mesleki yeterlilik belgesi bulunmayan, mesleki ve teknik eğitim veren orta veya yükseköğrenim, yükseköğretim kurumu mezunu olmayan ya da Türkiye İş Kurumunca düzenlenen işgücü yetiştirme kurslarını bitirmemiş olan işçiler yirmi dört ay süreyle, bunların İŞKUR'a kayıtlı işsizler arasından işe alınmaları halinde 30 ay süreyle,
- b) 29 yaşından büyük erkeklerden;
 1. Mesleki yeterlik belgesi sahipleri yirmi dört ay süreyle,
 2. Mesleki ve teknik eğitim veren orta veya yükseköğretimi ya da Türkiye İş Kurumunca düzenlenen işgücü yetiştirme kurslarını bitirenler yirmi dört ay süreyle,
 3. İlk iki maddedeki koşulları sağlayan kişiler Türkiye İş Kurumuna kayıtlı işsizler arasından işe alınmaları halinde yirmi dört aylık süreye altı ay ilave edilmesiyle otuz ay süreyle,
- c) 5510 sayılı Kanunun 4 (a) bendi kapsamında sigortalı çalışan ve bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihten sonra mesleki yeterlik belgesi alanlar veya mesleki ve teknik eğitim veren orta veya yüksek öğretimi bitirenler on iki ay süreyle,
- d) 18 yaşından büyük olup hiçbir mesleki eğitim belgesine sahip olmayan, mesleki ve teknik eğitim veren orta veya yükseköğretim kurumu mezunu olmayan veya Türkiye İş Kurumunca düzenlenen işgücü yetiştirme kursunu bitirmeyen işçinin İŞKUR'a kayıtlı işsizler arasından işe alınmaları durumunda altı ay süreyle, sigorta primlerinin işveren hissesinin tamamı İşsizlik Sigortası Fonu'ndan karşılanacaktır.

Desteklerden yararlanabilmek için sigortalıların sahip oldukları mesleki yeterlik, mesleki ve teknik eğitim veren orta veya yükseköğretim kurumları veya İŞKUR tarafından düzenlenen işgücü yetiştirme kurslarına ilişkin belgelerde belirtilen meslek ya da alanlarda işe alınmaları ve/veya çalışıyor olmaları gerekmektedir.

Bursa ili, sanayide 2002 yılından 2013 yılına kadar çok hızlı bir büyüme trendi göstererek 2002 yılında 21.767 adet işyeri mevcutken şu anda 62.585 işyerine sahiptir. Bu işyerlerinde 2002 yılında 271.839 çalışan varken, 2013 yılında bu sayı 770.684 kişiye yükselmiştir. İşyeri sayısı ve çalışan sayısı olarak mevcut yapısını son 10 yılda üçe katlamıştır. Söz konusu ilimizde, işyeri sayısı ile çalışan sayısı olarak İstanbul, Ankara ve İzmir illerimizden sonra dördüncü büyük şehrimizdir. Ülkemizde yaşanan iş kazalarını önlemek ve Avrupa Birliği Müktesebatının Üstlenilmesine İlişkin Türkiye Ulusal Programı çerçevesinde, Avrupa Birliği Konsey Direktifleri de esas alınarak 4857 sayılı İş Kanunu uyarınca çeşitli yönetmelikler çıkarılmış olup, iş sağlığı ve güvenliği konusunda en son yapılan düzenleme, 30.06.2012 tarih 28339 sayılı Resmi Gazete nüshasında yayımlanarak yürürlüğe giren 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu olmuştur. Bu kanun ile daha güvenli işyerlerinin oluşturulmasına yönelik bir dizi hüküm getirilmiş olup, ayrıca ülkemizdeki tüm çalışanların kapsam altına alınmasını sağlamıştır.

Bakanlığımız, iş kazası veya meslek hastalıklarının önlenmesi, sağlıklı ve güvenli işyeri ortamının sağlanması çabalarını daha etkili hale getirebilmek için sosyal tarafların da etkin katılımını sağlayacak teftiş programlarını yürütmektedir. Sağlıklı ve güvenli bir işyeri ortamına sahip olmanın yolu, kapsamlı bir önleme kültürü ve tüm ilgi tarafların işbirliğinden geçmektedir.

6331 sayılı İş sağlığı ve Güvenliği Kanununun “İşverenin genel yükümlülüğü” başlıklı 4 üncü maddesinde;

“(1) İşveren, çalışanların işle ilgili sağlık ve güvenliğini sağlamakla yükümlü olup bu çerçevede;

a) Mesleki risklerin önlenmesi, eğitim ve bilgi verilmesi dâhil her türlü tedbirin alınması, organizasyonun yapılması, gerekli araç ve gereçlerin sağlanması, sağlık ve güvenlik tedbirlerinin değişen şartlara uygun hale getirilmesi ve mevcut durumun iyileştirilmesi için çalışmalar yapar.

b) İşyerinde alınan iş sağlığı ve güvenliği tedbirlerine uyulup uyulmadığını izler, denetler ve uygunsuzlukların giderilmesini sağlar.

c) Risk değerlendirmesi yapar veya yaptırır.

ç) Çalışana görev verirken, çalışanın sağlık ve güvenlik yönünden işe uygunluğunu göz önüne alır.

d) Yeterli bilgi ve talimat verilenler dışındaki çalışanların hayati ve özel tehlike bulunan yerlere girmemesi için gerekli tedbirleri alır.” denilmektedir.

Bursa ilinde Bakanlığımız İş Teftiş Kurulu Başkanlığınca iş kazası açısından yapılan teftişler ve uygulanan idari para cezaları aşağıda gösterilmiştir.

İş Kol u	Tanım	İnceleme yapılan işyeri sayısı	Uygulanan İdari Para Czası Miktarı (TL)
01	TARIM ve ORMANCILIK AVCILIK ve BALIKÇILIK	3	0
02	MADENCILIK	26	2.395
03	PETROL, KİMYA VE LASTİK	25	0
04	GIDA SANAYİİ	19	1.145
06	DOKUMA	71	3.954
07	DERİ	2	0
08	AGAÇ	43	3.250
09	KAGIT	10	3.522
11	BANKA VE SİGORTA	1	0
12	ÇİMENTO, TOPRAK VE CAM	10	0
13	METAL	219	18.036
14	DENİZ NAKİL VASITALARI İNŞAAT VE TAMİRATI	1	0
15	İNŞAAT	129	13.552
16	ENERJİ	10	1.120
17	TİCARET, BÜRO, EĞİTİM VE GÜZEL SANATLAR	70	3.378
18	KARA TAŞIMACILIĞI	53	3.323
20	DENİZ TAŞIMACILIĞI	4	0
22	ARDIYE VE ANTREPOCULUK	6	0
24	SAGLIK	2	0
25	KONAKLAMA VE EĞLENCE YERLERİ	14	2.290
27	GAZETECİLİK	1	0
28	GENEL İŞLER	19	2.265
		738	58.230

Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığınca Bursa ilinde iş kazaları açısından incelenen işyerlerinde 2010 yılında 121, 2011 yılında 79 ve 2012 yılında 99 adet iş kazası soruşturması yapılmıştır.